



MAJALAH KAWASAN INDUSTRI



INDUSTRIAL ESTATE  
PT KRAKATAU INDUSTRIAL ESTATE CILEGON

# krakatau

Edisi 52 Tahun XII/Mei/2017

WAHANA KOMUNIKASI & INFORMASI INVESTOR



## ENTRY MEETING ASSESSMENT GCG PT KIEC

Tahun Buku 2016



**RAPAT  
TINJAU MANAJEMEN KIEC**

Halaman | 4



**KIEC TANDATANGANI MoU  
DENGAN KNR 5**

Halaman | 5



**KIEC, PT RAKATA REALTINDO  
GELAR SYUKURAN**

Halaman | 9



**DONOR DARAH PEDULI SESAMA  
SETETES DARAH SEJUTA HARAPAN**

Halaman | 10

INTEGRITAS | KREATIF | HANDAL | LOYAL | AKUNTABEL | SINERGI



## ■ CATATAN REDAKSI

# Penerapan NILAI-NILAI PUASA dalam GCG

### **Pembaca budiman,**

Berbahagia sekali kita dapat bertemu dengan bulan Ramadhan kemudian merayakan idul fitri dengan penuh kegembiraan. Sangat wajar kita begembira setelah sebulan lamanya melaksanakan ibadah puasa yang penuh dengan tantangan dan godaan. Tantangan dan godaan dibutuhkan oleh manusia sebagai sarana ujian untuk meningkatkan level kualitas seseorang sebagaimana ujian SD dibutuhkan meningkatkan ke level SMP dan seterusnya. Lalu di level manakah puasa kita ?

### **Pembaca budiman,**

Menurut Al – Ghazali, ada tiga level puasa, yaitu pertama Puasa Umum : Puasa umum adalah puasa lahiriahnya saja sebagaimana yang telah kita jalankan yaitu dengan menahan lapar, dahaga, juga menahan diri dari mengikuti hawa nafsu, dari mulai terbit fajar sampai tenggelamnya matahari. Orang yang berpuasa pada level ini, biasanya aktivitasnya tidak produktif, menghabiskan waktu dengan banyak tidur, bermedsos ria, ngobrol ngalor ngidul atau ngabuburit sambil menunggu buka puasa tiba.

Level kedua Puasa Khusus : Puasa khusus adalah puasa yang bukan sekedar menahan makan, minum dan syahwat tetapi turut pula menahan pendengaran, pandangan, lisan, tangan, kaki dan seluruh anggota badan kita untuk tidak mengerjakan kemaksiatan. Misalnya menahan telinga kita untuk tidak mendengarkan kebohongan, atau menahan pandangan mata kita untuk tidak melihat hal-hal yang mendorong diri kita untuk berbuat kemaksiatan, serta menahan lisan kita untuk tidak berkata bohong pada orang lain. Berapa banyak kebohongan yang kita lakukan tanpa kita sadari baik itu bohong yang bersifat sepele maupun besar. Dan sebagainya.

Level ketiga Puasa Khusus yang Dikhususkan : Puasa khusus yang dikhususkan adalah puasa hati, yaitu puasa hati dari memperturutkan diri untuk memikirkan hal-hal duniawi, menahan diri dari untuk tetap istiqomah hanya memikirkan Allah dan selalu mengingatnya, jika mendapatkan kenikmatan maka tidak pernah lupa untuk selalu bersyukur dan jika mendapatkan musibah tidak pernah mengeluh, orang yang berpuasa pada level ini berusaha mengimplementasikan nilai – nilai puasa kedalam kehidupan sehari – hari termasuk kedalam dunia kerja sebagai bentuk syukur

### **Pembaca budiman,**

Level tetinggi puasa dapat diimplementasikan dalam GCG yang saat ini sedang dilaksanakan oleh PT KIEC dengan komitmen tinggi. peneapan GCG diyakini dapat mendorong perusahaan dalam mengelola bisnisnya untuk mencapai kinerja unggul. GCG akan terlaksanadengan baik apabila dilandasi nilai moral yang tinggi. Puasa akan mengantarkan seseorang memiliki nilai moral yang tinggi karena ibadah puasa hanya bisa diketahui oleh dirinya dan Allah. Orang lain tidak akan tahu bila kita secara sembunyi – sembunyi makan dan minum, tetapi diri sendiri dan Tuhan-NYA tidak bisa dibohongi. Disinilah puasa menumbuhkan keikhlasan dan kejujuran sebagai landasan nilai moral yang tinggi.

GCG juga akan terlaksana bila dilandasi kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan. Puasa mengajarkan kepada kita tentang arti kepatuhan. Makanan dan minuman yang kita miliki dengan patuh tidak dimakan dan tidak diminum selama siang hai bulan Ramadhan, padahal itu punya kita sendiri karena secara peraturan definisi puasa adalah menahan diri dari makan dan minum serta hal – hal yang membatalkan puasa mulai terbit fajar sampai dengan terbenamnya matahari.

Kemudian, landasan nilai lainnya dalam penerapan GCG adalah kesadaran akan adanya tanggungjawab sosial Perusahaan terhadap stakeholdersmaupun kelestarian lingkungan disekitar Perusahaan. Di akhir bulan Ramadhan setiap orang yang berpuasa diwajibkan untuk membayar zakat fitrah yang berfungsi sebagai jarring pengaman sosial agar orang miskin pun dapat memiliki makanan sehingga bisa bersama – sama bergembira pada saat meayakan idul fitri.

Membayar zakat fitrah mengajarkan kepada kita agar memiliki kepedulian social kepada sesama sesama. PT KIEC sebagai perusahaan yang menerapkan GCG sudah melaksanakan kepeduliannya kepada lingkungan, seperti pemberian bantuan korban banjir di Anyer, menyediakan takjil Ramadhan, sunatan massal, donor darah dan aksi – aksi social lainnya.

