



MAJALAH KAWASAN INDUSTRI


INDUSTRIAL ESTATE
PT KRAKATAU INDUSTRIAL ESTATE CILEGON

krakatau

Edisi 58 Tahun XII/Juni - Juli 2018

WAHANA KOMUNIKASI & INFORMASI INVESTOR

2018

KIEC BERKOMITMEN *untuk Tetap Unggul*



**KIEC LAKUKAN COACHING
PENYUSUNAN DOKUMEN KPKU
BUMN**

Halaman | 3



**KELUARGA BESAR PT KIEC
PERERAT SILATURAHMI
DENGAN HALAL BIHALAL4**

Halaman | 4



**REAKREDITASI ISO/IEC
17025:2008
LABORATORIUM PT KTI**

Halaman | 11



**KHI BERIKAN SANTUNAN
UNTUK ANAK YATIM
DI LINGKUNGAN WARNASARI**

Halaman | 12

INTEGRITAS | KREATIF | HANDAL | LOYAL | AKUNTABEL | SINERGI



■ CATATAN REDAKSI

SEMANGAT Berkeunggulan

Pembaca Budiman,

Terhibur..., begitulah kesan yang kita dapatkan saat menyaksikan perhelatan piala dunia sepakbola yang berlangsung di Rusia yang menghasilkan Perancis sebagai the champion. Yang menarik dari keberhasilan Perancis menjadi juara piala dunia adalah kemampuan pelatih Didier Deschamps meramu dan meracik kolektivitas permainan tim. Padahal, 15 dari 23 pemain timnas perancis berlatar belakang keturunan dari negara yang berbeda-beda. Ada yang keturunan Kongo, Nigeria, Kamerun, Haiti, Maroko, Mali, Senegal, Guinea, Togo, Angola, dan Aljazair. Namun ternyata perbedaan itu berubah menjadi satu kekuatan karena para pemain itu mengusung misi yang sama, yaitu menjadi juara setelah 20 tahun lamanya puasa gelar. Perancis terakhir kali menjadi juara dunia tahun 1998.

Fenomena timnas perancis ini bahkan terjadi juga di negara seperti Jerman yang pada masa Hitler menyatakan ras Aria sebagai bangsa yang paling hebat di dunia, kini timnasnya juga dihuni oleh Jerome Boateng pemain keturunan Ghana. Begitu juga negara Italia yang pada masa kepemimpinan Mussolini dikenal sebagai negara fasis, juga memiliki pemain keturunan Afrika, Mario Balotelli. Fenomena ini menunjukkan sekaligus membuktikan bahwa tidak ada seorang atau suatu bangsa pun yang hebat sendiri. Jadi kalau mau hebat bekerjasamalah dengan orang atau pihak lain.

Terhibur..., begitulah kesan yang kita dapatkan saat menyaksikan film Mission Impossible 6 yang baru saja tayang di bioskop. Sebuah film yang berkisah tentang kehebatan tim Impossible Mission Force (IMF) mengusung misi-misi yang mustahil dilaksanakan. Yang membuat penonton penasaran menyaksikan film ini adalah keberanian bintang utamanya Tom Cruise melakukan sendiri adegan-adegan berbahaya tanpa pemeran pengganti, seperti melompat dari gedung-gedung tinggi, terjun dari pesawat dan bahkan memiloti sendiri dalam adegan kejar-kejaran helikopter. Jadi, agar misi yang kita lakukan berkesan dan hasilnya maksimal, maka lakukan dengan tangan

kita sendiri, jangan mengandalkan orang lain.

Pembaca budiman,

Sangat berbahagia..., demikianlah kesan yang dirasakan keluarga besar PT KIEC, karena pada 16 Juni 2018 ini PT KIEC telah genap berusia 36 tahun. Dengan demikian sudah 36 tahun pula PT KIEC berkontribusi kepada masyarakat, baik langsung maupun tidak langsung. Kontribusi langsung berupa penyerapan tenaga kerja pembayaran pajak dan bantuan langsung kepada masyarakat (CSR), sedangkan kontribusi tidak langsungnya dapat berupa peluang usaha dengan menjadi rekanan PT KIEC maupun turunannya seperti usaha rumah makan, kos - kosan serta barang dan jasa lainnya.

Sungguh bukan sesuatu yang mudah untuk bertahan, berkembang dan maju dalam jangka waktu yang cukup lama bagi perjalanan sebuah organisasi bisnis. Dibutuhkan daya saing yang tinggi agar perusahaan tidak terpuruk dalam persaingan dunia usaha yang semakin sangat kompetitif ini. Dan bersyukur sekali sampai saat ini kinerja performa PT KIEC tetap exellent.

