



MAJALAH KAWASAN INDUSTRI



INDUSTRIAL ESTATE
PT KRAKATAU INDUSTRIAL ESTATE CILEGON

krakatau

Edisi 44 Tahun XI/Januari/2016

WAHANA KOMUNIKASI & INFORMASI INVESTOR



PT KIEC PERUSAHAAN TERPERCAYA 2015



KIEC
KEMBALI TERPERCAYA

Halaman | 3



KIEC INTERNALISASIKAN
BUDAYA IKHLAS
UNTUK KINERJA UNGGUL

Halaman | 4



KDL BANGUN
JARINGAN LISTRIK KNSS

Halaman | 9



FAMILY GATHERING KIEC 2015
WATER WORLD KRAKATAU

Halaman | 11

■ CATATAN REDAKSI

PITSTOP untuk Menjadi “ORANG TOP”

Pembaca yang mulia,

Alhamdulillah, kita bisa melalui tahun 2015 dengan selamat. Rasanya baru kemarin kita menuliskan impian dan cita-cita yang hendak dicapai pada tahun 2015 dan tidak terasa kini sudah berada di tahun 2016, padahal semua impian dan cita-cita yang kita inginkan boleh jadi belum semuanya tercapai. Ketidaktercapaian itu apakah waktu yang berjalan terlalu cepat atau kita yang gagal memaknai waktu?

Pada saat malam pergantian tahun, banyak orang optimis bahwa tahun mendatang yang akan dilaluinya akan membawa perubahan hidup yang lebih baik. Optimisme itu diwujudkan dalam bentuk kemeriahan malam tahun baru melalui pertunjukan seni, pesta kembang api, mengunjungi destinasi wisata atau sekedar “gonjngan” di tempat lingkungan kita berada. Namun setelah semalaman merayakan tahun baru, esoknya ternyata rekening kita tidak otomatis bertambah, ilmu dan kemampuan kita tidak otomatis meningkat dan kinerja kita tidak otomatis melonjak.

Pembaca yang mulia

Mari sejenak kita bayangkan saat-saat menunggu kelahiran bayi. Ketika bayi lahir, semua menyambutnya dengan perasaan suka cita, gembira dan hati berbunga. Kegembiraan menyambut bayi lahir itu tidak berlangsung lama, selanjutnya dengan senang hati dan penuh kegembiraan orang tua bergerak membesarkan bayi tersebut dari mulai belum tahu apa-apa dan belum bisa apa-apa sampai menjadi manusia dewasa yang produktif.

Begitulah seharusnya esensi kemeriahan tahun baru adalah untuk menjadi titik awal bergerak sebagai bagian dari proses mencapai target - target pribadi dan perusahaan yang dilakukan dengan penuh kegembiraan dan semangat kerja yang tinggi. Itu artinya bahwa optimisme mencapai sesuatu harus dibarengi aksi nyata melalui proses perjalanan waktu.

Pembaca yang mulia,

Ada dua arus besar pemaknaan tentang waktu yang tergambar dalam bentuk ungkapan “waktu adalah uang” yang lahir di Barat dari masyarakat yang serba materialistis dan “waktu adalah pedang” yang lahir di Timur dari masyarakat yang religius.

Sepintas kedua ungkapan itu saling bertentangan, namun kalau kita perhatikan teori produktivitas, salah satunya yang ditulis oleh Sinungan (1990:93/Good day Cheese) mengemukakan bahwa, “Produktivitas bukanlah suatu perhitungan kuantitas, tetapi suatu rasio, suatu perbandingan dan merupakan suatu pengukuran sistematis dari suatu tingkat efisiensi. Produksi berkaitan dengan kuantitas sedangkan produktivitas berkaitan dengan hasil persatuan dari suatu input.”

Dari pengertian produktivitas diatas, setidaknya ada dua hal yang bisa dijadikan acuan untuk mengukur produktivitas, :

1. Efektivitas yang berkaitan dengan kuantitas dan kualitas kerja yang dicapai, ini merupakan pemaknaan waktu adalah uang
2. Efisiensi yang berkaitan dengan ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan dan penggunaan peralatan kantor, ini merupakan pemaknaan waktu adalah pedang.

Pembaca yang mulia,

Prinsip penting tentang waktu yang perlu dijadikan bahan renungan adalah seperti apa yang dikatakan oleh Ali Bin Abi Thalib: “Barang siapa hari ini lebih baik dari hari kemarin, maka ia termasuk orang yang beruntung, barang siapa hari ini sama dengan hari kemarin maka ia termasuk orang yang merugi, dan barang siapa hari ini lebih buruk dari hari kemarin maka ia termasuk orang yang celaka.”

Bagaimana keadaan kita hari ini? Berhentilah sejenak (*pitstop*) untuk instropeksi diri kemudian kembali bergerak untuk menjadi orang top.

Redaksi

SUSUNAN REDAKSI :

Pelindung: Direksi PT Krakatau Industrial Estate Cilegon **Pemimpin Redaksi:** Corporate Secretary **Koordinator Redaksi:** Corporate Communication Superintendent **Sekretaris Redaksi:** Ahmad Iqbal **Redaksi:** Andri KR, Nelson, Aries, Arifa **Koresponden:** Humas Investor Kawasan KIEC **Sekretariat & Sirkulasi :** Corporate Communication PT KIEC **Alamat Redaksi :** Wisma Krakatau Lt. 1, A KH. Yasin Beji No. 6 Cilegon-Banten, Telp. (0254) 393 232 (hunting) Fax. (0254) 392440 HP. 08787 120 2620 Email: infokawasan@kiec.co.id

Redaksi menerima kiriman berupa artikel / tulisan, laporan kegiatan untuk dimuat di bulletin ini.

