



MAJALAH KAWASAN INDUSTRI

  
**INDUSTRIAL ESTATE**  
PT KRAKATAU INDUSTRIAL ESTATE CILEGON

# krakatau

Edisi 45 Tahun XI/Maret/2016

WAHANA KOMUNIKASI & INFORMASI INVESTOR



# PT KIEC

Membuktikan  
**EKSISTENSINYA**



RAPAT KERJA KIEC  
TAHUN 2016 3

Halaman | 3



KIEC KEMBANGKAN COMPETENCY  
AUDITOR INTERNAL-NYA

Halaman | 4



DONOR DARAH, KHITANAN MASSAL  
DAN SANTUNAN ANAK YATIM  
WARNAI HUT KTI KE-20

Halaman | 8



PT NS BLUESCOPE INDONESIA  
PEDULI TERHADAP KESEHATAN  
KARYAWANNYA

Halaman | 11

## ■ CATATAN REDAKSI

# EKSISTENSI DIRI

### **Pembaca Budiman,**

Selamat berjumpa kembali dengan majalah kesayangan kita edisi bulan Maret 2016 ini. Maret merupakan salah satu bulan yang sangat bersejarah dan penting dalam perjalanan bangsa Indonesia, sehingga Negara kita masih eksis sampai saat ini.

Memang ada peristiwa apa dan hikmah apa yang terjadi pada bulan Maret? Cerita dimulai ketika 21 Desember 1948 Belanda menduduki Kota Yogyakarta sebagai Ibu Kota Negara pada saat itu. Para pimpinan Negara termasuk Presiden Soekarno dan Wakil Presiden Mohammad Hatta ditawan oleh Belanda dengan asumsi bahwa lumpuhnya pemerintahan berarti lenyap pula eksistensi Negara karena syarat sebuah Negara adalah adanya pemerintahan yang berdaulat, adanya wilayah dan adanya penduduk yang mendiami wilayah itu.

Namun Soekarno-Hatta yang sudah ditawan tidak kehilangan akal untuk mempertahankan eksistensinya. Syafrudin Prawiranegara, Putra Banten Kelahiran Cinangka Anyer sebagai Menteri Keuangan yang saat itu sedang berada di Bukit Tinggi-Sumatera Barat diberi mandat untuk membentuk Pemerintahan Darurat Republik Indonesia (PDRI) dan beliau sekaligus menjabat sebagai Presidennya. Kemudian Panglima ABRI Jendral Besar Soedirman juga melakukan perang gerilya menghadapi tentara pendudukan Belanda yang ingin kembali menjajah Indonesia.

Singkat cerita, pada tanggal 1 Maret 1949 pasukan Jendral Besar Soedirman berhasil merebut Kota Yogyakarta dari pendudukan pasukan tentara Belanda dan menguasainya selama enam jam. Peristiwa yang kemudian dikenal dengan "Serangan Oemoem 1 Maret" itu berdampak besar dan mampu menarik perhatian internasional, dunia akhirnya mengakui kemerdekaan Indonesia karena ternyata Pemerintah Indonesia masih eksis atau masih ada, sehingga masih memenuhi syarat sebagai sebuah Negara yang merdeka dan berdaulat.

### **Pembaca Budiman,**

Eksistensi itu penting untuk menunjukkan keberadaan kita. Buya HAMKA menggambarkan eksistensi seseorang itu dengan kalimat "adanya menggenapkan, ketiadaannya mengganjilkan". Secara sederhana untuk mengukur apakah seseorang itu eksis atau tidak adalah apakah kalau kita tidak hadir orang akan mencari kita? Orang akan merindukan kita? Orang akan merasa kehilangan? Kalau tanda-tanda itu tidak ada, jangan-jangan kita belum memiliki eksistensi diri. Sekali lagi tanda-tanda itu ukuran sederhana dan bukan satu-satunya ukuran tetapi perlu juga sebagai bahan renungan

untuk perbaikan diri.

### **Pembaca Budiman,**

Bagaimana cara membuat kita eksis? Dalam sebuah bukunya, Jamil Azzaini seorang motivator memberikan tipsnya sebagai berikut: *Pertama*, jadilah pemain jangan menjadi penonton. Ciri seorang pemain ialah melakukan sesuatu, beraksi, mencari cara dan strategi agar targetnya tercapai. Sedangkan ciri seorang penonton ialah sibuk mengomentari, menyoraki, menggerutu, bahkan terkadang mencaci dan mencerca target. Akhirnya ia tidak melakukan apa-apa dan target yang diberikannya tidak tercapai. Seorang pemain, pemain bola misalnya, semakin hebat dan profesional akan semakin besar pendapatannya sedang seorang penonton akan semakin dalam merogoh "koceknya" untuk menonton sebuah pertandingan. Pemain akan tetap untung, sedangkan penonton selalu atau terkadang merugi.