Performa kinerja yang exellent tersebut dicapai karena PT KIEC selalu komitmen melaksanakan sistem keunggulan bisnis yang berbasis Kriteria Penilaian Kinerja Unggul (KPKU) dalam menjalankan bisnisnya. Mulai dari proses perencanaan, mempersiapkan SDM sesuai kompetensi yang dibutuhkan, operasional, pengelolaan sistem informasi dan sistem keuangannya serta kepedulian terhadap lingkungan yang outputnya bermuara pada kepuasan pelanggan, bahkan ada yang memberi istilah bahwa pelanggan adalah raja.

Dengan berkomitmen untuk selalu berpegang teguh pada prinsip-prinsip utama Good Corporate Governance (GCG), maka Kriteria Penilaian Kinerja Unggul (KPKU) bukan sekedar dokumen tetapi merupakan jiwa dan semangat bisnis PT KIEC untuk tetap unggul.

Redaksi

SUSUNAN REDAKSI :

Pelindung: Direksi PT Krakatau Industrial Estate Cilegon **Pemimpin Redaksi:** Corporate Secretary **Koordinator Redaksi:** Corporate Communication Superintendent **Sekretaris Redaksi:** Ivan Yulian **Redaksi:** Nelson, Nia, Balqis, Aries, Arifa **Koresponden:** Human Investor Kawasan KIEC **Sekretariat & Sirkulasi:** Corporate Communication PT KIEC **Alamat Redaksi:** Wisma Krakatau Lt. 1, Jl. KH. Yasin Beji No. 6 Cilegon-Banten, Telp. (0254) 393 232 (hunting) Fax. (0254) 392440 HP. 08787 119 2350 Email: infokawasan@kiec.co.id

Redaksi menerima kiriman berupa artikel / tulisan, laporan kegiatan untuk dimuat di bulletin ini.

Kirimkan ke alamat email: infokawasan@kiec.co.id

KIEC LAKUKAN COACHING Penyusunan Dokumen KPKU BUMN



General Manager Corporate Planning & Project Management Suparno berfoto bersama dengan peserta Coaching Penyusunan Dokumen KPKU

Jum'at, 04 Mei 2018, PT Krakatau Industrial Estate Cilegon (PT KIEC) mengadakan kegiatan Coaching Penyusunan Dokumen Kriteria Penilaian Kinerja Unggul (KPKU) BUMN di Birdie Meeting Room, Cilegon. Kegiatan ini dihadiri oleh General Manager Corporate Planning & Project Management, Suparno sebagai pemateri dan karyawan PT KIEC sebagai peserta pelatihan.

Pelatihan yang dilakukan dari pukul 08.00 hingga pukul 11.30 WIB ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan

pelatihan bagi anggota Champion baru yang diberi tugas untuk menulis Peta ADLI (Approach, Deployment, Learning dan Integration) berkaitan dengan penyusunan KPKU. Suparno mengatakan, perlu penulisan Peta ADLI yang memberikan gambaran komperhensif kepada evaluator sehingga tidak terjadi kesalahan dalam scoring sehingga target score dapat tercapai. "Peta ADLI harus diisi sebaik mungkin karena Peta ADLI yang akan 'mengguide' evaluator untuk memahami implementasi kriteria kinerja BUMN di PT KIEC" tuturnya.

Kementerian BUMN memutuskan untuk mengimplementasikan sistem pengadaan dan pengendalian kinerja BUMN berbasis KPKU yang diadaptasi dari Malcom Baldrige Criteria for Performance Excellence dalam rangka peningkatan kemampuan dan daya saing BUMN.

Diharapkan dengan digunakannya KPKU sebagai alat ukur kinerja BUMN maka kedepannya dapat diketahui dimana posisi kinerja BUMN dibanding dengan perusahaan kelas dunia. #SBA/KIEC



General Manager Corporate Planning & Project Management, Suparno sedang menjelaskan mengenai penyusunan KPKU

Keluarga Besar PT KIEC

Pererat Silaturahmi dengan Halal Bihalal



Jajaran Komisaris PT KIEC dan Jajaran Direksi PT KIEC melakukan afu bil afu dengan Para General Manager, Para Manager dan karyawan dilingkungan PT KIEC pada acara Halal Bihalal di Convention Hall The Royale Krakatau Hotel, Cilegon.

Jum'at 22 Juni 2018, PT Krakatau Industrial Estate Cilegon (PT KIEC) mengadakan acara Halal Bihalal Keluarga Besar PT KIEC di Convention Hall The Royale Krakatau Hotel. Acara yang bertema "Mempererat Silaturahmi dan Meningkatkan Kualitas Diri" ini, dihadiri oleh Jajaran Komisaris PT KIEC, lip Arief Budiman dan Zulkarnain, Jajaran Direksi PT KIEC, Plt Direktur Utama Priyo Budianto, Direktur SDM dan Keuangan Dazul Herman, Direktur Pengembangan Usaha Akmaludin, General Manager, Manager PT KIEC, dan seluruh karyawan PT KIEC.