Kirimkan ke alamat email: infokawasan@kiec.co.id

KIEC KEMBALI TERPERCAYA

Malam Penganugrahan CGPI 2014 “The Most Trusted Companies Award 2015” Acara award ini berlangsung di Shangri-La Hotel, Jakarta, 17 Desember 2015 Pukul 13.00-19.30, PT Krakatau Industrial Estate Cilegon untuk keempat kalinya kembali menerima penghargaan sebagai Perusahaan Terpercaya (*Indonesian Trusted Company*) dalam ajang *Corporate Governance Perception Index (CGPI) 2015* yang diselenggarakan oleh *The Indonesian Institute for Corporate Governance (IICG)*.



Dirut PT. KIEC Tb. Dony Sugihmukti (tengah) menerima penghargaan *Indonesian Trusted Company* yang diberikan oleh G. Suprayitno Ketua IICG

Penghargaan diberikan langsung oleh G Suprayitno selaku Ketua Badan IICG dan Kemal A. Gani selaku pimpinan majalah SWA kepada Tb. Donny Sugihmukti, Presiden Director PT KIEC.

CGPI merupakan program tahunan dan riset dan pemeringkatan penerapan GCG di Indonesia, yang diselenggarakan oleh *The Indonesia Institute for Corporate Governance (IICG)* bekerja sama dengan

majalah SWA sejak 2001. CGPI menilai penerapan GCG pada perusahaan publik, BUMN, Perbankan dan perusahaan lainnya. CGPI mendorong perusahaan dalam mengevaluasi penerapan GCG sekaligus memberikan apresiasi kepada perusahaan yang menunjukkan kesungguhannya dalam mengimplementasikan GCG berupa penghargaan sebagai perusahaan terpercaya. Hasil CGPI dipublikasikan di Majalah SWA dalam Sajian Utama.

CGPI yang diselenggarakan pada tahun 2015 mengangkat tema sentral “*Good Corporate Governance* dalam Perspektif Pencapaian Nilai” GCG dalam perspektif Pencapaian Nilai dimaknakan sebagai sistem dan mekanisme yang mengarahkan dan mengendalikan perusahaan dalam melakukan transformasi atas sumber daya yang dimiliki perusahaan untuk menciptakan nilai tambah perusahaan secara etikal dan bermartabat.

Dalam penilaian CGPI 2015 dilakukan melalui empat tahapan, yaitu *Self-assessment*, sistem dokumentasi, penyusunan makalah dan observasi. Aspek penilaian CGPI meliputi Komitmen, Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi, Keadilan, Kepemimpinan, Strategi, Etika, Resiko, Kapabilitas Organisasi dan Penciptaan Nilai. Melalui penghargaan tersebut PT. KIEC menjadi salah satu Perusahaan terpercaya untuk kategori BUMN

Perolehan Penghargaan ini merupakan bentuk kerja keras PT. KIEC dalam mengikuti *The Most Trusted Companies Award 2015* dalam menegakan prinsip *Good Corporate Governance (GCG)* dan PT. KIEC terus mempertahankan predikat terpercaya, serta diharapkan dalam ajang berikutnya akan mendapatkan hasil yang lebih baik lagi. #iqCorcom





Dirut KIEC, Tb. Doni Sugihmukti tengah memberikan materi corporate culture kepada karyawan.



(dari kiri ke kanan) Fahery, Tirta Djaja, Priyo Budianto, Tb. Doni Sugihmukti, H. Embay Mulya Syarif, H.Kuswanto, Anie S. Handayani tengah menyimak materi ESQ.



Ade S. Martadipura, Vice President Corporate Culture Bank Mandiri Tbk. Tengah memberikan materi kepada para peserta.



Para peserta training tengah menyimak materi ESQ Leader yang diberikan oleh pemateri dari The ESQ Way 165.

KIEC

Internalisasikan Budaya IKHLAS untuk KINERJA UNGGUL

Budaya perusahaan dapat membantu perusahaan meraih sukses yang diinginkannya, untuk dapat memanfaatkan budaya perusahaan dengan maksimal, perusahaan perlu menanamkan nilai yang sama pada setiap karyawannya, kebersamaan dalam menganut budaya atau nilai yang sama, menciptakan rasa kesatuan dan percaya dari masing-masing karyawan.

Untuk itu Sebanyak 250 karyawan/ti PT. KIEC bertempat di Covention Hall The Royale Krakatau mengikuti *Team Building Corporate Culture Internalization & ESQ*, Kinerja Unggul Dengan Berbudaya, para peserta dibagi ke dalam 2 (dua) gelombang yang dilaksanakan tanggal 23-24 Nov 2015 untuk gelombang I dan tanggal 30 Nov-1 Des 2015 untuk gelombang II.