Dan akhirnya kami jajaran Komisaris, Direksi dan karyawan PT KIEC mengucapkan Selamat Hari Raya Idul Fitri 1438 Hijriyah, Mohon Maaf Lahir dan Batin. Semoga setelah merayakan lebaran kita semua memiliki semangat hidup yang baru karena pada hakikatnya adalah lebaran bukan sekedar pakaiannya saja yang baru tetapi jiwanya juga baru.\*\*\***(Red)**

### SUSUNAN REDAKSI :

**Pelindung:** Direksi PT Krakatau Industrial Estate Cilegon **Pemimpin Redaksi:** Corporate Secretary **Koordinator Redaksi:** Corporate Communication Superintendent **Sekretaris Redaksi:** Ahmad Iqbal **Redaksi:** Andri KR, Nelson, Aries, Arifa **Koresponden:** Humas Investor Kawasan KIEC **Sekretariat & Sirkulasi :** Corporate Communication PT KIEC **Alamat Redaksi :** Wisma Krakatau Lt. 1, A KH. Yasin Beji No. 6 Cilegon-Banten, Telp. (0254) 393 232 (hunting) Fax. (0254) 392440 HP. 08787 120 2620 Email: infokawasan@kiec.co.id

Redaksi menerima kiriman berupa artikel / tulisan, laporan kegiatan untuk dimuat di bulletin ini.

Kirimkan ke alamat email: [infokawasan@kiec.co.id](mailto:infokawasan@kiec.co.id)

**S**elasa, 25 April 2017, PT Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC) melaksanakan acara Entry Meeting Assessment GCG tahun buku 2016 di Ruang Meeting Birdie, Krakatau Golf, Cilegon. Acara tersebut di hadiri oleh Sekretaris Dewan Komisaris, jajaran Direksi, Para General Manager, Para Manager, Tim Assessor GCG PT KIEC, Senior Vice President Subsidiaries & Affiliates Business Manajemen PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk, dan Tim Assessor GCG PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk yang diketuai oleh Hasri Suryani.

Dalam sambutannya President Director PT KIEC, Tb. Dony Sugihmukti mengatakan, bahwa penerapan GCG dapat mendorong perusahaan dalam mengelola bisnisnya untuk mencapai kinerja unggul dengan dilandasi nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan serta kesadaran akan adanya tanggung jawab sosial Perusahaan



Jajaran Direksi, para General Manager, Manager, Tim Assessor PT. KIEC foto bersama dengan Senior Vice President Subsidiaries & Affiliates Business Manajemen PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk, Dazul Herman, Tim Assessor GCG PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk di depan ruang meeting Birdie Cilegon.

## ENTRY MEETING ASSESSMENT GCG PT KIEC

Tahun Buku 2016



terhadap stakeholders maupun kelestarian lingkungan disekitar Perusahaan dalam rangka mewujudkan visi PT KIEC "Menjadi Pemain Properti Nasional Terkemuka". Beliau menyampaikan Selamat Datang kepada Tim Assessor GCG PT Krakatau Steel (Persero) Tbk dan kepada seluruh jajaran Manajemen PT KIEC agar mendukung pelaksanaan acara assessment GCG ini.

Senior Vice President Subsidiaries & Affiliates Business Manajemen PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk Dazul Herman menyampaikan ucapan terima kasih kepada Manajemen PT KIEC yang selalu mensupport program induk perusahaan, dimana

assessment GCG menggunakan tools sesuai Keputusan Sekretaris Kementerian

BUMN No. SK-16/S.MBU/2012 ini akan diterapkan kesemua anak perusahaan PT Krakatau Steel (Persero) Tbk mulai tahun buku 2017 tetapi PT KIEC sudah siap dari tahun buku 2016.

Ketua Tim GCG PT Krakatau Steel (Persero) Tbk Hasri Suryani dalam paparannya menyampaikan, tujuan Assessment GCG ini untuk mengukur kualitas penerapan GCG di PT KIEC melalui evaluasi tingkat pemenuhan kriteria GCG dengan kondisi nyata yang diterapkan, melalui pemberian skor/nilai atas kualitas penerapan GCG. Semoga kegiatan assessment ini berjalan lancar sesuai jadwal yang telah ditetapkan, demikian imbuhnya. #AI/KIEC



## RAPAT TINJAU MANAJEMEN KIEC



Jajaran Direksi, General Manager dan Manager serta Karyawan PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC) foto bersama dalam acara Rapat Tinjau Manajemen (RTM) di Ruang Rapat Birdie Café, Cilegon.



Jajaran Direksi PT. KIEC, menanggapi presentasi IKU dari salah satu Subdit.

**C**ilegon, Kamis 30 Maret 2017, PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC) mengadakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) 2017 Semester I di Ruang Rapat Birdie Café, Cilegon. Dihadiri oleh President Director, Tb Dony Sugihmukti, Operations & Commercial Director, Priyo Budiarto, HR & Finance Director, Anie S Handayani, Business Development Director, Tirta Djaja, Para General Manager dan Para Manager serta Karyawan.

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) adalah suatu rapat yang dipimpin langsung oleh pimpinan dalam dua semester (awal dan akhir tahun) dan dihadiri oleh seluruh jajaran manajemen yang dipimpinnya. Dalam RTM 2017 ini membahas Evaluasi Pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Corporate 2016 oleh Management Representative dan Evaluasi Pencapaian IKU Sub Direktorat (Subdit) 2016 oleh masing-masing Kasubdit serta Penandatanganan IKU Dinas 2017.

IKU Corporate 2016 dipresentasikan oleh Management Representative, menyampaikan tentang Keuangan & Pasar, Fokus Pelanggan, Efektivitas Produk & Proses, Fokus Tenaga Kerja, Kepemimpinan, Tata Kelola dan Tanggung Jawab Sosial.

IKU Subdit 2016 dipresentasikan oleh masing-masing Kasubdit yang terdiri dari Subdit Corporate Planning & Project Management, Subdit Industrial Estate dan Subdit Commercial Property. Subdit Corporate Planning & Project Management, menyampaikan tentang Pembebasan Lahan PT. KIEC, Pembebasan Lahan PT. KS, Investasi 2016, Project Management, Pembuatan dokumen perencanaan jangka panjang / roll over RJPP 2016-2020 tepat waktu, Aktivitas Knowledge Management, Improvement (SS/GKM/PKM), Tingkat Kehadiran

Karyawan, Sekor 5 R, Realisasi Capex. Subdit Industrial Estate, menyampaikan tentang dua objective, objective pertama Produk & Proses terdiri dari Persewaan Lahan, Pendapatan Pergudangan & Standard Factory Building (SFB), Maintenance Fee, Profit Margin, Customer Index, Perawatan Lingkungan. Objective kedua, Mandatory terdiri dari Tingkat Kehadiran Karyawan, Prosentase Aktivitas Knowledge Manajemen (AKM) mencapai kredit poin Minimal 300, Improvement (SS/GKM/PKM), Skor 5R Office & Non Office. Subdit Commercial Property, menyampaikan tentang Revenue, Profit Margin, Customer Satisfaction Index, Kualitas Lingkungan, Aktivitas Knowledge, Improvement (SS/GKM/PKM), Tingkat Kehadiran Karyawan, Skor 5R Office.