Suasana acara Halal Bihalal Keluarga Besar PT KIEC di Convention Hall The Royale Krakatau, Cilegon

Selain Halal Bihalal, acara tersebut juga sekaligus memperingati HUT PT KIEC ke-36 yang bertepatan dengan perayaan Idul Fitri 16 Juni 2018. Tujuan dari acara ini adalah untuk mempererat silaturahmi dengan saling memaafkan dan saling memperbaiki diri.

Acara Halal Bihalal keluarga besar PT KIEC ini diawali dengan pembacaan ayat suci Al-Qur'an oleh Ustadz Janadi, sambutan dari Plt Direktur Utama PT KIEC Priyo Budianto, sambutan dari Komisaris PT KIEC

lip Arief Budiman, dilanjutkan dengan pemotongan tumpeng dalam rangka HUT PT KIEC ke-36, pemberian penghargaan Karya Bakti 15 tahun kepada 32 karyawan PT KIEC, pengumuman calon haji PT KIEC, kemudian ceramah hikmah halal bihalal dan do'a oleh Ustadz H. Romli, serta yang terakhir afubilafu.

Dalam sambutannya, Plt. Direktur Utama PT KIEC Priyo Budianto mengatakan, bahwa acara ini menjadi sarana bagi seluruh karyawan PT KIEC untuk bersilaturahmi dan saling memaafkan satu sama lain. Selain itu kedepannya PT KIEC diharapkan

dapat meningkatkan kinerjanya, "KIEC diharapkan dapat berprestasi dan memberikan kontribusi untuk pencapaian kinerja KS Group yang lebih baik".

Komisaris PT KIEC lip Arief Budiman mengatakan, bahwa tahun ini hari kelahiran PT KIEC bertepatan dengan hari raya kemenangan, maka kelahiran PT KIEC diharapkan dapat menjadi kemenangan perusahaan kita hari ini dan hari-hari kedepannya. "mari bersama-sama kita luruskan niat untuk mencapai kemenangan PT KIEC di masa yang akan datang" tutupnya. #SB/KIEC

KIEC Berbagi Berkah Menyambut Hari Raya Idul Fitri

Menyambut Hari Raya Idul Fitri 1439 H, PT Krakatau Industrial Estate Cilegon (PT KIEC) mengadakan acara Penyerahan Bingkisan Lebaran 1439 H untuk 17 Kelurahan di sekitar kawasan industri krakatau pada hari Senin, 04 Juni 2018 di Birdie Meeting Room.

Kelurahan yang menerima bingkisan lebaran ini adalah Kelurahan Masigit, Kelurahan Deringo, Kelurahan Randakari, Kelurahan Banjar Negara, Kelurahan Kebon Dalem, Kelurahan Gunung Sugih, Kelurahan Warnasari, Kelurahan Lebak Denok, Kelurahan Samang Raya, Kelurahan Ramaju, Kelurahan Citangkil, Kelurahan Rawa Arum, Kelurahan Kebang Sari, Kelurahan Tegalratu, Kelurahan Kota Bumi, Kelurahan Kebon Sari, dan Kelurahan Kota Sari. Acara ini dihadiri oleh Jajaran Dieksi PT KIEC, Plt. Direktur Utama, Priyo Budianto, Direktur SDM & Keuangan Dazul Herman, para General Manager dan Manager PT KIEC, serta 17 lurah dari Kelurahan terkait.

Dalam acara yang bertujuan untuk berbagi berkah dan kebahagiaan menyambut Hari Raya Idul Fitri ini, setiap kelurahan menerima bingkisan berupa 20 buah baju koko, 20 buah sarung, dan 500 kg beras.

Acara dimulai dengan sambutan dari Plt. Direktur Utama PT KIEC, Priyo Budianto, dilanjutkan dengan sambutan dari Ketua Paguyuban Lurah Kota Cilegon Tafrizi, kemudian penyerahan bingkisan lebaran



Plt. Direktur Utama PT KIEC menyerahkan beras secara simbolis



Direktur SDM & Keuangan PT KIEC menyerahkan koko dan sarung secara simbolis

secara simbolis dari PT KIEC kepada pihak Kelurahan, dan yang terakhir pembagian bingkisan kepada masing-masing kelurahan.