Kegiatan ini juga merupakan tindak lanjut dari penetapan tata nilai PT. KIEC yang baru yaitu IKHLAS dimana selain dari tagline dari tatanilai tersebut ialah "Bekerja Sebagai Ibadah dan Senantiasa Bersyukur", IKHLAS juga merupakan akronim dari Integritas, Kreatif, Handal, Loyal Akuntabel dan Sinergi.

Maka Team building 2015 yang dilaksanakan dengan mengambil tema "*Kinerja Unggul Dengan Berbudaya*", baik secara langsung maupun tidak langsung mengajak peserta untuk dapat menciptakan lingkungan kerja yang baik dan sehat, lingkungan yang dapat membangun kreativitas dan komitmen yang tinggi dari para karyawan sehingga pada akhirnya mereka mampu memperbaiki kinerja serta mengakomodasi berbagai perubahan perusahaan ke arah yang positif.

Turut menyemarakkan dan meningkatkan makna di hari pertama setiap gelombang pelaksanaan Team Building, Ade S. Martadipura yang juga sebagai Vice President Corporate Culture di Bank Mandiri Tbk. hadir diantara jajaran Komisaris, Direksi,



Abdul malik, HC Manager KIEC tengah diangkat oleh peserta dalam session team building.

juga peserta dari level Kepala Subdirektorat sampai pelaksana yang tergabung di setiap gelombangnya. untuk sharing knowledge tentang bagaimana menumbuhkan gairah dalam bekerja.

Suasana semakin hangat karena "Kang Ade" panggilan akrab beliau membawakan materi dengan energik dan dapat menjadi inspirator perubahan, beliau mampu membawakan materi training menjadi hidup, mengesankan dan penuh inspirasi, berbagai inspirasi dan ide-ide perubahannya beliau sampaikan dalam sesi ini.

Sedangkan pada hari kedua dalam setiap gelombangnya para peserta di berikan materi *Emotional Spiritual Quotient* (ESQ) oleh para trainer dari "The ESQ Way 165" dimana dalam session ini penanaman tata nilai "IKHLAS" dalam diri setiap karyawan, diberikan melalui pendekatan spiritual, karena seperti diketahui, sebegus apapun sistem yang berlaku namun apabila individu sebagai pelaksana sistem berperilaku menyimpang dan melanggar nilai tersebut maka akan menimbulkan kerugian.

Lebih penting dari itu semua adalah membangun ikatan antara tata nilai "IKHLAS" tersebut dengan suara hati masing-masing karyawan KIEC yang terdalam, sehingga setiap karyawan yang menjalankan nilai tersebut bukan karena kewajiban, atau karena takut pada pimpinan dalam tataran emosional, melainkan sebagai sebuah komitmen spiritual mereka kepada Sang Pencipta. #**(zq)**

Pemilihan Ketua IKAR Periode 2015-2017



Ketua IKAR terpilih 2015 - 2017 Yuri Antowi tengah memberikan sambutan setelah terpilih dan mendapatkan suara terbanyak.

Pemilihan Ketua Ikatan Karyawan PT. KIEC (IKAR) kembali dilakukan, kali ini pemilihan ketua IKAR periode 2015-2017 jatuh pada hari kamis 19 november 2015 bertempat di Convention Hall The Royale Krakatau Hotel.

Terdapat 6 calon kandidat dalam pemilihan ketua IKAR yakni : Handi Harivan, Nurwijayanto, Yuri Antowi, Anwar Juhrihadi, Aries Pratama Putra dan Deny Kuntadi, selanjutnya keenam calon ini diberikan sesi penyampaian visi misi program kerja yang menarik bagi semua peserta sidang untuk berinteraksi.

Dari hasil pemilihan tersebut Yuri Antowi terpilih menjadi ketua Ikatan Karyawan PT. KIEC masa bakti 2015-2017 dalam paparan program kerja kedepannya,

ia berencana akan memperbaiki program-program yang sudah ada, dan melanjutkan program-program yang sudah berjalan, mengingat ia juga pernah menjabat sebagai ketua IKAR di periode sebelumnya.

Selamat kepada ketua terpilih, semoga dapat menjalankan amanah dari seluruh anggota dengan sebaik-baiknya demi kelancaran kegiatan IKAR selama dua tahun mendatang, dan menjadi jembatan antara manajemen dengan anggota IKAR. Ikatan Karyawan KIEC merupakan wadah aspirasi bagi karyawan KIEC, untuk mensejahterakan karyawan dan menjadikan perusahaan lebih maju dan berkarakter dengan berdasarkan tata nilai IKHLAS..... #**iq Corcom**



Suasana Rapat Umum Anggota IKAR KIEC 19 November 2015 di Convention Hall The Royal Krakatau Hotel.