Penandatanganan IKU Dinas 2017, bertujuan untuk mengetahui tolak ukur kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik serta untuk memperoleh



Jajaran Direksi, para General Manager dan para Manager Serta Karyawan PT. KIEC dalam mengikuti acara RTM.

ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis perusahaan yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Dalam arahnya Tb Dony Sugihmukti mengharapkan agar perlu dibuatkan system penganugerahan penghargaan bintang jasa bagi pejabat yang berprestasi untuk menjaga optimisme perusahaan dalam mencapai kinerja dan diharapkan pula pada tahun 2017 dicanangkan sebagai tahun Corporate Image dan dalam pembuatannya harus mempertimbangkan taste/rasa agar image perusahaan dapat diakui oleh pelanggan atau konsumen. #IY/KIEC

## KIEC Tandatangani MoU dengan KNR

Cilegon, Kamis, 20 April 2017, bertempat di Kantor Krakatau Nation Resources (KNR), di selenggarakan penandatanganan Nota Kesepahaman (Memorandum of Understanding/ MOU) antara PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC) dengan PT. Krakatau Nation Resources (KNR) tentang Rencana Kerjasama Kajian Kelayakan Eksploitasi Lahan di Desa Winong Kecamatan Mancak Kabupaten Serang Banten. MOU dari pihak PT. KIEC dihadiri oleh Business Development Director, Tirta Djaja, General Manager, Suparno, dan Staff kemudian dari pihak PT. KNR adalah President Director, Koesnohadi, General Manager dan Staff.

PT Krakatau National Resources (KNR) adalah merupakan anak perusahaan PT Krakatau Steel (Persero) Tbk (KS) yang bergerak dalam bidang usaha pengolahan dan trading komoditas bahan baku industri baja dan industri terkait seperti Komoditas Mineral yang terdiri dari Bijih Besi, Bijih Mangan, Batukapur, Dolomit, Silika dan lain-lain kemudian Komoditas Energi yang terdiri dari Antrasit, Coking Coal, Thermal coal.

Nota Kesepahaman adalah sebagai langkah awal menindaklanjuti Rencana Kerjasama Kajian Kelayakan Eksploitasi Lahan di desa Winong Kecamatan Mancak Kabupaten Serang, yaitu tanah seluas lebih kurang 800.000 m2 yang rencana akan dibebaskan dan agar rencana ini dapat terrealisasi dengan baik



Business Development Director, PT. KIEC, Tirta Djaja (dari kiri ketiga) member selamat kepada President Director PT. KNR, Koesnohadi (dari kiri kedua) dalam acara Penandatanganan MOU di kantor PT. KNR.

maka kedua belah pihak sepakat untuk membuat tim bersama yang akan melakukan kajian kelayakan bisnis dari aspek finansial, teknis, operasional, legalitas dan aspek lain terhadap eksploitasi bebatuan. #IY/KIEC

Waterworld  
KRAKATAU

# LEBARAN DI KRAKATAU WATERWORLD

26 Juni – 11 Juli 2017

Berlaku Harga Weekend

## 45 Ribu Nett/Orang

f Krakatau waterworld @marketingTRK @krakatauwatworld



Nikmati  
Wahana Terbaru



more info call

0859 5955 5245

KRAKATAU WATERWORD  
Jl. KH. Yassin Beji No. 4 Cilegon

www.krakatauwatworld.com

## KARYAWAN KIEC IKUT PELATIHAN MPP



Peserta Masa Persiapan Pensiun PT. Krakatau Steel Group (Persero) Tbk foto bersama dalam acara "Training Masa Persiapan Pensiun PT. KS Group di Hotel Travello Bandung.

**Prof. Manfred Kets de Vries** Direktur dari INSEAD Global Leadership Center yang memiliki Kampus di Perancis, Singapura dan Abu Dhabi dan Lembaga inilah yang menelurkan buku "The Blue Ocean Strategy" dan juga meneliti pada 700 CEO dari seluruh dunia sebelum akhirnya menemukan Teori "Retirement Syndrome".

**B** eliau mengatakan, bahwa ada Efek dari pensiun ini secara psikologis menyebabkan lima hal, diantaranya: Hilangnya pekerjaan utama (*the loss of work*), menurunnya kesehatan dan vitalitas (*the loss of health and vitality*), kurangnya pertemuan dengan orang lain dan perjumpaan dengan banyak orang (*the loss of public exposure and public contact*), hilangnya pengaruh, kekuatan, perhatian dan kekaguman (*loss of influence*).

Salah satu aspek untuk menyikapi hal diatas Divisi Human Capital PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC) mengikutkan karyawannya untuk melakukan pelatihan Masa Persiapan Pensiun (MPP) di Bandung selama empat hari tiga malam

pada 10-13 April 2017 di Hotel Travello Bandung dengan judul kegiatan "Training Masa Persiapan Pensiun PT. Krakatau Steel Group (Persero) Tbk (KS). Acara ini di ikuti oleh 43 karyawan yang ada di PT. KS dan Group. PT. KIEC mengikutsertakan 14 Karyawan MPP.

Adapun tujuan dari Training Masa Persiapan Pensiun PT. Krakatau Steel Group (Persero) untuk membentuk sikap positif terhadap masa pensiun dan membentuk mindset pensiun sukses, membentuk pemahaman finansial yang dibutuhkan peserta untuk bisa mengelola keuangan pribadi, keluarga dan bisnis, mendorong peserta untuk mengisi masa pensiun dengan aktifitas positif, berguna dan bertujuan, membentuk pemahaman peserta mengenai wirausaha dan mengajak peserta mengenali berbagai peluang usaha yang ada.

Metode Pelatihan yang diterapkan dalam training ini menggunakan Metode Pembelajaran dari ESQ tentang Experiential Learning (Pembelajaran dari Pengalaman). Untuk tiap sesi, peserta diberikan materi dengan terlebih dahulu disampaikan bahan materi melalui games-games yang bisa membentuk pengalaman, peserta dapat mengubah mindset (pola pikirnya) melalui pengalaman bermain dalam games-games tersebut. Baru setelahnya, peserta diberikan materi-materi yang dibutuhkan untuk membangun

persiapan dirinya dalam Masa Persiapan Pensiunnya tersebut. Metode Experiential Learning juga diterapkan pada sesi Field Trip untuk Pembelajaran Wirausaha melalui Pembelajaran Langsung di Lapangan. Experiential Learning adalah Pembelajaran melalui Melakukan, sehingga didapatkan Pengalaman yang bisa menghasilkan makna yang tertanam mendalam, dan lebih berdampak, dibandingkan dengan metode pembelajaran lainnya seperti dengan hanya ceramah saja atau hanya games saja.