Plt. Direktur Utama PT KIEC Priyo Budianto dalam sambutannya mengata-

kan bahwa PT KIEC sangat senang karena dapat berbagi kebahagiaan dengan masyarakat sekitar dalam menyambut datangnya Hari Raya Idul Fitri. "Semoga PT KIEC dapat terus berkontribusi untuk masyarakat dalam bentuk apapun di tahun-tahun ke depannya", ungkap Priyo. Tafrizi selaku Ketua Paguyuban Lurah Kota Cilegon mengucapkan teima kasih kepada PT KIEC mewakili 17 lurah dari 17 kelurahan yang telah dibantu, "Ini merupakan wujud nyata kepedulian PT KIEC kepada masyarakat. Apa yang telah diberikan oleh PT KIEC sangat bermanfaat bagi masyarakat dan semoga kedepannya PT KIEC dapat terus menjalin hubungan baik dengan masyarakat sekitar", tutupnya. **#SBA/KIEC**



Dewan Direksi, General Manager, Manager PT KIEC dan 17 Lurah berfoto bersama

KIEC BERBAGI

*Ramadhan Momentum untuk **Memperbaiki Diri** dengan **Membersihkan Hati dan Berbagi***

Pada hari Senin 28 Mei 2018, bertempat di Convention Hall The Royale Krakatau PT Krakatau Industrial Estate Cilegon (PT KIEC) mengadakan acara Buka Puasa Bersama Direksi & Karyawan PT KIEC yang dihadiri oleh Jajaran Komisaris PT KIEC, Ogi Rulino dan M. Zulkarnain, Jajaran Direksi PT KIEC, Plt Direktur Utama Priyo Budianto, Direktur SDM & Keuangan Dazul Herman, Direktur Pengembangan Usaha Akmaludin, serta seluruh karyawan PT KIEC.



Jajaran Komisaris dan Jajaran Direksi PT KIEC berfoto bersama dengan anak-anak yatim yang diberi santunan



Plt Direktur Utama PT KIEC memberikan santunan kepada anak-anak yatim.

Dalam acara ini turut hadir pula 100 anak yatim dari empat kelurahan yaitu Kelurahan Ramanuju, Kelurahan Masigit, Kelurahan Kebon Dalem dan Kelurahan Kota Bumi. Acara yang bertemakan 'Ramadhan Momentum untuk Memperbaiki Diri dengan Membersihkan Hati & Berbagi' diselenggarakan dengan tujuan untuk mempererat silaturahmi antara komisaris, direksi dan karyawan PT KIEC serta bertujuan untuk berbagi berkah Ramadhan dengan masyarakat di sekitar PT KIEC.

Buka Puasa Bersama Direksi & Karyawan PT KIEC ini diawali dengan pembacaan ayat suci Al-Qur'an oleh Ustadz Janadi, sambutan dari Plt Direktur Utama PT KIEC Priyo Budianto, sambutan dari Komisaris

Utama PT KIEC Ogi Rulino, pemberian santunan kepada anak-anak yatim yang diberikan oleh Jajaran Komisaris dan Direksi PT KIEC, kemudian dilanjutkan dengan tausiyah hikmah ramadhan dan pembacaan doa oleh KH. Khairul Anwar, serta sholat magrib berjamaah dan santap malam bersama.

Dalam sambutannya, Plt. Direktur Utama PT KIEC, Priyo Budianto mengatakan, bahwa acara buka puasa bersama ini sebagai bentuk rasa syukur PT KIEC atas kinerja yang telah dicapai selama setahun kebelakang, "momentum ramadhan ini kita jadikan sebagai momentum untuk introspeksi diri, memperbaiki diri, dan membersihkan hati. Semoga apa yang kita

lakukan selama setahun ini memberikan manfaat bagi banyak orang". Priyo Budianto juga mengatakan bahwa kegiatan berbagi seperti ini baik bagi PT KIEC karena selain sebagai salah satu bentuk kepedulian terhadap masyarakat sekitar, dalam menjalankan kegiatannya PT KIEC juga membutuhkan banyak doa dari berbagai pihak, "semoga kinerja PT KIEC semakin



Para undangan bersantap malam bersama

baik kedepannya sehingga PT KIEC dapat semakin banyak juga untuk bisa berbagi ke lingkungan sekitar".

Komisaris Utama PT KIEC, Ogi Rulino mengatakan, bahwa beliau sangat senang dapat hadir di acara yang penuh dengan keberkahan ini, "KIEC harus tetap konsisten dalam melakukan kegiatan berbagi dan kegiatan lain yang berguna bagi kemajuan masyarakat. Semoga kedepannya KIEC bisa terus hadir untuk negeri" tutupnya.