*Kedua*, bunyikan klakson kehidupan. Ketika di jalan raya membunyikan klakson, kita bukan sedang sombong memamerkan mobil yang kita miliki, akan tetapi sebuah pemberitahuan kepada pemilik kendaraan lain tentang keberadaan atau eksistensi mobil kita agar orang lain tidak menabrak atau agar orang lain tidak kita tabrak.

Dalam kehidupan pun demikian, seseorang perlu membunyikan klakson kehidupannya, menunjukkan kehebatannya. Bukan bermaksud sombong dan riya, tetapi sebagai tanda eksistensi dirinya. Tidak perlu takut dicap sebagai orang "sok hebat", tidak perlu khawatir disebut "pahlawan kesiangan" atau dituduh sedang "cari muka". Jangan berkecil hati apabila ada yang mencaci dan mencerca karena jangan kita manusia biasa, para Nabi pun dicaci dan dicerca ketika sedang memperjuangkan kebenaran, yang penting luruskan niat dan beristiqomah.

*Ketiga*, usir jauh-jauh kata "tetapi". Kata "tetapi" merupakan bentuk pengkerdilan diri sendiri terhadap kemampuan yang dimilikinya. Kata "tetapi" menjadi penghambat cita-cita yang sebenarnya mampu kita lakukan. Ketika punya mimpi besar, sering kita mengatakan, "memang bagus programnya, tetapi mana mungkin saya melakukannya, saya ini siapa....?" Kata "tetapi" secara tidak sadar telah membunuh impian besar kita.

Jadi pembaca budiman, Jendral Besar Soedirman telah memberikan contoh bagaimana eksistensi selama 6 jam menduduki Yogyakarta telah mampu mengubah pandangan dunia terhadap Indonesia, bagaimana dengan kita? Jawabannya bukan dengan kata-kata tetapi menunjukkan eksistensi kita!

**Redaksi**

### SUSUNAN REDAKSI :

**Pelindung:** Direksi PT Krakatau Industrial Estate Cilegon **Pemimpin Redaksi:** Corporate Secretary **Koordinator Redaksi:** Corporate Communication Superintendent **Sekretaris Redaksi:** Ahmad Iqbal **Redaksi:** Andri KR, Nelson, Aries, Arifa **Koresponden:** Humas Investor Kawasan KIEC **Sekretariat & Sirkulasi :** Corporate Communication PT KIEC **Alamat Redaksi :** Wisma Krakatau Lt. 1, A KH. Yasin Beji No. 6 Cilegon-Banten, Telp. (0254) 393 232 (hunting) Fax. (0254) 392440 HP. 08787 120 2620 Email: infokawasan@kiec.co.id

Redaksi menerima kiriman berupa artikel / tulisan, laporan kegiatan untuk dimuat di bulletin ini.

Kirimkan ke alamat email: [infokawasan@kiec.co.id](mailto:infokawasan@kiec.co.id)

Guna merumuskan strategi perusahaan yang maksimal untuk tahun 2016, bertempat di The Royale Krakatau Hotel, PT. KIEC menyelenggarakan Rapat Kerja (Raker) Perusahaan guna membahas Program Kerja 2016, Raker dilaksanakan selama dua hari 14-15 Januari 2016.

**R**apat Kerja ini diikuti oleh seluruh Pejabat PT. KIEC dari tingkat Manager, General Manager, serta seluruh Jajaran Direksi, yang secara resmi dibuka oleh Direktur Utama PT. KIEC Tb. Dony Sugihmukti.

Dalam sambutannya Direktur Utama Tb. Dony Sugihmukti menyampaikan bahwa sustainability perusahaan kedepan harus terus ditingkatkan, karena selama ini profit yang diperoleh KIEC sebagian besar berasal dari keuntungan penjualan lahan, sementara kondisi saat ini lahan di kawasan semakin terbatas, maka pada

## Rapat Kerja KIEC Tahun 2016



Foto bersama usai Raker 2016, depan dari kiri ke kanan : Dir Opr. Priyo Budiarto, Dirut Tb. Dony Sugihmukti, Dir SDM & Keu. Anie S. Handayani, Dir. Pengemb Tirta Djaja.



Suasana raker pembahasan program kerja 2016 PT. KIEC

raker kali perusahaan mempertajam program investasi non lahan yang mendaatkan *recurring income*.

Seiring semakin pesatnya penanaman modal yang masuk ke Kota Cilegon, maka persediaan *land banking* yang ada di Kawasan Industri KIEC semakin berkurang hal ini tentunya merupakan tantangan yang harus dihadapi PT. KIEC kedepan, bagaimana agar *sustainability land banking* tetap terjaga, untuk itu pada pembahasan raker kemarin juga dibahas strategi pengembangan kawasan baru, yang tengah



dilakukan KIEC di kawasan III.