Menurut David A Kolb, seorang ahli teori pendidikan Amerika yang minat dan publikasinya berfokus pada Experiential Learning dan juga pendiri dan ketua Experiential Based Learning Systems, Inc. mengatakan bahwa didalam Experiential Learning terdapat hal-hal sebagai berikut Experiencing yaitu Peserta mendapatkan Pengalaman yang lebih mudah untuk diingat karena mengalami secara langsung. Reflecting adalah Peserta menjadikan pembelajaran sebagai cerminan dari diri mereka, dengan melakukan penilaian sendiri mengenai apa yang mereka sudah kuasai dan apa yang belum diketahui. Generalizing ialah Peserta dapat mengambil kesimpulan umum secara personal, dari apa yang diajarkan. Applying Peserta dapat dengan mudah menerapkan apa yang diajarkan, ke dalam kehidupan sehari-hari. #AI/KIEC

# KIEC, The Royale Krakatau Hotel Ikut Serta Indonesia Salon Culinaire 2017



*Chef Triyono membuat Fruit & Vegetable Carving dalam acara The 11th Indonesian Salon Culinaire 2017 di Jakarta International Expo (JIEXPO) Kemayoran, Indonesia*

**P**ada 5-8 April 2017, sebagai anggota *the World Association of Chefs Societies (WACS)* dan anggota *Association of Culinary Professionals (ACP)* tim Chefs The Royale Krakatau Hotel, Cilegon Banten, mengikuti kompetisi The 11th Indonesian Salon Culinaire 2017 di Jakarta International Expo (JIEXPO) Kemayoran, Indonesia dengan kategori kompetisi menu Lesehan Nusantara dan kategori Fruit & Vegetable Carving. Kompetisi menu Lesehan Nusantara ini diikuti oleh 9 hotel berbintang lima

yang ada di Jakarta terdiri dari The Dharmawangsa Hotel, Four Seasons Hotel, The Park Lane, Sari Pan Pacific, Warung Petualang, Hotel Ciputra, Le Meridien, Financial Club dan The Royale Krakatau Hotel, Cilegon. Kategori penghargaannya adalah mendali Gold with Distinction bernilai 100, Gold bernilai 90-99, Silver 80-89, Bronze 70-79, Diploma 60-69.

Pada kompetisi ini The Royale Krakatau Hotel mendapatkan penghargaan mendali Silver yang diraih oleh Chef Udi

Supriyadi dengan kategori menu Lesehan Nusantara yang diikuti 9 hotel berbintang lima yang ada di Jakarta kemudian untuk kategori Fruit & Vegetable Carving, The Royale Krakatau Hotel mendapatkan penghargaan mendali Diploma yang diraih oleh Chef Triyono yang diikuti dari 20 hotel berbintang lima tingkat Asia, 10 hotel dari Malaysia, 5 hotel dari Thailand, 2 hotel dari Myanmar dan 3 hotel dari Indonesia.

**#IY/KIEC**



*GM The Royale Krakatau Hotel, Cilegon Banten, Mila Suryo Budisatrio foto bersama dengan Food & Beverage Service Manager, Susaedi dan Staff The Royale Krakatau Hotel Hotel, Cilegon dalam acara The 11th Indonesian Salon Culinaire 2017 di Jakarta International Expo (JIEXPO) Kemayoran, Indonesia.*



*Para Juri The 11th Indonesian Salon Culinaire 2017 di Jakarta International Expo (JIEXPO) Kemayoran, Indonesia dalam menilai menu Lesehan Nusantara The Royale Krakatau Hotel, Cilegon Banten.*

## KIEC PEDULI KORBAN BANJIR ANYER

**R**abu, 5 April 2017, PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (PT. KIEC) Peduli Banjir Anyer memberikan bantuan kepada Camat Anyer Serang Banten yang diterima oleh Seketaris Camat Anyer, Johny TD di kantor Camat Anyer Serang berupa 20 karung beras 25 kg, Mie Instan 30 dus, Air Mineral Gelas 30 dus, Sarden 4 dus.

Kronologi kejadian menurut informasi Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Pemerintah Kabupaten Serang, bahwa, pada pukul 00.18 WIB, 5 April 2017 telah terjadi banjir bandang yang disebabkan oleh cuaca ekstrim hujan lebat yang mengakibatkan meluapnya sungai Kampung Garung pada Jam 22.00 WIB dan berdampak pada tergenangnya empat kampung diantaranya, Kampung Palupuy 334 Kepala Keluarga (KK), 677 Jiwa terendam air ketinggian 30 cm, Kampung Garung Sawah 60 KK, 150 Jiwa terendam air ketinggian 30 cm, Kampung Babakan 18 KK, 50 Jiwa terendam air ketinggian 30 cm, dan Kampung Garung Sigarubuk 55 KK, 150 jiwa terendam air ketinggian 30 cm.

Camat Anyer Serang Banten, Kharil Anwar menyatakan, bahwa tidak ada korban jiwa dalam musibah itu. Namun ada enam rumah roboh dan rusak parah akibat diterjang banjir, "kami sudah menyediakan posko dapur umum yang didalamnya ada staf kecamatan beserta relawan baik dari BPBD serta Tagana, sambil mendata rumah yang terkena banjir maupun longsor," terangnya.

Wakil Bupati Serang Pandji Tirtayasa yang meninjau lokasi



PT. KIEC Peduli Banjir Anyer memberikan bantuan kepada Seketaris Kecamatan Anyer Serang Banten, Johny TD.

banjir di Kampung Palupuy, Desa Sidangkarya, Kecamatan Anyer, mengatakan, akan membersihkan material lumpur dan kayu di lokasi bencana dan memberi bantuan kepada korban banjir. Pandji juga mengupayakan merenovasi rumah warga yang rusak dengan menggunakan dana penanggulangan bencana.