#SB/KIEC

KIEC LAKUKAN PELATIHAN SMK3 dan P3K Dasar Bagi Karyawan



Praktek pertolongan pertama bagi korban patah tulang

Sebagai bentuk tanggung jawab dan kepedulian perusahaan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, pada tanggal 7 sampai dengan 8 Mei 2018 PT Karakatau Industrial Estate Cilegon (PT KIEC) mengadakan kegiatan Pelatihan Awareness SMK3 dan P3K Dasar di Birdie Meeting Room, Cilegon.

Pelatihan ini dihadiri oleh Dewan Direksi PT KIEC, Plt Direktur Utama PT KIEC Priyo Budianto, Direktur SDM & Keuangan Dazul Herman, Direktur Pengembangan Usaha Akma-ludin, seluruh karyawan PT KIEC, serta Muhyi Nur Fitrahanefi, SKM, MKKK dan Agus Munawiri, AMD, Kep dari PT IAY Strategic Risk Advisory sebagai pemateri.

Pelatihan yang dihadiri oleh Dewan Direksi PT KIEC ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan pemahaman ke-

pada seluruh karyawan PT KIEC terkait Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja (SMK3) serta pengetahuan dan pemahaman terkait Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (P3K) dasar di tempat kerja. "Seluruh karyawan PT KIEC wajib mengetahui dan memahami mengenai SMK3 dan P3K dasar karena hal tersebut sangat penting bagi karyawan dan perusahaan" tutur Priyo dalam sambutannya.

Berdasarkan PP No.50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja (SMK3) yang dimaksud dengan SMK3 adalah bagian dari sistem manajemen perusahaan secara keseluruhan dalam rangka pengendalian risiko yang berkaitan dengan kegiatan kerja guna terciptanya tempat kerja yang aman, efisien dan produktif.

Menurut Muhyi berdasarkan PP No.50

Tahun 2012 kategori terkait penerapan SMK3 terdiri dari 3 kategori, "kategori yang pertama adalah tahap lanjutan dengan 12 elemen dan 166 kriteria, yang kedua tahap transisi yang terdiri dari 11 elemen dan 122 kriteria, dan yang ketiga tahap awal dengan 11 elemen dan 64 kriteria" tuturnya.

Berdasarkan pasal 2 ayat 1 dan 2 Permenakertrans No: PER.15/MEN/VIII/2008 tentang P3K di tempat kerja menyebutkan bahwa pengusaha wajib menyediakan petugas P3K dan fasilitas P3K di tempat kerja. Hal ini menunjukkan adanya kewajiban bagi pihak perusahaan untuk melaksanakan P3K sekaligus menyediakan petugas P3K dan fasilitas P3K di tempat kerjanya untuk memberikan perlindungan



Dewan Direksi PT KIEC menghadiri acara pelatihan SMK3 dan P3K dasar

kepada pekerja. Menurut Agus PT KIEC sudah tergolong baik dalam menerapkan P3K dasar di lingkungan kerja. "Dengan diadakannya pelatihan P3K dasar ini menunjukkan komitmen PT KIEC dalam memberikan perlindungan kepada karyawannya" tutupnya. #SB/KIEC



Foto bersama Karyawan PT KIEC dengan Muhyi Nur Fitrahanefi, SKM, MKKK

SUPERVISORY DEVELOPMENT PROGRAM TRAINING : “Unlocking Your Full Potential”



Peserta Supervisory Development Program Training berfoto bersama dengan Tim Ryska Academy

Demi kualitas dan kemajuan perusahaan, PT Krakatau Industrial Estate Cilegon (PT KIEC) selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas SDM yang ada. Salah satu upayanya diwujudkan dengan diadakannya kegiatan Supervisory Development Program Training pada tanggal 14 sampai dengan 15 Mei 2018 di The Royale Krakatau Hotel. Kegiatan ini diikuti oleh 9 new supervisor PT KIEC yaitu, Hakim Agung Irawan Nusantara, Antomi Purnawan, Mohammad Anggi Pratomo, Saepi, Farisan Noviandry, Sartika, Dini Pangestika, Desiti Ranu Susanti, Annisa Amanda serta Abhipraya dan Tim Ryska Academy sebagai pemateri. Kegiatan yang bertajuk “Unlocking Your Full Potential” bertujuan untuk membantu para pemimpin muda memahami dan menerapkan konsep supervisor yang efektif serta memahami dan menerapkan peran dan tanggung jawab di dalam organisasi dalam mencapai tujuan bisnis.