Disamping itu pula dibahas mengenai bisnis komersial KIEC yang lainnya, berupa persewaan gudang & SFB, Hotel, *Sport Center* dan *Maintenance Fee* pengelolaan kawasan, sehingga kedepan diharapkan dapat menutupi *fixed cost* yang harus dikeluarkan KIEC setiap tahunnya, disamping berupaya mencari investasi lainnya yang tepat, yang dapat mendatangkan *recurring income* yang signifikan menghasilkan keuntungan bagi perusahaan.

Sementara itu manajemen KIEC yakin, tantangan tersebut dapat diatasi melalui pengembangan SDM yang handal, karena kinerja perusahaan juga sangat dipengaruhi oleh kualitas tenaga kerja sehingga perusahaan selalu berupaya untuk meningkatkan pemenuhan standar kompetensi karyawan, yang dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan.

Sementara itu pada hari kedua raker dibahas mengenai strategi dan program kerja marketing dari masing-masing unit usaha, hal ini dimaksudkan untuk mengetahui tentang segmentasi pasar, fokus sasaran pasar, dan perkiraan pasar, sehingga setiap investasi maupun unit yang ada di KIEC dapat mengembangkan perencanaan yang efektif berdasarkan kepada kebutuhan dan bentuk pelanggan.

Selanjutnya diakhir acara, Dirut KIEC berpesan agar rencana project investasi yang telah masuk kedalam RKAP dapat dilaksanakan dengan baik dan tepat waktu, dan diharapkan raker tahun ini bisa memberikan nyawa dan energi baru bagi seluruh karyawan KIEC. #**(zq)**

## KIEC Kembangkan Competency Auditor Internal-nya Melalui Pelatihan Standar Terbaru ISO 9001: 2015

Seperti kita ketahui, Sistem Manajemen Mutu ISO 9001 telah direvisi menjadi ISO 9001 versi tahun 2015, banyak perubahan yang dilakukan pada ISO 9001:2015 bila dibandingkan dengan ISO 9001:2008, sistem ini merupakan tool bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja operasional secara signifikan.



**R**erubahan ini memuat persyaratan-persyaratan yang telah disepakati melalui konsensus internasional sebagai praktik bisnis yang baik dalam menerapkan sistem manajemen mutu. Sistem ISO 9001:2015 akan membantu perusahaan menjalankan bisnis lebih terorganisasi dan sistematis sehingga produk dan kualitas layanan dapat memuaskan konsumen secara optimal.

Untuk itu dalam rangka penerapan sistem baru tersebut, maka selama 2 hari

dari tanggal 25-26 Januari 2016 bertempat di The Royale Krakatau Hotel, sebanyak 25 personel Tim Audit Internal PT. KIEC dibekali pelatihan mengenai "*Understanding & Awareness Of Quality Management System (ISO 9001 : 2015) and Environment Management System (ISO 14001 : 2015)*" yang diberikan oleh Kriston Edward Siagian atau biasa dipanggil Kris instruktur berpengalaman dari PT. Neville-Clarke Indonesia.

Dalam penyampaian materinya, di-

sebutkan bahwa perubahan yang mencolok antara ISO 9001 versi tahun 2015, dengan ISO 9001:2008 antara lain, bila pada ISO 9001:2008 hanya ada 8 klausul, pada ISO 9001:2015 akan ada 10 klausul, ini terjadi karena pengelompokan klausul dilakukan lebih spesifik dimana dibedakan mana klausul untuk proses support atau pendukung dan mana klausul untuk proses utama.

Dan perubahan lainnya yaitu adopsi standar manajemen resiko dimana pada ISO 9001:2015, mulai ditekankan masalah manajemen resiko seperti bagaimana mengidentifikasi dan mengendalikan resiko dan juga peluang.

Diharapkan dengan adanya pembekalan ini maka implementasi dan sertifikasi ISO 9001:2015 yang nantinya diterapkan di PT. KIEC dapat menyebabkan penilaian positif terhadap reputasi perusahaan, sebab sistem ini menekankan pula proses bisnis yang fokus pada pelanggan, memahami kebutuhan pelanggan dan meningkatkan kepuasan pelanggan.

Disamping itu pula dengan prosedur yang terdokumentasi, instruksi kerja yang informatif, alur kerja yang jelas memberikan kesempatan bagi karyawan baru untuk secara cepat beradaptasi dan karyawan lama mampu meminimalkan kesalahan dalam bekerja. **#(zq)**



Anyar, Selasa 19 Januari 2016, PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC) mengadakan acara tasyakuran ditandai dengan pengguntingan pita yang dilaksanakan di Wisma Marina Krakatau Steel Anyar Cilegon.