KALEIDOSKOP 2015 KALEIDOSKOP 2015 KALEIDOSKOP 2015 KALEIDOSKOP 2015 KALEIDOSKOP 2015 KALEIDOSKOP 2015



JANUARI

PT. KIEC memperbaiki Jalan Kawasan Industri 21 Januari 2015 untuk fasilitas lalu lintas para Investor, dan memberikan kenyamanan dalam berkendara



FEBRUARI

Evaluasi Implementasi Kriteria Penilaian Kinerja Unggul PT. KIEC 23 - 27 Februari 2015 di Convention Hall The Royale Krakatau Hotel, hadir dalam acara ini Direktur Utama PT. KIEC Wisnu Kuncoro dan Direktur SDM dan Keuangan Firman Istihadi



MARET

Rapat Tim Revitalisasi Tata Nilai fokus pasti PT KIEC menjadi IKHLAS di Ruang Rapat Direksi PT. KIEC, 2 Maret 2015



MARET

Jazz Night di Cryssoberil Lounge The Royale Krakatau, Direktur Pengembangan Usaha Tirta Djaja Asik melantunkan lagu lawas, dalam event Jazz Night. 11 Maret 2015



MARET

Tim Corporate Color PT KIEC, sharing dengan pembicara dari Krakatau Steel, Convention Hall The Royale Krakatau Hotel 26 Maret 2015



APRIL

Event EVERLASTING di CRYSSOBERIL LOUNGE The Royale Krakatau, 22 April 2015



APRIL

Pemandangan PPTI THERMAX INDIA-KIEC, 17 APRIL 2015 di KSBM Jakarta dihadiri oleh President Director PT. KIEC Wisnu Kuncoro, Business Development Director Tirta Djaja, Commercial & Operation Director Priyo Budianto dan Manager Marketing PT. KIEC Nurwijayanto



APRIL

Wisma Barito Jakarta PPJB Chandra Asri-KIEC, 24 April 2015 dihadiri oleh Presiden Director PT. KIEC Wisnu Kuncoro, Commercial Operation Director Priyo Budianto



MEI

Mentri Agraria RI Ferry Mursidan Golda tengah memberikan sertipikat kepada Priyo Budianto Commercial & Operation Director PT. KIEC, 11 Mei 2015 di Pemkot Cilegon



JUNI

Opening Audit Sucofindo, Hadir Jajaran Direksi PT. KIEC para GM dan para Manager PT. KIEC, acara berlangsung di Ruang Rapat Direksi KIEC, 29 Juni 2015



JUNI

Pisah Sambut Dirut PT KIEC dari Wisnu Kuncoro kepada Tb. Donny Sugihmukti di Saphire Restaurant The Royale Krakatau, 16 Juni 2015 Hadir juga Jajaran Komisaris Irvan K. Hakim, Embay Mulya Syarif dan Edward Pinem



JULI

Buka Puasa Bersama & Tauziah PT KIEC, 1 Juli 2015 di lobby Wisma Krakatau Cilegon, Tb. Donny Sugihmukti memberikan sambutan pembukaan



JULI

Halal Bihalal PT KIEC, 28 Juli 2015 di lapangan Futsal The Level dihadiri oleh jajaran direksi dan keluarga besar karyawan karyawati PT. KIEC



JULI

Training "Writing Course" di Jade 2 The Royale Krakatau Hotel, 6 Juli 2015



AGUSTUS

Peresmian Penerapan Elektronik Ticketing Brizzi di Water World Krakatau, 5 Agustus 2015 hadir President Director PT. KIEC Tb. Donny Sugihmukti HR& Finance Director Anie S. Handayani, Business Development Director Tirta Djaja dan Commercial & Operation Director Priyo Budianto Serta Jajaran Direksi dan Staff Bank BRI Cilegon



AGUSTUS

Kunjungan Kerja DPRD Komisi 1 Cilegon ke PT KIEC 2015, pembahasan dan diskusi perizinan Convention Hall The Royale Krakatau Cilegon, 11 Agustus 2015



AGUSTUS

Raker PT KIEC Aston Hotel Bogor, 14 Agustus 2015 diikuti oleh Jajaran Direksi, para GM, para Manager, dan setingkat Kepala Dinas PT. KIEC



AGUSTUS

Manager mengajar PT KIEC, di Madrasah Aliyah Nasyrul Ulum Bani Saleh Purwakarta Cilegon 25 Agustus 2015, di isi oleh Corporate Secretary Manager Bunyamin Fauzi, sekaligus menyerahkan bantuan tenis meja dan alat olah raga lainnya.



AGUSTUS

Cilegon, 25 Agustus 2015 Ruang Rapat Direksi PT. KIEC Acara Kunjungan Kerja Sekretariat Dewan Nasiona Pusat Jakarta disambut oleh President Director PT. KIEC Tb. Donny Sugihmukti



AGUSTUS

Pameran dan Bazar KS Group (PT KIEC), 28 Agustus 2015 dalam rangka HUT PT. Krakatau Steel (persero) tbk. Di area Krakatau Junction



SEPTEMBER

HR & Finance Director Anie S. Handayani memberikan SK dalam acara Sertijab Manager Internal Audit dan Manager KSBM, Cilegon, 15 September 2015, Ruang Rapat Direksi PT. KIEC



SEPTEMBER

Business Development Director Tirta Djaja memberikan penghargaan kepada Investor terbaik PT. KIEC - Samson Tiara yang diwakili oleh Heriyanto dalam acara Stake Holder Gathering PT KIEC, dalam rangka GCG penciptaan Nilai Perspektif 22 September 2015



OKTOBER

Gebyar Kuliner Banten di The Royale Krakatau Hotel (Sapphire), 1 Oktober 2015



OKTOBER

Senam Masal PT. KIEC Bersama Direksi dan Karyawan di lapangan The Level Cilegon, 9 Oktober 2015



OKTOBER

RAT KOSERA (Rapat Umum Anggota), 17 Oktober 2015 di lobby The Royale Krakatau Hotel di dihadiri oleh anggota Koperasi Sejahtera Bersama KIEC