Kegiatan ini terdiri dari pemaparan materi, presentasi, studi kasus, dan role play. Supervisor memiliki peran penting dalam suatu perusahaan dimana supervisor adalah level manajemen



Pemaparan materi oleh Tim Ryska Academy



Peserta training sedang melakukan kegiatan diskusi

awal dalam struktur organisasi, karena selain tugas dan fungsi teknis, juga berperan dalam fungsi dan tugas managerial level pertama. Seorang supervisor harus mampu membangun dan membina hubungan yang dapat dipercaya dengan bawahan, atasan, dan rekan serta orang lain. Menurut Abhipraya selaku fasilitator, Great Supervisory Skill terdiri dari system & anticipative thingking, managing task, leading other, dan communication & presentation. “Terdapat 6 langkah system & anticipative thingking yaitu, merumuskan masalah, menemukan penyebab dan akar masalah, melakukan brainstorm solusi, analisa resiko dan memilih solusi, membuat rencana tindakan dan implementasi, serta evaluasi dan monitor” tuturnya.

Pelaksanaan Supervisory development Program Training diharapkan dapat meningkatkan keterampilan membimbing dan membina orang lain serta membantu meningkatkan kemampuan berpikir sistematis dan antisipatif dalam perencanaan maupun pengawasan dari para supervisor muda. #SBA/KIEC

SIMULASI TANGGAP DARURAT KEBAKARAN DI RESTAURANT SHAPPHIRE THE ROYALE KRAKATAU

Agar handal dalam pencegahan dan penanggulangan kebakaran di tempat kerja khususnya di Restaurant Sapphire The Royale Krakatau, Tim Tanggap Darurat (TTD) Kebakaran Sapphire Hotel The Royale Krakatau melakukan kegiatan Simulasi Kebakaran pada Jum'at 4 Mei 2018. Simulasi diikuti oleh Manager Hotel The Royale Krakatau, Elok Sofa Rahmawati dan 20 karyawan Hotel The Royale Krakatau dari berbagai departemen, Tim Pemadam Kebakaran (Damkar) PT Krakatau Steel (Persero) Tbk (KS) dan Tim Rumah Sakit Mutiara Bunda (RS MUTBUN).



Simulasi Tanggap Darurat Kebakaran TTD Kebakaran Sapphire menggunakan alat Adjustable Nozzle dalam kegiatan Simulasi Kebakaran Restoran Sapphiredi Restaurant Sapphire The Royale Krakatau

Simulasi diawali dengan menggunakan Pengasapan Fogging di area dapur Restoran Sapphire maka tindakan pertama yang dilakukan oleh Chef Restaurant Sapphire yang bertugas saat itu adalah melakukan pemadaman dengan menggunakan Alat Pemadam Api Ringan (APAR) dan dikarenakan api tidak dapat dikendalikan maka Chef menghubungi Kepala Pemadaman (Keamanan) kemudian Tim Pemadaman melakukan pemadaman api dengan menggunakan alat Hydrant yang ada di lokasi kejadian, Kepala Pemadaman menghubungi Manager Engineering Koordinator Lapangan (Korlap) untuk memberikan informasi bahwa telah terjadi kebakaran di Restoran Sapphire.

Selanjutnya Korlap mengumpulkan seluruh Kepala Tim TTD Hotel The Royale Krakatau, seluruh Tim TTD Hotel berkumpul di area dekat lokasi kebakaran kemudian Korlap memerintahkan seluruh Tim TTD Hotel untuk bekerja sesuai dengan tugas masing-masing, Korlap memerintahkan kepada Kepala Komunikasi untuk menghubungi Damkar PT KS dan Korlap melaporkan kejadian kepada Executive

Manager dan GM Commercial Property Hotel The Royale Krakatau.

Kemudian Kepala Komunikasi menghubungi Damkar PT KS untuk meminta bantuan pemadaman, seluruh Tim TTD Hotel melakukan persiapan untuk upaya penanggulangan kebakaran di Restoran Sapphire dan sambil menunggu Tim Damkar PT KS tiba Tim Evakuasi melakukan upaya evakuasi terhadap korban kebakaran dan membawa korban ke Tim P3K, Tim Teknik melakukan pemadam listrik di area kejadian kebakaran, Tim Keamanan melakukan pengamanan di area kejadian dan memastikan Damkar PTKS dapat mudah memasuki lokasi kebakaran dan Tim Dokumen melakukan upaya penyelamatan dokumen yang masih bisa diamankan.

Tim P3K menerima korban dari Tim Evakuasi sebanyak 2 orang, Tim P3K yang bekerja sama dengan bagian Klinik Hotel melakukan penanganan terhadap korban

kebakaran kemudian Kepala P3K melaporkan kepada Korlap bahwa korban harus ditangani lebih lanjut oleh Rumah Sakit maka Korlap memerintahkan kepada Kepala Komunikasi untuk menghubungi RS MUTBUN untuk pertolongan. Tidak lama kemudian Damkar PT KS dan Tim Emergency RS MUTBUN tiba di lokasi kejadian, Damkar PTKS bersama Tim Pemadam Hotel langsung bergerak cepat untuk melakukan pemadaman sedangkan Tim Emergency RS MUTBUN menerima korban dari Tim P3K dan Tim Klinik Hotel untuk dilakukan pengobatan dan Damkar PTKS dapat memadamkan Api.