#IY/KIEC

## CUSTOMER GATHERING KRAKATAU WATERWORLD



**S**ebagai komitmen Krakatau Waterworld untuk meningkatkan produk dan layanan di area Krakatau Waterworld, saat ini dilakukan pembenahan dengan membangun wahana baru yaitu Kiddie Pool dan Family Slide di sekitar area bawah Krakatau Waterworld dengan tujuan untuk membuat kenyamanan dan kelengkapan fasilitas berenang untuk permainan anak

usia balita sampai anak usia Sekolah Dasar (SD), yang selama ini tidak ada di kolam renang Krakatau Waterworld dan sebagai komitmen pula dalam rangka menjalin silaturahmi dan kerjasama yang lebih erat pada hari Jum'at 07 April 2017 di Jungle Park, Cilegon Banten, Krakatau Waterworld melaksanakan Customer Gathering dengan tema "refresh moment and explore

your new experience".

Acara tersebut di hadiri oleh di Ikatan Guru Olah Raga (IGOR), Ikatan Guru Raudhul Athfal (IGRA), Himpunan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Anak Usia Dini Indonesia (HIMPAUDI), Serta Ikatan Guru Taman Kanak-Kanak Indonesia (IGTKI) di wilayah Cilegon dan Serang.

#AI/KIEC

# KIEC, PT Rakata Realtindo Gelar Syukuran

**S**elasa, 16 Mei 2017, PT Rakata Realtindo (RR) anak perusahaan PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC) menggelar Syukuran Peresmian Kantor Pemasaran di Komplek Perumahan Bumi Rakata Asri (BRA) Ciwedus Cilegon Banten sekaligus pemberian santunan kepada anak yatim piatu serta acara menyambut bulan suci Ramadhan 1438 H. Acara ini dihadiri oleh President Director PT Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC), Tb. Dony Sugihmukti, HR & Finance Director PT KIEC, Business Development Director PT KIEC, Tirta Djaja, Commercial & Operations Director PT KIEC, Priyo Budianto dan Staff PT KIEC, President Director PT Rakata Realtindo (RR), Budi Setiawan, Director PT RR, Deni Agustino dan Staff PT RR serta anak yatim piatu disekitar komplek perumahan BRA, tokoh masyarakat beserta warga komplek perumahan BRA, ketua DKM Masjid BRA, para kontraktor.

Dalam sambutannya Direktur Utama PT Rakata Realtindo, Budi Setiawan mengatakan, semoga dengan diresmikannya Kantor Pemasaran ini PT Rakata Realtindo



President Director PT Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC), Tb Dony Sugihmukti (tiga dari kanan), HR & Finance Director PT KIEC, Anie S Handayani (dua dari kanan), Business Development Director PT KIEC, Tirta Djaja (tiga dari kiri), Commercial & Operations Director PT KIEC, Priyo Budianto (pertama dari kanan), President Director PT Rakata Realtindo (RR), Budi Setiawan (dua dari kiri), Director PT RR, Deni Agustino (pertama dari kiri) foto bersama dengan anak yatim piatu dalam acara Syukuran Peresmian Kantor Pemasaran u dan Pemberian Santunan Yatim Piatu serta Penyambutan bulan Suci Ramadhan 1438 H di Komplek Perumahan Bumi Rakata Asri Ciwedus Cilegon Banten.



Jajaran Direksi PT KIEC & Direksi PT RR memberikan santunan kepada anak yatim piatu disekitar komplek perumahan BRA.



Para tamu undangan acara peresmian Kantor pemasaran komplek perumahan BRA

ke depan dapat lebih semangat dan maju lagi untuk mengembangkannya kemudian dalam rangka menyambut bulan suci Ramadhan 1438 H, "sengaja kami mengundang anak yatim piatu disekitar komplek dengan tujuan untuk berbagi kebahagiaan dan juga minta doanya agar PT Rakata Realtindo kedepan lebih sukses lagi," ujar Budi. Selain itu beliau juga menjelaskan, pihaknya akan memasarkan produk baru PT Rakata Realtindo yaitu RakataCluster4.

Selanjutnya sambutan dari President Director PT KIEC, Tb. Dony Sugihmukti mengatakan, semoga dengan diresmikannya Kantor Pemasaran ini dapat menciptakan image positive dari konsumen dan juga beliau mengatakan "tujuan utama dibangunnya perumahan ini adalah bukan untuk jual rumah atau mencari keuntungan semata tapi tujuan utamanya adalah membangun suatu kawasan perumahan yang nyaman sehingga kedepan perumahan ini menjadi suatu perumahan yang

paling diminati oleh masyarakat Cilegon khusus dan masyarakat Banten pada umumnya. Syarat kawasan perumahan yang sangat diminati, kawasan yang jauh dari banjir, mempunyai fasilitas tempat ibadah (masjid) kemudian mempunyai fasilitas tempat pemakaman dan mempunyai fasilitas toko serba ada (toserba), apabila semua fasilitas diatas sudah terpenuhi maka sangat mudah sekali di pasar kan, ujar Dony. #IY/KIEC

## DONOR DARAH PEDULI SESAMA Setetes Darah Sejuta Harapan

Pada tanggal 27 April 2017 PT NS Blue-Scope Indonesia telah mengadakan program Donor Darah, kegiatan ini adalah berkat kerjasama antara PMI Cabang Cilegon unit Rumah Sakit Krakatau Medika dengan PT NS Bluescope Indonesia-Cilegon. Program ini ternyata disambut baik oleh para karyawan dan kontraktor yang ada di lingkungan pabrik, ada sekitar 78 peserta donor yang dengan sukarela antri untuk mendonorkan darahnya.

Ada beberapa persyaratan peserta donor yang harus diperhatikan diantaranya: Kondisi badan harus sehat dan tidak sedang sakit apapun (meskipun hanya batuk pilek, Pendonor telah berusia mulai 17-58 tahun, Berat badan minimal 46kg, Kadar Hemoglobin 12,5g/dl maks.17,9 s/dl, Tekanan darah sistolik 100 – 160

pada pembuluh darah ini dapat merusak sel-sel dinding pembuluh darah yang se-lanjutnya dapat meningkatkan risiko terjadinya sumbatan pembuluh darah. Sebuah penelitian menunjukkan bahwa orang yang rutin melakukan donor darah memiliki kemungkinan terkena penyakit jantung 88% lebih kecil daripada mereka yang tidak melakukan donor darah.