OKTOBER

Observasi CGPI 2015 Di Diamond meeting room The Royale Krakatau, 21 Oktober 2015 dihadiri Jajaran Komisaris, Jajaran Direksi dan para manager PT. KIEC serta tim CGPI IICG Jakarta



OKTOBER

HR & Finance Director Anie S. Handayani dan narasumber dari Bank Mandiri Ade S. Acara Pembekalan Materi Change Agent Tim Budaya PT. KIEC di Aston Bogor, 25 Oktober 2015



NOVEMBER

Simulasi Api Ringan dan Panduan, di Halaman Kantor PT. KIEC Wisma Krakatau 6 November 2015



NOVEMBER

Leadership Manager, Kepala Dinas PT KIEC (Choaching) Convention Hall The Royale Krakatau Hotel Cilegon 16-17 November 2015



NOVEMBER

Rapat Umum Anggota (IKAR PT KIEC) sekaligus pemilihan ketua IKAR Periode 2015-2017, di Convention Hall The Royale Krakatau Hotel 19 November 2015



NOVEMBER

The Royale Golf Tournament, 28 November 2015 di Lapangan Golf The Royale Krakatau di ikuti oleh peserta pegolfer Banten



NOVEMBER

Cilegon, Convention Hall The Royale Krakatau Acara Team Building dengan tema Corporate Culture Internalization & ESQPT KIEC (Gelombang Satu Dilaksanakan Tanggal 23-24 November 2015)



NOVEMBER

Cilegon Convention Hall The Royale Krakatau Acara Team Building gelombang dua dengan tema Corporate Culture Internalization 30 November - 01 Desember 2015



NOVEMBER

Simulasi Tanggap Darurat Bencana Gempa Bumi di Kawasan Industri PT.Rohm dan Haas 26 November 2015 Penyelenggara PT. KIEC hadir President Director PT. KIEC Tb. Donny Sugihmukti, Walikota Cilegon, Wakapolda Banten, Dan Lanal, Korem, Dandim dan segenap aparat negara se banten



DESEMBER

Jajaran Direksi PT. KIEC hadir dalam acara Family Gathering PT. KIEC 2015 water World Krakatau 20 Desember 2015 di ikuti oleh seluruh karyawan dan keluarga.

KIEC TUMBUH KEMBANGKAN POTENSI KEPEMIMPINAN SDM-NYA

Melalui Leadership Training **HOW TO COACH YOUR TEAM**

Leadership coaching menjadi agenda utama perusahaan yang paling berhasil saat ini, mereka menyadari bahwa kepemimpinan yang hebat tidak muncul begitu saja, harus ada orang-orang didalam perusahaan itu yang mampu melatih mereka atau menjadi coach.



Fathullah, pemateri pada Pelatihan Leadership di The Royale Krakatau, tengah berinteraksi dengan peserta training



Suasana pelatihan leadership di the royale krakatau 16-17 Nov 2015



Pemimpin harus dapat mengkomunikasikan visinya dan mampu membuat orang-orang mau berpartisipasi untuk merealisasikan visi tersebut. Pemimpin yang mampu memberdayakan timnya akan lebih mampu untuk terus tumbuh dan mencapai visinya dibandingkan kepemimpinan yang otoriter. Sebagai langkah awal menjadi pemimpin yang memberdayakan, ia harus mengetahui bagaimana menjadi pengungkit keberhasilan tim dengan *coaching*.

Dalam rangka mewujudkan pengembangan karyawan tersebut, Pada 16-17 November 2015 yang lalu, KIEC menyelenggarakan *Leadership Training "How To Coach Your Team"* yang diikuti 43 peserta dari level Superintendent dan Manager. Dengan pemateri yaitu Fathulloh, Vice President Mandiry University Group.

Training kali ini bertujuan agar

peserta memiliki *leadership skill* serta mengetahui cara *coaching* dan *counseling* yang benar dan efektif. Peserta juga diharapkan mampu mengetahui kapan saatnya memosisikan dirinya sebagai *leader*, *coach* atau *konselor*, tergantung dari masalah yang dihadapi anak buahnya di lapangan.

Pelatihan yang berlangsung selama 2 hari tersebut berjalan dengan lancar dan memberikan *real impact* yang lebih baik bagi pesertanya. peserta mendapatkan banyak *coaching experience* yang berharga. Terutama saat praktik *coaching technic & proses*, setiap peserta sangat antusias untuk menjadi contoh *role play* bagi rekan-rekan lainnya.

Di hari pertama, peserta belajar manfaat *coaching* bagi karyawan dan bagi perusahaan, dan juga bagaimana menggalai permasalahan dan perhatian, teknik

memberikan feedback untuk memancing pendapat dan mengembangkan pilihan, dalam proses ini, para peserta diajak mendiskusikan pernyataan tentang *coaching* kemudian memisahkan mana pernyataan yang benar (fakta) dan mana pernyataan yang salah (mitos). Setelah itu, peserta berlatih teknik *coaching* yang pertama, yaitu *Active Listening*.