Terakhir Korlap mengumpulkan seluruh Tim TTD Hotel untuk menerima laporan hasil penanganan darurat kepada Korlap dan Tim Inventaris melakukan pencatatan seluruh kejadian dan kegiatan penanggulangannya untuk dilaporkan kepada manajemen PT KIEC maupun pihak lainnya, simulasi selesai. #IY/KIEC



Manager dan Karyawan PT KIEC foto bersama dengan Buruh Harian dan Pekerja Lapangan dalam acara Penyerahan Sembako di Masjid Al-Itishom, Area Komersil (Arkomsil).

KIEC Lakukan Penyerahan Sembako di Bulan Suci Ramadhan 1438 H

Di bulan suci ramadhan yang penuh berkah, PT Krakatau Industrial Estate Cilegon (PT KIEC) mengadakan kegiatan penyerahan paket sembako kepada buruh harian dan pekerja lapangan PT KIEC. Kegiatan yang diselenggarakan pada Kamis 7 Juni 2018 di Masjid Al-Itishom ini dihadiri oleh Manager Corporate Secretary Bunyamin Fauzi, Manager Industrial Estate Anna Lestiana, karyawan PT KIEC, buruh harian dan pekerja lapangan PT KIEC.

Penerima paket sembako terdiri dari pekerja di Kawasan Industri Krakatau I berjumlah 140 orang yaitu, CV Kota Bumi Jaya 22 orang, CV Kota Bumi Jaya (Reguler) 20 orang, CV Cita Utama Sari 17 orang, CV Karya Jasa Utama 8 orang, CV Fajar Utama 10 orang, CV Sumber Mulya 20 orang, CV Bintang Pribumi 10 orang, CV Jaya

Seni 15 orang, PT Kosera Securindo 6 orang, PT Anugerah Putra Jaya Abadi 6 orang, dan PT Karya Nusa Global 6 orang, pekerja di Kawasan Industri Krakatau II berjumlah 30 orang yaitu, PT Sentral Insan Perkasa 12 orang, PT Buana Berlian Indonesia 12 orang, dan CV Mutiara Elfini 6 orang, serta marbot Masjid Al-Itishom 2 orang.

Pembagian 172 paket sembako bertujuan untuk membantu meringankan beban pekerja dalam memenuhi kebutuhan rumah tangga. Dalam sambutannya Bunyamin Fauzi selaku Manager Corporate Secretary PT KIEC mengatakan, bahwa kegiatan yang rutin dilakukan tiap tahunnya ini merupakan salah satu wujud kepedulian PT KIEC kepada pekerja, "semoga kegiatan ini dapat menunjukkan kehadiran PT KIEC ditengah para pekerja", tuturnya.

#SBA/KIEC



Manager Corporate Secretary menyerahkan paket sembako secara simbolis.



Manager Industrial Estate menyerahkan paket sembako secara simbolis.

REAKREDITASI ISO/IEC 17025:2008 LABORATORIUM PT KTI



Penyerahan cinderamata yang diserahkan oleh Direktur Operasi & Komersil Edi Rachman (pertama,kanan) kepada Lead Auditor dari KAN (Komite Akreditasi Nasional)

Senin (04/06/18) bertempat Gedung Serba Guna PT Krakatau Tirta Industri (KTI), "Opening Meeting" asesmen ulang ISO/IEC 17025:2008 Laboratorium PT KTI dilaksanakan dengan dihadiri oleh seluruh Direksi PT KTI, seluruh Kepala Divisi dan seluruh personil Laboratorium.

Laboratorium Pengujian PT. Krakatau Tirta Industri, telah melakukan prosesi re-akreditasi SNI ISO/IEC 17025:2008 yang ke-3 (tiga) kalinya yang dilakukan oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN) untuk ruang lingkup laboratorium pengujian. Kegiatan tersebut dilaksanakan pada tanggal 4-5 Juni 2018 digedung produksi PT. Krakatau tirta Industri. Demi menjaga kualitas dari pelayanan perusahaan terhadap konsumen, maka manajemen PT. Krakatau Tirta Industri berkomitmen untuk dapat menerapkan segala standar yang berlaku.

Dalam sambutannya Direktur Utama PT KTI, Agus Nizar Vidiansyah menyampaikan-



Suasana meeting asesmen ulang ISO/IEC 17025:2008 PT KTI

kan, bahwa "mengapa kami berkomitmen untuk selalu menjaga sertifikat Akreditasi SNI ISO/IEC 17025:2008 laboratorium pengujian kami? Karena kami ingin memperlihatkan bahwa tidak hanya kuantitas yang kami suguhkan kepada para konsumen melainkan juga kualitas yang terbaik untuk mereka".