Selain itu, donor darah juga membantu membuang kelebihan zat besi yang terdapat dalam tubuh. Zat besi yang berlebihan dalam darah dapat menyebabkan oksidasi kolesterol. Hasil dari proses oksidasi tersebut dapat menumpuk pada dinding arteri dan meningkatkan risiko terjadinya serangan jantung dan stroke. Melalui donor darah, kadar zat besi

kalori saat memberikan 450 ml darahnya. Pendonor yang secara rutin menyumbangkan darahnya dapat mengalami penurunan berat badan yang signifikan. Akan tetapi, perlu diingat juga bahwa donor darah tidak dapat dijadikan sebagai pilihan program penurunan berat badan.

### Mendeteksi penyakit serius

Setiap kali akan mendonorkan darah, Anda akan menjalani pemeriksaan dasar rutin seperti pemeriksaan berat badan, suhu, nadi, tekanan darah, dan kadar hemoglobin. Selain itu, Anda juga akan diminta untuk menjalani pemeriksaan darah untuk mendeteksi ada tidaknya penyakit seperti HIV, hepatitis B, hepatitis C, sipilis, dan malaria. Hal ini bertujuan



mmHg diastolic 70-90 mmHg, Bagi wanita tidak sedang haid/menstruasi, hamil dan menyusui, Tidak dalam pengaruh obat-obatan 3 hari terakhir, Tidak sedang menderita penyakit jantung, hyperthyroid, stroke, hati, paru-paru, ginjal, kanker atau penyakit kulit, Tidak dalam pengaruh vaksin, Tidak dalam keadaan setelah operasi besar (setelah 1 tahun) operasi kecil (setelah 6 bulan).

### BERBAGAI MANFAAT MENDONORKAN DARAH

#### Menurunkan risiko terkena penyakit jantung dan pembuluh darah.

Donor darah secara teratur diketahui dapat menurunkan kekentalan darah. Kekentalan darah merupakan salah satu faktor yang berperan dalam meningkatkan risiko terkena penyakit jantung. Semakin kental darah yang mengalir dalam tubuh, semakin tinggi pula kemungkinan terjadinya gesekan antara darah dan pembuluh darah. Gesekan yang terjadi

dalam tubuh dapat menjadi lebih stabil dan menurunkan risiko terkena penyakit jantung dan pembuluh darah.

#### Menurunkan risiko kanker

Berkurangnya zat besi yang berlebihan dalam tubuh Anda saat melakukan donor darah dapat mengurangi risiko terkena kanker. Zat besi dianggap sebagai salah satu zat penyebab meningkatnya kerusakan radikal bebas dalam tubuh yang dapat menjadi faktor risiko terjadinya kanker dan penuaan. Sebuah penelitian yang melibatkan 2 kelompok dengan total 1200 orang memperlihatkan bahwa kelompok yang melakukan donor darah 2 kali dalam satu tahun memiliki kadar besi dalam darah dan risiko kanker yang lebih rendah dibandingkan dengan kelompok yang tidak melakukan donor darah.

#### Membantu menurunkan berat badan

Rata-rata orang dewasa membakar 650

untuk mencegah terjadinya penularan penyakit melalui transfusi. Namun, tidak hanya itu, bagi pendonor, pemeriksaan ini tentu saja berguna untuk mendeteksi penyakit-penyakit tertentu secara dini.

#### Membuat lebih sehat secara psikologis dan memperpanjang usia.

Sebuah penelitian dalam bidang psikologi menunjukkan bahwa orang yang mendonorkan darahnya dengan tujuan menolong orang lain memiliki risiko kematian yang lebih rendah dibandingkan dengan orang yang melakukan donor darah untuk kepentingan sendiri atau bahkan tidak mendonorkan darahnya sama sekali. Selain itu, menyumbangkan hal yang tidak ternilai harganya kepada yang membutuhkan akan membuat kita merasakan kepuasan psikologis.

#Suryatmoko/Bluescope

## SUKSES SELEKSI DAN WAWANCARA dalam Program “HR Mengajar” SMK 3 - Cilegon



Pada tanggal 07 April 2017 PT NS BlueScope Indonesia telah mengadakan program CSR bertempat di SMK3-Cilegon, yang diikuti oleh 121 siswa-siswi kelas 12 yang baru saja selesai mengikuti UNBK (Ujian Nasional Berbasis Komputer). Dengan tekad ingin memberikan bekal kepada siswa/i dalam menghadapi masa depan setelah lulus SMK, dari hasil peninjauan kepada siswa/i yang hadir didapat rencana yang akan ditempuh seperti ada beberapa siswa/i yang ingin melanjutkan ke perguruan tinggi, namun sebagian besar ingin bekerja baik di perusahaan-perusahaan swasta maupun kantor pemerintah, dan hanya sedikit yang ingin berwiraswasta.

Kata sambutan yang disampaikan oleh Bpk Kepala sekolah SMK3 Cilegon yakni Bp. Tatang Satari, dalam kata sambutannya mengatakan:...kami mengucapkan banyak terimakasih kepada team dari PT NS Bluescope Indonesia yang selalu memberikan support kepada anak-anak kami, dan hari ini akan disampaikan materi yang sangat berguna untuk pembekalan siswa/siswi terutama yang akan memasuki dunia kerja, mudah-mudahan materi ini akan dapat bermanfaat...”

Dalam pemaparannya Hidayat Muharam sebagai seorang motivator menjelaskan bahwa Tujuan Seleksi adalah : Mendapatkan calon karyawan yang sesuai untuk menduduki suatu jabatan. Sedangkan Tujuan Wawancara : adalah ingin mendapatkan data / informasi yang relevan dan jujur sebanyak mungkin dari seorang pelamar yang mengacu pada kesesuaian dengan jabatan yang dilamar.

Selanjutnya beberapa tanya jawab dilakukan seputar bagaimana cara menghadapi Groggi atau tidak percaya diri, rasa gugup dan seputar cara menghadapi wawancara yang baik agar menghasilkan yang terbaik.

Dalam sessie terakhir dipaparkan juga ada 10 kiat sukses dalam wawancara kerja.

Layaknya kencan, kesan pertama sangatlah penting. Mau tak mau, anda harus menunjukkan kesan yang menarik saat bertatap muka dengan pewawancara. Kesan itu dapat ditampilkan dengan berbagai cara, seperti cara berbicara, membawakan diri, atau cara menjawab pertanyaan yang dilontarkan, berikut 10 cara yang akan membuat anda sukses di ruang wawancara:

- Siapkan CV : Anda tak bisa memenangkan peperangan tanpa senjata yang mumpuni. Begitu pula anda tak mempunyai perangkat untuk meyakinkan pewawancara kerja jika anda tidak mempunyai Curriculum Vitae (CV) yang menjadi bukti prestasi dan meningkatkan “daya jual” anda. Karena itu buatlah CV dengan Jujur, padat, dan atraktif, jangan lupa lampirkan portofolio dan bukti-bukti profesionalisme anda.