Pada hari kedua, aktivitas diawali dengan *review* dan tanya jawab untuk melihat seberapa besar pemahaman peserta terhadap materi yang disampaikan hari sebelumnya. Para peserta kemudian berlatih teknik *coaching* yang kedua yaitu, *Powerful Question*. Di sini mereka belajar bagaimana cara mengajukan pertanyaan yang menggugah dengan berperan sebagai *coach* yang hanya boleh mengajukan pertanyaan. Dalam sesi ini, diharapkan si *Coachee* yang diperankan bisa mendapatkan solusi dari dirinya sendiri karena pertanyaan-pertanyaan yang diajukan oleh para coach.

Setelah menyelesaikan program *coaching* dan *counseling*, mereka yang tadinya kurang maksimal dalam melakukan pekerjaan kini mulai menetapkan tujuan untuk meningkatkan performa kerjanya. Mereka sadar akan konsekuensi yang dihadapi jika tidak ada perbaikan sehingga menjadi lebih proaktif menetapkan sasaran yang pada akhirnya akan memaksimalkan produktivitas mereka. #**(zq)**

KDL BANGUN JARINGAN LISTRIK KNSS

Pada dua November lalu, tercapai kesepakatan kerjasama antara PT Krakatau Daya Listrik (PT. KDL) dan PT Krakatau Nippon Steel Sumikin (PT. KNSS) untuk pembangunan jaringan listrik 20 KV dan 2x25 MVA. Pembangunan ini berfungsi sebagai instalasi utama proses penyaluran tenaga listrik dari Substation Diesel PT KDL di CM I ke *Power Receiving Building* milik PT KNSS. Proyek sepenuhnya dilaksanakan mulai enam November 2015 dan direncanakan dapat beroperasi pada 10 september 2016. Nilai total dari keseluruhan proyek ini sebesar Rp. 31,5 Miliar.

Dalam acara penandatanganan kesepakatan tersebut, hadir secara langsung Direktur Utama PT KDL, Alugoro Mulyowahyudi dan Presiden Direktur PT KNSS, Naomasa Arita di Gedung Administrasi PT KNSS. Selain itu hadir pula jajaran Direksi dan staf lainnya dari kedua belah pihak.

Nantinya, tahap yang harus dilakukan dalam mengerjakan proyek ini mencakup pada tahap persiapan, pengadaan, fabrikasi, desain dan engineering, material dan peralatan, pemasangan, *commissioning*, pengujian dan pembangunan instalasi. Sedangkan untuk proses pengerjaan pembangunan yang utama adalah, mobilisasi, site clearing, sipil dan arsitektur, electrical, proteksi dan instrumentasi, pengujian, *commissioning*, *finishing*, demobilisasi dan pemeliharaan.

Alugoro menyatakan rasa terima kasihnya atas kesempatan dan kepercayaan yang diberikan oleh manajemen PT KNSS terkait pembangunan jaringan listrik 2x25 MVA ini. "PT KDL akan menjaga



kepercayaan tersebut dengan menyelesaikan pembangunan secara on time dan berkualitas," tukasnya.

Dalam waktu bersamaan, Arita menyampaikan harapannya untuk proyek ini. "Proyek KNSS sangat penting bagi substitusi impor pelat baja untuk pabrik otomotif di Indonesia," ujarnya. Maka dari itu tersedianya jaringan listrik yang handal untuk produksi menjadi begitu penting. Sebagai penutup, Arita berharap agar PT KDL dapat menyelesaikan pembangunan jaringan listrik tepat waktu dan berkualitas tinggi. #**(hag)**

PT NS BLUESCOPE INDONESIA GELAR FAMILY GATHERING Wadah Silaturahmi Perusahaan Dan Keluarga



Dalam rangka menjalin silaturahmi antara Perusahaan dan Keluarga Karyawan, PT NS Bluescope Indonesia menggelar Family Gathering yang tahun ini pada Desember 2015 diadakan di Jungle Land-Bogor. Acara ini dihadiri oleh President Direktur Simon Lee. Simon mengatakan bahwa acara ini merupakan ajang untuk mempererat tali silaturahmi antara pihak Perusahaan dan para karyawan serta keluarganya, dan kami mengucapkan terima kasih atas kerja panitia dalam mensukseskan acara ini, walaupun kondisi ekonomi secara global sedang tidak baik. Selain itu juga Bambang Prihanto selaku VP-Human Resources mengatakan, "acara ini merupakan satu kegiatan rutin yang dilakukan oleh Perusahaan, walaupun ditengah-tengah keprihatinan melambatnya pertumbuhan ekonomi secara global serta kondisi Perusahaan kita yang kurang baik, namun acara ini dapat terlaksana berkat kerja sama yang baik dari Panitia, selanjutnya kita berharap kondisi ini akan lebih baik lagi di masa mendatang."



Bambang Prihanto, VP-Human Resources PT NS BlueScope

Family Gathering ini dilaksanakan dalam 2 gelombang yakni tgl.06 Desember 2015 dan 13 Desember 2015, Acara ini dihadiri oleh 800 peserta baik Karyawan dan keluarganya.