Kawasan III, mempermudah akses tim lahan pembebasan tanah kawasan III, diharapkan dengan kantor baru ini rasa kebersamaan, kerukunan, ketenteraman, dan kenyamanan dapat selalu diciptakan. Harapannya untuk meningkatkan kenyamanan dalam bekerja sehingga produktivitas kerja semakin bagus, Beliau juga berharap mudah-mudahan diberkahi Allah SWT dan bisa melayani masyarakat dengan lebih optimal tambah Tb. Donny Sugihmukti.

Dilanjutkan dengan pengguntingan Pita oleh Direktur SDM & Pengembangan Usaha PT. KS Imam Purwanto didampingi oleh jajaran Direksi PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon, acara ditutup dengan Ramah tamah. #iq corcom



## Tasyakuran

Hadir pada acara tersebut Direktur SDM & Pengembangan Usaha PT. Krakatau Steel Imam Purwanto, seluruh jajaran Direksi PT. KIEC, Camat Kecamatan Anyar, Kepala desa anyar, Kepala desa kosambi ronyok, Kepala desa grogol indah, yayasan Majroatul Ulum, tim harmonisasi keamanan patok kawasan III Anyer, karyawan dan karyawan PT. KIEC

Direktur SDM & Pengembangan Usaha PT. KS Imam Purwanto dalam sam-

butannya, semoga tasyakuran penempatan kantor perwakilan PT. KIEC yang berada di Wisma Marina KS, dapat berjalan lancar dan dapat mendukung aktifitas rutinitas dalam keseharian.

Direktur Utama PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon, Tb. Donny Sugihmukti berharap kantor perwakilan KIEC menjadi kantor baru semua karena Allah SWT semata, terwujudnya ini semua karena untuk memudahkan aktifitas pekerjaan di



**Waterworld KRAKATAU**

Dapat Dipergunakan Untuk :

- Family Gathering
- Pesta Ulang Tahun
- Pentas Seni
- Pesta Pernikahan
- Rewini

INFO LEBIH LANJUT HUBUNGI : FAZAR : 087881863608 / BAHTIAR : 081808219230

## Gempa!!! Di Wisma Krakatau PT. KIEC

Rabu (24/02) PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC) mengadakan Simulasi Gempa

Bertempat di PT. KIEC, dalam simulasi telah terjadi gempa dengan kekuatan 6.5 sekala richter pada siang hari, karyawan sedang melakukan aktifitas pekerjaannya seperti biasa, kemudian sirine di bunyikan tanda bencana, seluruh karyawan di evakuasi keluar oleh Tim Tanggap Darurat PT KIEC, selanjutnya setelah di evakuasi ke daerah yang aman yaitu di luar gedung / *Assembly Point* dilanjutkan dengan pendataan karyawan apakah jumlahnya ada yang kurang, hasil pendataan karyawan ternyata sudah lengkap dan tidak ada korban, Team Evakuasi kemudian menyisir lokasi gedung untuk memastikan bahwa tidak ada nya korban, dan tim Satuan

Pengamanan turut serta melakukan pengamanan di area gedung dan sekitarnya untuk memastikan seluruh karyawan yang ada di dalam gedung keluar dengan selamat.

Menurut Djebat Kardusman selaku Ketua Panitia, Simulasi ini diadakan dalam rangka kesiapsiagaan menghadapi gempa bumi dalam Gedung bertingkat, banyak dan tatacara evakuasinya serta mengagendakan praktek simulasi yang melibatkan seluruh pengguna gedung dilingkungan Wisma Krakatau.

Kegiatan yang dilaksanakan di Wisma Krakatau, di hadiri oleh Koordinator lantai,



Koordinator Komunikasi, Koordinator Operasional, Satuan Pengamanan. Kegiatan ini akan menjadi agenda rutin 2 kali dalam satu tahun. #iq Corcom



## KUNJUNGAN KERJA BENCHMARKING PT PELINDO I (PERSERO) KE PT. KIEC

Cilegon, Senin 7 Maret 2016 bertempat di Ruang Rapat Direksi PT. KIEC, menerima kunjungan kerja PT. Pelindo 1 (Persero), Sumatra Utara dalam rangka sharing informasi pengelolaan bisnis Kawasan Industri.