- Gali informasi tentang perusahaan : Sebelum anda pergi wawancara, sebaiknya caritahu dahulu informasi mengenai perusahaan tempat anda melamar dan juga pekerjaan yang hendak anda lamar, jangan biarkan



kepada anda sama sekali kosong saat anda datang dipanggil.

- Datang tepat waktu : Artinya datang lebih awal, itu berarti anda tepat waktu. Jangan datang terlalu mepet. Sebaiknya anda datang sekitar 15 – 30 menit lebih awal. Waktu sisa itu dapat anda pergunakan untuk merapikan penampilan, mempersiapkan bahan-bahan yang akan dideskripsikan nanti, dan memantapkan mental anda.

- Pakaian yang rapi adalah wajib : Penampilan anda mungkin bukan menjadi penentu apakah anda diterima atau tidak, namun akan memainkan peran besar terhadap penilaian orang lain terhadap kepribadian anda terutama kesan pertama. Kesan pertama itu memang penting, maka banyak orang mengatakan, “dress for success”.

- Bersikap baik pada si receptionis : Orang yang berada di depan mungkin bukan seorang “hiring manager”. Namun bukan berarti kesannya terhadap anda bukan suatu masalah. Karena banyak perusahaan secara

khusus memberikan instruksi kepada resepsionis untuk melapor bagaimana sikap sipelamar kerja selama menunggu.

- Perhatikan Gestur Tubuh: Jika anda dipanggil wawancara, anda mungkin akan berpikiran bahwa mereka yang akan mulai untuk mengenalkan diri terlebih dahulu. Meskipun benar demikian, jangan takut untuk menjadi yang pertama dalam berjabat tangan. Dengan gestur kecil tersebut, anda menyatakan bahwa anda senang berada disana, siap untuk wawancara, dan percaya diri.

- Saat sesi tanya jawab: Biarkan pewawancara memimpin jalannya wawancara, tapi ingat bahwa anda tidak perlu menunggu akhir sesi wawancara untuk bertanya. Sementara mereka menjelaskan tentang perusahaan dan pekerjaan anda nanti, pertanyaan dari anda akan menunjukkan minat dan ketertarikan anda pada posisi tersebut.

- Menjawab pertanyaan-pertanyaan umum



saat wawancara: Jika anda sudah beberapa kali mendatangi wawancara kerja, mungkin anda akan mendapatkan beberapa pertanyaan yang serupa dimanapun anda wawancara. Jawablah pertanyaan tersebut secara sistematis, padat, dan tepat, jangan bertele-tele.

- Siapkan pertanyaan anda jika ada: Siapkan pertanyaan anda, yang relevan dengan pekerjaan dan perusahaan- bukan yang lainnya.

- Tinggalkan kesan positif : saat wawancara, bersikaplah positif mungkin dalam menjelaskan diri anda. Bahkan jika anda mengalami pengalaman buruk saat diperjalanan tadi, cobalah untuk tidak menunjukkan itu saat wawancara. Dan yang lebih terpenting jangan anda menjelekkan perusahaan anda sebelumnya. Tunjukkan bahwa anda melamar di perusahaan ini sebagai kesempatan untuk membangun karier anda menuju jalan yang lebih baik lagi.

## PENGERTIAN KECELAKAAN KERJA, LATAR BELAKANG SERTA FAKTOR TERJADINYA KECELAKAAN KERJA

### PENGERTIAN KECELAKAAN KERJA

**K**ecelakaan didefinisikan sebagai suatu kejadian yang tak terduga, semula tidak dikehendaki yang mengacaukan proses yang telah diatur dari suatu aktivitas dan dapat menimbulkan kerugian baik bagi manusia dan atau harta benda, Sedangkan kecelakaan kerja adalah kejadian yang tak terduga dan tidak diharapkan dan tidak terencana yang mengakibatkan luka, sakit, kerugian baik pada manusia, barang maupun lingkungan. Kerugian-kerugian yang disebabkan oleh kecelakaan dapat berupa banyak hal yang mana telah dikelompokkan menjadi 5, yaitu : Kerusakan; Kekacauan organisasi; Keluhan, kesakitan dan kesedihan; Kelainan dan cacat; Kematian.

Bagian mesin, alat kerja, tempat dan lingkungan kerja mungkin rusak oleh kecelakaan, Akibat dari itu, terjadilah kekacauan organisasi (biasanya pada proses produksi), Orang yang ditimpa kecelakaan mengeluh dan menderita, sedangkan keluarga dan kawan-kawan sekerja akan bersedih hati, kecelakaan tidak jarang berakibat luka-luka, terjadinya kelainan tubuh dan cacat, bahkan tidak jarang kecelakaan merenggut nyawa dan berakibat kematian.

Berikut Beberapa Definisi Kecelakaan Kerja : Menurut Per 03/Men/1994 mengenai Program JAMSOSTEK, pengertian kecelakaan kerja adalah kecelakaan berhubung dengan hubungan kerja, termasuk penyakit yang timbul karena hubungan kerja demikian pula kecelakaan yang terjadi dalam perjalanan berangkat dari rumah menuju tempat kerja dan pulang ke rumah melalui jalan biasa atau wajar dilalui. (Bab I pasal 1 butir 7). Menurut OSHA adalah kecelakaan yang terjadi pada saat pergi atau pulang dari kerja, yang biasa disebut *commuting*, bukan termasuk kecelakaan kerja.

### LATAR BELAKANG TERJADINYA KECELAKAAN KERJA

Pada dasarnya latar belakang terjadinya kecelakaan di pengaruhi oleh 2 faktor, yaitu:

**Unsafe Condition** (kondisi tidak aman); Kecelakaan terjadi karena kondisi kerja yang tidak aman, sebagai penyebabnya, beberapa contoh dibawah ini : Mesin, Peralatan, Bahan, dsb; Lingkungan Kerja; Proses Kerja.