Pada acara Family Gathering tersebut menampilkan acara-acara yang melibatkan keluarga karyawan diantaranya:

- Fashion Show "Bluescope Junior Top Model" usia 4 s/d 8 tahun
- NSBI Lipsynce Contest, dan

- Games dan Doorprice
- BeraniTampil Beda

Setelah pembagian hadiah kepada para pemenang, rombongan bersama menuju arena permainan yang ada di Jungle Land hingga sore hari, namun karena cuaca tidak bersahabat akhirnya hujan turun membasahi semua wahana, sehingga rombongan harus mengakhiri menikmati fasilitas yang ada di Jungle Land. #**(Pengirim, Suryatmoko)**



Gempa Bumi Berkekuatan 7,5 Skala Richter Gegerkan Kawasan Industri Krakatau

Kamis, 26 November 2015, pukul 10.15 telah terjadi gempa bumi berkekuatan 7,5 SR (Skala Richter) yang berpusat di laut, dengan jarak 213 km dari daratan, seluruh industri di Kawasan KIEC merasakan dampak gempa yang cukup besar tersebut.

Akibat kejadian tersebut tangki penyimpanan bahan kimia berbahaya Methyl Methacrylate milik PT. Rohm and Haas Indonesia mengalami kebocoran yang cukup besar, celakanya lagi uap tumpahan kimia tersebut tersulut api yang tidak diketahui penyebabnya sehingga terjadilah kebakaran hebat.

Akibat kebakaran hebat tersebut tangki monomer acrylic acid yang berada disebelahnya mengalami kenaikan temperatur yang signifikan melebihi batas toleransi yang dapat menyebabkan ledakan tangki dalam waktu yang tidak terlalu lama lagi, dengan kondisi ini, diputuskan untuk menghentikan semua aktifitas penanganan kebakaran dan segera melakukan evakuasi seluruh karyawan perusahaan-perusahaan di kawasan KIEC sejauh radius 800 meter dari tangki milik PT. Rohm and Haas Indonesia ini berada.

Namun naasnya lagi ketika proses evakuasi tengah berlangsung, terdengar suara ledakan dari tangki monomer acrylic acid yang menyebabkan beberapa orang karyawan menjadi korban, tak lama berselang beberapa petugas medis, ambulance, tim rescue serta tim damkar tiba, korban langsung mendapat pertolongan



Tim TKTD tengah melakukan penanganan para korban akibat bencana kedaruratan di kawasan industri

tumpahan kimia dapat ditangani secara baik.

Kejadian tersebut bukan merupakan peristiwa sesungguhnya, melainkan skenario simulasi TKTD Zona II yang diadakan pada hari Kamis, 26 Novemembr 2015 di Kawasan Industri Krakatau. Kegiatan tersebut dihadiri oleh Wakapolda Banten Kombes Pol Drs. Firli, MSi, Pjs. Walikota Cilegon H. Suyitno, MM, Danrem 064 Maulana Yusuf Kol.Inf. Wirana Prasetya, Danlanal Banten Kol. Laut (P) Judijanto, S.T, Kapolres Cilegon, AKBP Anwar Sunarjo, Dandim 0623 Cilegon Letkol Inf. Aji Mimbarno, Kepala BASARNAS Prov Banten, Kepala BPBD Kota Cilegon, Group I



Wakapolda Banten Kombes Pol. Drs. Firli, Msi, tengah memberikan sambutan pada Drill TKTD Kawasan Industri



Tim Tanggap Darurat PT. RHI tengah melakukan pemadaman/pendinginan tangki monomer acrylic acid yang akan meledak



Tim TANGGAP DARURAT PT. RHI tengah mengevakuasi korban bencana ledakan.

dari tim medis dan langsung dibawa menuju RS Krakatau Medika, sementara tim koordinasi tanggap darurat menangani bencana industri dengan memadamkan kobaran api serta tumpahan bahan kimia hingga akhirnya api dapat dikuasai dan

Kopassus, sejumlah pimpinan serta perwakilan perusahaan, serta ratusan tamu undangan lainnya.

Dirut KIEC, Tb. Dony Sugihmukti dalam sambutannya berharap kejadian yang sesungguhnya tidak akan terjadi,

tetapi tentunya harus tetap mewaspadaai setiap rangkaian peristiwa yang dapat mengganggu kehidupan dan penghidupan masyarakat baik disekitar industri maupun diluar industri yang mungkin terjadi, disebabkan faktor alam, non alam maupun faktor manusia, sehingga bila hal tersebut terjadi dapat mengakibatkan timbulnya korban jiwa, kerusakan lingkungan, kerugian harta benda dan berdampak psikologis.

Dengan diselenggarakannya Drill Penanggulangan Kebencanaan Kegagalan Teknologi yang Diakibatkan Oleh Gempa Bumi Tahun 2015 ini diharapkan para peserta yang terlibat akan memperoleh pemahaman dan pengetahuan mengenai ilmu-ilmu dasar dalam manajemen bencana, serta membekali para peserta disekitar

kawasan industri khususnya dan Kota Cilegon umumnya dengan pengetahuan mengenai perencanaan dalam penanggulangan bencana.

Sementara itu untuk mengantisipasi dan menangani kemungkinan terjadinya bencana, KIEC telah memiliki sejumlah ke-

lengkapan sarana prasana yang ada di kawasan industri seperti adanya puluhan hydrant., disamping itu personel tanggap darurat sendiri ada di masing-masing unit usaha KIEC, disamping itu selaku pengelola KIEC juga dibantu oleh personel tanggap darurat dari masing-masing investor yang

ada, yang tergabung dalam Tim Koordinasi Tanggap Darurat Zona II.