Rombongan Pelindo 1 (persero) disambut oleh President Director PT KIEC Tb. Dony Sugihmukti bersama dengan jajaran direksi yang lain. Dalam kesempatan ini Tb. Dony Sugihmukti memaparkan terkait langkah-langkah yang dibutuhkan untuk pengelolaan bisnis kawasan industri mulai dari tahap perencanaan, perijinan, pengadaan lahan, *master plan*, *land development* hingga proses operasional dari kawasan tersebut berdasarkan *best practice* yang ada di PT.KIEC

PT. Pelindo 1 (Persero) berencana untuk melakukan pengembangan kawasan industri Kuala Tanjung yang berlokasi di Sumatra Utara dimana lokasi tersebut merupakan wilayah yang cukup strategis, karena saat ini masuk dalam prioritas pelabuhan yang dikembangkan menjadi Hub Port Internasional dalam program Tol Laut oleh Pemerintah. Rencana pengembangan kawasan industri ini akan seluas 1.000 Ha yang hasil produksi di kawasan industri ini nantinya akan melewati pelabuhan Kuala Tanjung. Pembangunan



Pelabuhan Kuala Tanjung dilakukan pada Februari 2015, dengan kedalaman -14 M Lws, pelabuhan Kuala Tanjung memiliki kapasitas yang dapat menampung 400 ribu Teus Petikemas dan 3,5 Juta Ton Barang. # (App)

# KIEC LEADERSHIP TRAINING

## Leadership in Action : Goal Setting & Executions

**PT** KIEC melakukan upaya serius untuk pengembangan kapasitas dan kapabilitas para leader nya. Menjadi seorang pemimpin tidak hanya harus mampu menangani serangkaian target kerja dan strategi pencapaiannya, namun tantangan lain yang menanti adalah kemampuan untuk menyusun tujuan dan perencanaan jangka panjang. Selain itu, implementasi strategi untuk mencapai tujuan juga sangat penting bagi seorang pemimpin, karena efektif tidaknya kepemimpinannya dilihat dari implementasi tersebut.

Pengaturan/penyusunan tujuan (*goal setting*) merupakan kemampuan menetapkan tujuan-tujuan dan mengklarifikasi pengukuran tujuan. Tujuan-tujuan pada *goal setting* dapat mendorong perilaku, memotivasi seseorang untuk mencapai tujuan-tujuan, dan ketika tujuan yang sulit dapat tercapai, goal setting menyebabkan ketekunan yang menetap. Melalui kemampuan penetapan tujuan ini, diharapkan seorang leader mampu membangun komitmen karyawan melalui penetapan target perilaku dalam keterlibatan diri pada program stratejik perusahaan.

PT KIEC telah menyelenggarakan *leadership training series* bekerja sama dengan *coach* dari PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. Fathulloh selaku Vice President - Learning Consultant Mandiri University Group menjadi narasumber sekaligus *coach* dalam training tersebut. Beliau berpengalaman mengajar dalam bidang *corporate culture, training design, basic leadership, advance leadership,*



*motivation series, dan business process improvement.* Diawali dengan *training* bertema *Coaching & Mentoring* yang telah diselenggarakan pada akhir tahun 2015 dengan peserta yakni para karyawan level Superintendent dan Manager. Dilanjutkan dengan *training Leadership in Action* yang berkonsentrasi pada tema *Goal Setting and Execution.* *Training* ini diselenggarakan

pada 29 Februari & 1 Maret 2016 bertempat di Hotel The Royale Krakatau Hotel. Para peserta yang berjumlah 18 orang (General Manager dan Manager PT KIEC) diajak untuk memahami peluang dan tantangan yang dihadapi berupa tiga kemampuan penting seorang *leader* yakni *coaching & developing others, executing organization strategy, dan driving & managing change.* Selain itu, peserta juga dimotivasi untuk mampu menyusun tujuan yang baik secara spesifik, terukur, dapat dicapai, realistis, dan jelas batasan waktunya.

*Output* yang diharapkan dapat tercapai setelah training ini adalah kapabilitas manajerial yang berkaitan dengan 4 aspek utama yakni *purpose (goal setting & strategy), performance (execution), people (people management & interaction), dan process (operation, process, & system).*

Pasca *training* para peserta diminta untuk menyusun *action plan* sesuai dengan target masing-masing unit kerja. Pencapaian terhadap *action plan* tersebut dipantau langsung oleh *coach* dengan proses *coaching* dan kunjungan langsung ke masing-masing unit kerja. *Output training* ini tentunya para *leader* dapat meningkatkan kapabilitasnya, menyusun *goal setting* organisasi yang *align* dengan *corporate strategy* perusahaan dan menyusun rencana implementasi suksesnya, mendesain program eksekusi strategi dan target kerja organisasi, mampu melaksanakan proses eksekusi dengan efektif bersama tim, dan membangun *leadership capability* yang efektif dalam mencapai target kerja perusahaan dan *engagement* pegawai.  **#(AND)**



# Donor Darah, Khitanan Massal dan Santunan Anak Yatim Warnai HUT KTI ke-20

Kegiatan rutin yang selalu dilaksanakan oleh PT KTI dalam rangka memperingati Hari Ulang Tahun PT KTI selalu mendapat antusias dari masyarakat di lingkungan perusahaan. Tahun ini PT KTI berusia 20 tahun, serangkaian kegiatan baik CSR maupun kegiatan dengan tujuan untuk mempererat tali silaturahmi dan kekompakan antar karyawan berupa pertandingan olahraga maupun aneka lomba hiburan bagi karyawan dilaksanakan dengan meriah.