Adapun ruang lingkup yang diajukan adalah sebagai berikut:

1. pH, untuk pengujian parameter derajat keasaman sampel air.
2. Conductivity, Untuk pengujian parameter daya hantar listrik sampel air.
3. Turbidity, Untuk pengujian parameter kekeruhan sampel air.
4. Besi Terlarut, Untuk pengujian kadar logam besi yang terlarut di dalam sampel air.
5. Mangan Terlarut, Untuk pengujian

kadar logam mangan yang terlarut didalam sampel air.

6. Sulfat Terlarut, Untuk pengujian kadar logam sulfat yang terlarut didalam sampel air.
7. Silika Terlarut, Untuk pengujian kadar logam Silika yang terlarut didalam sampel air.
8. Flouride Terlarut, Untuk pengujian kadar logam Flouride yang terlarut didalam sampel air.
9. KmnO_4 , Untuk pengujian nilai kadar zat organik yang terkandung didalam sampel air.
10. Klorida, Untuk pengujian parameter kadar klorida yang terdapat didalam sampel air.
11. Kelindihan, untuk pengujian nilai

kelindihan sampel air.

12. Kesadahan Total, untuk pengujian nilai kedahan sampel air.
13. Kalsium, untuk pengujian kadar kalsium yang terkandung didalam sampel air.

Di sesi akhir acara, dilakukan penyerahan Sertifikat ISO 9001:2015 dan Sertifikat ISO 14001:2015 yang merupakan hasil dari Renewal pada tanggal 9-10 April 2018. Penyerahan dilakukan oleh Manajemen Refresentatif, Hikmah Widyanti kepada Direksi PT KTI.

Penutupan proses audit dilakukan di Gedung Divisi Produksi ditandai dengan penyerahan cinderamata yang diserahkan oleh Direktur Operasi & Komersil Edi Rachman kepada Lead Auditor dari KAN (Komite Akreditasi Nasional). #ABD/KTI



Foto bersama sesuai penutupan proses audit yang dilaksanakan di Gedung Divisi Produksi PT KTI

KHI Berikan Santunan untuk Anak Yatim di Lingkungan Warnasari

Berepatan dengan hari ke-22 Ramadhan 1439 H atau pada Kamis 7 Juni 2018 yang lalu, PT KHI Pipe Industries mengadakan Buka Puasa Bersama dan Pemberian Santunan anak Yatim dan Dhuafa yang berada di lingkungan Ring-1 Kelurahan Warnasari. Acara yang bertajuk "Indahnya Berbagi di Bulan penuh Berkah" ini dihadiri oleh lebih dari 100 anak yatim dan dhuafa di lingkungan sekitar perusahaan serta jajaran Direksi dan seluruh Karyawan/karyawan KHI dan JV.

Acara diawali dengan pembacaan ayat suci Al-Qur'an oleh salah seorang karyawan KHI, dilanjutkan dengan sambutan dari Plt. Direktur Utama dan Sambutan dari Lurah Warnasari kemudian penyerahan santunan dan bingkisan secara simbolis kepada



Yatim piatu Kelurahan Warnasari penerima santunan



A. Nizar Achmad Memberikan Sambutan dalam Buka Bersama PT KHI Pipe Industries

perwakilan anak yatim di lingkungan warnasari dan terakhir acara ditutup dengan Tausiyah yang disampaikan oleh Ustadz Gozali.

Dalam sambutannya Nizar Achmad selaku Plt. Direktur Utama PT KHI Pipe Industries menyampaikan bahwa acara santunan yang rutin digelar setiap tahun ini selain sebagai ajang silaturahmi juga sebagai bentuk rasa syukur kita atas kinerja pencapaian perusahaan serta untuk menumbuhkan semangat saling peduli dan berbagi terhadap sesama, khususnya di bulan Ramadhan.

Semoga dengan semangat saling peduli dan berbagi terhadap sesama, turut menjadikan perusahaan KHI tetap jaya di masa mendatang. #DYS/KHI



The Royale KRAKATAU
HOTEL, CONVENTION AND RESORT

Banten

BISTRO

Nasi Bancakan

Menu Tradisional
Indonesia Sunda
dengan KONSEP UNIK

Periode
JULI
sampai
DESEMBER
2018





**SETIAP
HARI JUM'AT
PUKUL
11.30 - 14.00 WIB**

IDR
160K
Nett

 The Royale Krakatau

 @marketingTRK

 @royalekrakatau

more info call us

0254 - 396808