Semoga kegiatan tanggap darurat ini dapat menguji kesiapan tim, sehingga ketika *in crucial time* maka *command, control, and coordination* itu dapat berjalan dengan baik. #**(zq)**

Minggu 20 Desember 2015, di Water World Krakatau Cilegon, pagi ini terlihat ada yang berbeda, biasanya pengunjung Water World hanya untuk berenang, tapi kali ini yang berdatangan pengunjungnya serentak dan bersamaan, sekitar 750 orang berdatangan yang tidak lain mereka adalah keluarga besar PT. KIEC yang menghadiri acara Family Gathering PT. KIEC tahun 2015.

Dalam kesempatan ini President Director PT. KIEC Tb. Donny Sugihmukti mengatakan kegiatan ini sebagai bentuk perhatian manajemen untuk menanamkan kebersamaan antara para karyawan dan keluarga untuk mewujudkan PT. KIEC yang lebih baik, *"Gathering ini merupakan ajang silaturahmi sekaligus menghilangkan kepenatan di sela-sela pekerjaan,"* tambahnya.

Selain itu, Tb. Donny Sugihmukti juga menjelaskan, *"bahwa pada Oktober lalu, PT. KIEC meluncurkan nilai Budaya baru yaitu IKHLAS, Integritas, Kreatif, Handal, Loyal, Akuntabel, Sinergi, dan telah dibentuk juga agen perubahan sebanyak 23 orang yang dinilai memiliki karakter IKHLAS dipilih*

Family Gathering KIEC 2015 Water World Krakatau



Dirut PT KIEC Tb. Dony Sugihmukti (kacamata hitam) memberikan Grand Door Prize kepada Aris karyawan Labour Supply KIEC berupa sebuah sepeda motor



kemudian diharapkan dapat menularkan karakter IKHLAS kepada karyawan yang lainnya, termasuk saya sebagai Pimpinan harus mampu memberikan contoh keteladanan bagi karyawan PT. KIEC yang lain," tambahnya.

Acara ini merupakan acara tahunan yang diselenggarakan PT. KIEC, perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan dan keluarga untuk melepas lelah dan menikmati kebersamaan bersama keluarga, keceriaan dan kebahagiaan nampak terlihat di wajah para karyawan,

acara ini juga diisi dengan berbagai kegiatan diantaranya *Full game*, Hiburan dan *Outdoor Activities* yang diikuti oleh anak-anak dan para orang tuanya.

Dipengujung acara, seluruh peserta gathering yang hadir berdebar menantikan *lucky draw* yang telah di siapkan oleh panitia, dan akhirnya.... pemenang *lucky draw* yang beruntung jatuh kepada Haris Divisi Industrial Estate, mendapatkan satu buah unit motor honda beat pop.... selamat kepada pemenang....

Mudah-mudahan di tahun depan



kita masih bisa berkumpul kembali di acara yang sama, tentunya dengan konsep yang lebih menarik.... KIEC IKHLAS.... Jaya Sejahtera..... #IqCorcom



The Grand Rendezvous

@ Convention Hall Royale Krakatau Hotel



Koes plus

Guest Star : Puella
Friday, 29 January 2016
19.00-22.00

Artis Reuni

Guest Star : Puella
Oddie Agam | Adjie Soetama |
Mus Mudjiono | Rida R.S.D
Saturday, 27 Februari 2016
19.00 - 22.00

Tribute to Chrisye

Dina Mariana | Ikang Fauzi | Rida R.S.D | Adjie Soetama
Oddie Agam | Raymond Pahama | Raidy Noor
Friday, 01 April 2016 | 19.00 - 22.00

PLATINUM : 200.000 GOLD : 125.000 SILVER : 75.000
Pax / Event Pax / Event Pax / Event
Avail. 300 seat Avail. 300 seat Avail. 400 seat

@royalekrakatau the royale krakatau
marketingTRK

TICKET BOX :0254 - 396807
(SMS) 087771096116 (TYAS) | 081317409898 (JEANI)



VENUE :
THE ROYALE KRAKATAU GOLF COURSE
**PERNIKAHAN
ULANG TAHUN
DINNER BUFFET**

INFO LEBIH LANJUT HUBUNGI
FAZAR : 087881863608 | SALAHUDIN : 0818 4844 83



THE LEVEL
DAPAT DIPERGUNAKAN UNTUK :
**FAMILY GATHERING
PENTAS SENI**

RESEPSI PERNIKAHAN

INFO LEBIH LANJUT HUBUNGI
FAZAR : 087881863608 | RUDI : 0878 7174 4499



JUNGLE PARK KRAKATAU
DAPAT DIPERGUNAKAN UNTUK :

PESTA ULANG TAHUN

PENTAS SENI

REUNI

PERNIKAHAN

INFO LEBIH LANJUT HUBUNGI
FAZAR : 087881863608 | BAHTIAR : 081808219230



WATERWORLD KRAKATAU DAPAT DIPERGUNAKAN UNTUK :

FAMILY GATHERING

PESTA ULANG TAHUN

PENTAS SENI

REUNI

PERNIKAHAN

INFO LEBIH LANJUT HUBUNGI
FAZAR : 087881863608 | BAHTIAR : 081808219230

INFO LEBIH LANJUT HUBUNGI
FAZAR : 087881863608 | BAHTIAR : 081808219230