**K**egiatan sosial yang dilakukan antara lain donor darah sebanyak 60 orang, khitanan massal sebanyak 70 anak, santunan anak yatim piatu sebanyak 100 orang dan bantuan pendidikan/beasiswa untuk 110 siswa Madrasah, MI, MTs, MA & D1 Perguruan Tinggi dari berbagai desa dan kecamatan di lingkungan perusahaan.

Kegiatan donor darah ini dilakukan bekerjasama dengan PMI Kota Cilegon sedangkan kegiatan sunatan massal bekerjasama dengan PKM Citangkil, Karang Taruna Kec. Citangkil serta Ibu-ibu Periska PT KTI dan juga dihadiri oleh Direksi PT KTI. Dalam sambutannya Dirut PT KTI, Sofyan Amin yang didampingi oleh Sekper



PT KTI, Rubie A. Alham dan Ketua Panitia, Tavip Tamrin menyampaikan "kegiatan ini merupakan kegiatan rutin yang selalu PT KTI laksanakan dan merupakan kepedulian perusahaan terhadap lingkungan sekitar perusahaan serta sinergi dengan masyarakat sehingga dapat terciptanya harmonisasi dalam setiap kegiatan perusahaan".

Dirut KTI pun menambahkan banyak proyek PT KTI yang sedang dan akan dilaksanakan, tentu perlu dukungan dan doa dari seluruh stake holder/instansi, Muspika, Tripika, Masyarakat dan elemen terkait dalam rangka kemaslahatan bersama dan pengembangan PT KTI. **#(ab)**



# The Royale Krakatau Golf Course

Dapat Dipergunakan Untuk :

*Pernikahan  
Pesta Ulang Tahun  
Dinner Buffet*

INFO LEBIH LANJUT HUBUNGI :

FAZAR : 0878 8186 3608

SALAHUDIN : 0818 4844 15

## Untuk Kesekian Kalinya KIEC Gelar Kegiatan Donor Darah



Sebagai wujud kepedulian kepada sesama, PT. Krakatau Industria Estate Cilegon (KIEC) bekerjasama dengan Palang Merah Indonesia (PMI) UPTD Cilegon menyelenggarakan kegiatan sosial Donor Darah. Kegiatan ini dilaksanakan Selasa 2/2/16 di lobby Wisma Krakatau. Kegiatan donor darah ini merupakan wujud kepedulian terhadap sesama karena setetes darah yang diberikan sangat berarti bagi kehidupan orang lain.

Corporate Secretary manager PT. KIEC Bunyamin Fauzi, mengungkapkan kegiatan donor darah ini dilakukan tiga kali dalam setahun, pada periode ini berhasil menghimpun 44 kantong darah.



"Jumlah ini mungkin tidak terlalu signifikan untuk membantu pemenuhan kebutuhan stok darah namun, kegiatan tersebut merupakan wujud sumbangsih nyata dari karyawan PT. KIEC dan para tenen serta masyarakat sekitar PT. KIEC. Melalui kegiatan donor darah ini, saya mengharapkan adanya semangat dan kesadaran dalam diri kita masing-masing akan pentingnya persaudaraan dan saling tolong-menolong antar sesama manusia", lanjutnya.

Kegiatan sosial donor darah merupakan salah satu Program Corporate Social Responsibility (CSR) yang diselenggarakan PT. KIEC. Beberapa Program CSR lainnya antara lain program pengobatan gratis, pembangunan sarana prasarana umum, dan pelestarian lingkungan. Kegiatan donor darah ini dilakukan untuk yang kelima kalinya dan berjalan sukses. Hal ini bisa dilihat dari antusiasme seluruh karyawan yang sangat mendukung program ini. Oleh karena itu kegiatan ini akan kami selenggarakan secara rutin setiap 3 kali dalam setahun, dengan jumlah pendonor yang lebih banyak lagi, ujar Corporate Secretary Manager PT. KIEC. #iq corcom

# PT NS BLUESCOPE INDONESIA

## Peduli Terhadap Kesehatan Karyawannya

Pada awal Januari 2016 PT NS Bluescope Indonesia melaksanakan Medical Check Up untuk seluruh karyawan dan karyawan, dan ini merupakan acara tahunan dimana Perusahaan peduli dengan kesehatan pekerjanya.