**Unsafe Action** (tindakan/prilaku tidak aman) Kecelakaan terjadi karena perbuatan / tindakan yang tidak aman, sebagai akibat dari beberapa poin dibawah ini : Kurangnya pengetahuan dan keterampilan; Karakteristik fisik; Karakteristik mental psikologis; Sikap dan tingkah laku yang tidak aman.

### FAKTOR-FAKTOR PENYEBAB KECELAKAAN KERJA

#### Faktor Teknis

##### a. Tempat Kerja

Tempat kerja harus memenuhi syarat-syarat keselamatan kerja, seperti ukuran ruangan tempat kerja, penerangan, ventilasi udara, suhu tempat kerja, lantai dan kebersihan ruangan, kelistrikan ruang, pewarnaan, gudang dan lain sebagainya. Jika tempat kerja tidak memenuhi persyaratan yang telah ditentukan, maka potensi kecelakaan kerja menjadi sangat mungkin terjadi.

##### b. Kondisi Peralatan

Mesin-mesin dan peralatan kerja pada dasarnya mengandung bahaya dan dapat menjadi sumber terjadinya kecelakaan kerja. Contohnya karena mesin atau peralatan yang berputar, bergerak, bergesekan, bergerak bolak-balik, belt atau sabuk yang berjalan, roda gigi yang bergerak, transmisi serta peralatan lainnya. Oleh karena itu, mesin dan peralatan yang potensial menyebabkan kecelakaan kerja harus diberi pelindung agar tidak membahayakan operator atau manusia.

### BAHAN-BAHAN DAN PERALATAN YANG BERGERAK

Pemindahan barang-barang yang berat atau yang berbahaya (mudah meledak, pelumas, dan lainnya) dari satu tempat ke tempat yang lain sangat memungkinkan terjadi kecelakaan kerja. Untuk menghindari kecelakaan kerja tersebut, perlu dilakukan pemikiran dan perhitungan yang matang, baik metode memindahkannya, alat yang digunakan, jalur yang akan dilalui, siapa yang bisa memindahkan dan lain sebagainya.

### TRANSPORTASI

Kecelakaan kerja yang diakibatkan dari penggunaan alat transportasi juga cukup banyak. Dari penggunaan alat yang tidak tepat/sesuai dengan peruntukannya (asal-asalan), beban yang berlebihan (*overloading*), jalan yang tidak baik (turunan, gelombang, licin, sempit), kecepatan kendaraan yang berlebihan, penempatan beban yang tidak baik, semuanya bisa berpotensi untuk terjadinya kecelakaan kerja. Upaya untuk mengatasi hal tersebut di atas, diantaranya adalah memastikan jenis transportasi yang tepat dan aman, melaksanakan operasi sesuai dengan standart operational procedure (SOP), jalan yang cukup, penambahan tanda-tanda keselamatan, pembatasan kecepatan, jalur khusus untuk transportasi (misal dengan warna cat) dan lain sebagainya.



### TOOLS (ALAT)

Kondisi suatu peralatan baik itu umur maupun kualitas sangat mempengaruhi terjadinya kecelakaan kerja. Alat-alat yang sudah tua kemungkinan rusak itu ada. Apabila alat itu sudah rusak, tentu saja dapat mengakibatkan kecelakaan. Melakukan pemeliharaan pada alat-alat yang sudah tua dan melakukan kualitas kontrol pada alat-alat yang ada di tempat kerja

### Faktor Non-Teknis

#### a. Ketidaktahuan

Dalam menjalankan mesin-mesin dan peralatan otomotif diperlukan pengetahuan yang cukup oleh teknisi. Apabila tidak maka dapat menjadi penyebab kecelakaan kerja. Pengetahuan dari operator dalam menjalankan peralatan kerja, memahami karakter dari masing-masing mesin dan sebagainya, menjadi hal yang sangat penting, mengingat apabila hal tersebut asal-asalan, maka akan membahayakan peralatan dan manusia itu sendiri.

#### b. Kemampuan yang Kurang

Tingkat pendidikan teknisi otomotif sangat dibutuhkan untuk proses produksi dan proses maintenance atau perawatan. Orang yang memiliki kemampuan tinggi biasanya akan bekerja dengan lebih baik serta memperhatikan faktor keselamatan kerja pada pekerjaannya. Oleh sebab itu, untuk selalu mengasah kemampuan akan menjadi lebih baik.

#### c. Ketrampilan yang Kurang

Setelah kemampuan pengetahuan teknisi baik, maka diperlukan latihan secara terus-menerus. Hal ini untuk lebih selalu mengembangkan ketrampilan guna semakin meminimalkan kesalahan dalam bekerja dan mengurangi angka kecelakaan kerja. Di dunia keteknikan, kegiatan latihan ini sering disebut dengan training.

**d. Bermain-Main;** Karakter seseorang yang suka bermain-main dalam bekerja, bisa menjadi salah satu penyebab terjadinya angka kecelakaan kerja. Demikian juga dalam bekerja sering tergesa-gesa dan sembronon juga bisa menyebabkan kecelakaan kerja. Oleh karena itu, dalam setiap melakukan pekerjaan sebaiknya dilaksanakan dengan cermat, teliti, dan hati-hati agar keselamatan kerja selalu bisa terwujud. Terlebih lagi untuk pekerjaan yang menuntut adanya ketelitian, kesabaran dan kecermatan, tidak bisa dilaksanakan dengan berkerja sambil bermain.

**e. Bekerja Tanpa Peralatan Keselamatan;** Setiap Pekerjaan dalam dunia industri contohnya, biasanya memerlukan peralatan serta alat keselamatan kerja yang spesifik juga. Peralatan keselamatan kerja dirancang untuk melindungi pekerja dari bahaya yang diakibatkan dari pekerjaan yang sedang dilaksanakan. Sesuai dengan berkembangnya teknologi, saat ini telah dibuat peralatan keselamatan yang nyaman dan aman ketika digunakan. Peralatan keselamatan kerja Dasar seperti contohnya : Helm pengaman; kacamata/gogle; sarung tangan; sepatu kerja; masker (untuk debu atau kontaminasi material organik lainnya); penutup telinga dari kebisingan.

Demikian tulisan ini saya buat untuk bisa sebagai bahan peringatan untuk saya sendiri dan tentunya orang lain, Ingatlah saat kita meninggalkan rumah untuk bekerja dan saat kita meninggalkan tempat kerja menuju rumah, ada orang-orang yang mencintai dan kita cintai menunggu kita pulang dengan selamat. Semoga bermanfaat. #Dedi/Samson