Pada tahun ini PT NS Bluescope Indonesia bekerja sama dengan PT Kimia Farma dalam melakukan MCU bagi karyawan yang berlokasi di Cilegon, Jakarta dan Surabaya. Berdasarkan rujukan dan saran dari dokter perusahaan, tahun ini terdiri dari 11 paket yang akan dilakukan pemeriksaan dan setiap departemen bisa berlainan paket yang didapat, tergantung dari beban pekerjaan yang dilakukan. Beberapa pemeriksaan yang dilakukan oleh team Medical Check Up, antara lain:

- Test Laboratorium, seperti Hemoglobin, Hematokrit, Lekosit, Trombosit, Creatinin, Glucosa, dll
- Physical Examination (Physic Gastrointestinal, Neuro muskulo skeletal, Visus for eyes, color blind, perawatan gigi, dll
- Spirometri, Audiometri, Liver fuction (SGPT)

- ECG Test (untuk karyawan yang berusia 40 tahun keatas dan mereka yang memiliki masalah jantung)
- Chest X Ray/Rontgent

Pada test physik tahun ini ada penambahan step test atau test kebugaran yang dilakukan selama 5 menit, dan ini dapat mengukur kekuatan pernapasan dan jantung karyawan, juga sebagai salah satu barometer apakah karyawan tersebut sering melakukan olah raga atau tidak.

Antusias para karyawan cukup besar, karena selama 4 hari pelaksanaan ini ruangan selalu penuh. Copy hasil MCU akan dibagikan kepada karyawan, sedang aslinya akan disimpan oleh perusahaan. Apabila berdasarkan hasil medical check

up mereka mempunyai record yang tidak baik dengan kesehatannya, maka Perusahaan akan mem-*follow up* pemeriksaan kesehatan hingga tuntas dengan biaya ditanggung oleh perusahaan. Sedangkan untuk presentasi hasil MCU akan dilakukan oleh dokter provider dihadapan Management PT NS Bluescope Indonesia bersamaan dengan Site Safety Committee Meeting yang setiap bulan dilaksanakan di pabrik.

Para peserta MCU juga dapat berkonsultasi pada dokter perusahaan berkenaan dengan masalah kesehatannya yang bertempat di Klinik PT NSBI pada setiap hari Senin, Rabu dan Jumat. Inilah bentuk komitmen perusahaan akan pentingnya kesehatan bagi karyawannya, serta kepedulian perusahaan sangat membantu demi terciptanya lingkungan kerja yang sehat, sehingga meningkatkan produktifitas serta kualitas produksi yang diharapkan oleh perusahaan. **#(Suryatmoko)**



# KIEC Peduli Pelestarian Lingkungan

Dalam misi pelestarian lingkungan CSR PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon memberikan bantuan 50 bibit Pohon pada hari Selasa, 16 Februari 2016 yang diberikan ke Masjid AR-Rohman di perumahan Arga Baja Grogol Cilegon

Dalam kesempatan ini Kadis CSR PT. KIEC Muhammad Zakki memberikan secara simbolis bibit pohon kepada pengurus Masjid Ar-Rohman, dalam kegiatan ini menyatakan bahwa "Bantuan yang diberikan ini adalah bagian dari tanggung jawab perusahaan yang menjadi salah satu unsur yang peduli dalam pelestarian lingkungan dan kedepannya dapat bermanfaat serta berkelanjutan guna menyelamatkan bumi dari kerusakan lingkungan." Ujar Muhammad Zakki.

Kegiatan ini disambut baik oleh pengurus Masjid penerima bantuan, dengan harapan bahwa kegiatan ini tidak hanya sesaat, melainkan terus dapat bersinergis sebagai wujud kepedulian dalam pelestarian lingkungan melalui program CSR. #IqCorcom



# Penanggulangan Banjir Ciwandan



Bencana banjir seolah-olah terdengar tidak asing lagi, karena bencana tersebut sering kali menimpa masyarakat. Hujan deras berkepanjangan sehingga menyebabkan bencana banjir yang tidak dapat di hindari, banjir yang merusak lingkungan, tempat tinggal dan perabotannya, sampai mengancam kesehatan karena banyaknya penyakit yang dapat menyerang kesehatan.

Cilegon, Kamis 18 Pebruari 2016 PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon berupaya memfokuskan penanganan bencana banjir di wilayah Ciwandan tepatnya samping pagar Inducement dan depan

saluran Inducement sampai PT. Jawa Manis Refinasi yang kerap kali terendam banjir.

Penetapan menanggulangi banjir di lokasi tersebut ditetapkan oleh Walikota Cilegon berdasarkan surat undangan Nomor : 005/2588/DPU tanggal 04 September 2014 dan rapat pada hari Kamis tanggal 15 April 2015 dengan hasil, menunjuk 9 (sembilan) Perusahaan yang terkait dengan wilayah banjir diantaranya : PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC), PT. Krakatau Bandar Samudera (KBS), PT. Inducement, PT. Jawa Manis Refinasi, PT. Sentral Grain Terminal, PT. Multi Grain Miller, PT. Pundi Kencana, PT.

Golden Grand Mills, dan PT. Cerestar Flour Mills.

Sembilan Perusahaan tersebut telah sepakat dengan Rukun Tetangga Kelurahan Randakari untuk mengadakan pembenahan wilayah banjir dimaksud. Dan pelaksanaan pekerjaan penanggulangan banjir telah selesai di laksanakan pada tanggal 19 Januari 2016 dengan fisik pekerjaan telah mencapai 100%.

Pekerjaannya meliputi, Normalisasi Saluran, Pengerukan Sedimentasi dan pembersihan semak dari depan pagar Inducement dan depan PT. Jawa Manis Refinasi, dan pelebaran saluran depan Indomaret dan sekitarnya.

Dengan melakukan cara penanggulangan banjir tersebut Harapan dari Sembilan Perusahaan dan masyarakat setempat dapat mencegah bencana banjir. Dan selama ini pemerintah pun telah bekerja keras untuk mencegah terjadinya banjir, tetapi semua masyarakat pun harus mendukung agar semua bisa teratasi dengan baik. #iq/KIEC

## The Royale Concert "Antara Anyer dan Jakarta" Membuka Kembali Memori Indah



dan Adjie Soetama (Pencipta Lagu, Composer, Producer – red) serta Vokal Grup remaja berbakat, PUELLA. Digelar di Convention Hall The Royale Krakatau Hotel Cilegon pada hari Sabtu, 27 Februari 2016 lalu, acara berlangsung dengan cukup meriah.

Penampilan pertama dibuka oleh Vokal Grup PUELLA, menyanyikan lagu ciptaan dari Adjie Sutarna, "Aku Cinta Dia" yang dipopulerkan oleh Chrisye, kemudian dilanjutkan dengan "Cintaku Cintamu" yang dinyanyikan oleh Rida "Rida Sita Dewi". Oddie Agam sebagai musisi senior juga menyanyikan Hits nya yaitu "Puncak Asmara", dan Mus Mujiono, yang dikenal sebagai George Benson-nya Indonesia menyanyikan lagu "Arti Kehidupan" dan "Tandantanda". Para musisi tersebut juga mengajak penonton untuk maju keatas panggung untuk menyanyi bersama, seperti Rida yang menarik satu penonton dan salah satu panitia event tersebut untuk menyanyikan lagu "Antara Kita" yang dipopulerkan oleh Vokal Grup Rida Sita Dewi, dan diakhiri dengan lagu "Antara Anyer dan Jakarta" yang dinyanyikan bersama-sama oleh seluruh musisi. #Tys

The Royale Krakatau Hotel kembali mengadakan Indoor Concert dengan judul "Antara Anyer dan Jakarta", dengan tujuan meningkatkan Band Awareness di masyarakat umum, khususnya Cilegon – Serang dan sekitarnya. Acara yang mengusung lagu-lagu era 80-90'an tersebut menampilkan musisi legendaris pada masanya seperti Oddie Agam, Mus Mujiono, Rida "Rida Sita Dewi",

## "Remembering Koes Plus" Memuaskan Dahaga Koes Plus Lovers"

S iapa yang tidak mengenal Koes Plus, Group yang terbilang sebagai salah satu Band terbesar di Indonesia. Meskipun sudah sudah bekiprah di dunia musik selama hampir 5 dekade, pesona dan musikalitasnya seperti tidak memudar. Terbukti dari antusiasme Koes Plus lovers di area Cilegon – Serang dan sekitarnya yang hadir pada event "Remembering Koes Plus : Ke Cilegon Aku Kan Kembali" yang digelar pada 29 Januari 2016 tempo lalu di Convention Hall The Royale Kakatau Hotel Cilegon

Para fans berat Koes Plus malam itu dimanjakan oleh PUELLA, salah satu vokal grup remaja



tebaik di Indonesia yang terdiri dari remaja-remaja geulis dari Bandung sebagai penampil pembuka. Menyanyikan lagu dari Guruh Soekarno Putra "Cinta Indonesia" seba-

gai lagu pertama, dilanjutkan dengan lagu "Hip Hip Hura", yang dipopulerkan oleh penyanyi legendaris Indonesia, Chrisye.

Setelah "dipanaskan" selama satu jam, para penonton kemudian dipuaskan dengan penampilan spektakuler dari Yon Koeswoyo sebagai member yang tersisa dari Koes Plus. Dengan mengajak penonton untuk ikut bernyanyi bersama, lagu pertama yang dinyanyikan adalah "Pelangi", dilanjutkan dengan "Why Do You Love Me", "Kolam Susu" dan banyak lagi.

Acara yang dihadiri oleh lebih dari 250 penonton ini kemudian ditutup oleh lagu "Kapan-kapan", dan kami pun berharap bahwa kapan-kapan akan berjumpa lagi dengan Band legendaris ini di The Royale Krakatau Hotel Cilegon. #tys

