



MAJALAH KAWASAN INDUSTRI

INDUSTRIAL ESTATE
PT KRAKATAU INDUSTRIAL ESTATE CILEGON

krakatau

Edisi 51 Tahun XII/Maret/2017

WAHANA KOMUNIKASI & INFORMASI INVESTOR



INDONESIA KOREA BUSINESS SUMMIT 2017



**PENANDATANGANAN
PERJANJIAN KERJA BERSAMA
PT. KIEC**

Halaman | 4



**CSR KARYAWAN
PT. KIEC**

Halaman | 8



**WOMEN COFFEE AND TEA CLUB
PT NS BLUESCOPE INDONESIA
CILEGON**

Halaman | 10



**PT. HARBISON WALKER INTERNATIONAL
PERTAHANKAN PENGHARGAAN
ZERO ACCIDENT DAN P2K3**

Halaman | 11



■ CATATAN REDAKSI



KOMITMEN MENJAGA MUTU, PELAYANAN DAN LINGKUNGAN

Pembaca yang terhormat,

Berbahagia sekali kami kembali dapat hadir dihadapan pembaca. Kebahagiaan ini bukan karena kami mendapatkan April Mop, sebuah permainan yang biasa dilakukan oleh orang-orang iseng untuk membahagiakan rekannya dengan memberikan hadiah yang berisi sesuatu yang mengejutkan ketika dibuka. Sekilas memang bahagia, akan tetapi hanya sebentar saja karena kejutan biasanya dilakukan tanpa perencanaan dan persiapan yang matang, hanya bentuk keisengan belaka.

Kami tidak membudayakan April Mop dan tidak membiasakan keisengan. Kami senantiasa merencanakan apa yang akan dilaksanakan dan melaksanakan apa yang telah direncanakan. Sebelum melaksanakan (actuating) apa yang telah direncanakan (planning), kami pun melakukan konsolidasi (organizing) dalam bentuk Rapat Kerja Anggaran Perusahaan (RKAP) yang telah berlangsung sukses sehingga PT KIEC memasuki tahun 2017 ini sudah benar-benar dalam keadaan siap.

Pembaca yang terhormat,

Kesiapan PT KIEC tersebut diapresiasi oleh pemerintah yang melalui Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM) RI mengundang dan mendaulat Direktur Utama PT KIEC Tb. Dony Sugihmukti menjadi salah satu nara sumber dalam Indonesia Korea Business Summit 2017.

Kehadiran PT KIEC dalam forum tersebut merupakan penghormatan dan penghargaan atas kinerjanya yang sangat baik selama ini, menjadi kebanggaan serta sekaligus semakin

menegaskan bahwa Kawasan Industri Krakatau yang dikelola PT KIEC sudah menjadi destinasi investor yang diakui mancanegara. Kesiapan manajemen KIEC sangat jelas dan terukur. Alat ukurnya adalah Sistem Manajemen Mutu ISO 9001 : 2008 dan ISO 14001 : 2015. Sistem tersebut merupakan bentuk komitmen manajemen KIEC dalam menjaga mutu produk dan layanan serta lingkungan. Kepedulian terhadap lingkungan menjadi hal penting karena kehadiran perusahaan sudah seharusnya bermanfaat bagi stakeholders. Keberadaan perusahaan tidak boleh merusak lingkungan, perusahaan harus mampu menjaga dan memelihara kelestarian lingkungan yang sebenarnya adalah demi keberlangsungan perusahaan itu sendiri. Berdasarkan prinsip manajemen seperti itu, saat ini PT KIEC sedang mengembangkan Kawasan Industri III di Kecamatan Anyar kabupaten Serang.

Pembaca yang terhormat,

Pengurusan kecepatan perijinan merupakan salah satu yang menjadi pertimbangan Investor dalam melakukan kegiatan investasinya. Untuk itu dengan sistem KLIK, KIEC member kemudahan pelayanan cepat kepada investor. Hanya dengan memiliki izin prinsip, investor sudah bisa melakukan aktivitas seperti membangun tempat usahanya. Tetapi untuk kegiatan produksi, investor tetap harus memiliki izin operasi. Sistem pelayanan cepat KLIK adalah upaya manajemen KIEC untuk memenuhi harapan Investor.

Redaksi

SUSUNAN REDAKSI :

Pelindung: Direksi PT Krakatau Industrial Estate Cilegon **Pemimpin Redaksi:** Corporate Secretary **Koordinator Redaksi:** Corporate Communication Superintendent **Sekretaris Redaksi:** Ahmad Iqbal **Redaksi:** Andri KR, Nelson, Aries, Arifa **Koresponden:** Humas Investor Kawasan KIEC **Sekretariat & Sirkulasi :** Corporate Communication PT KIEC **Alamat Redaksi :** Wisma Krakatau Lt. 1, A KH. Yasin Beji No. 6 Cilegon-Banten, Telp. (0254) 393 232 (hunting) Fax. (0254) 392440 HP. 08787 120 2620 Email: infokawasan@kiec.co.id

Redaksi menerima kiriman berupa artikel / tulisan, laporan kegiatan untuk dimuat di bulletin ini.

Kirimkan ke alamat email: infokawasan@kiec.co.id

INDONESIA KOREA BUSINESS SUMMIT 2017



Para nara sumber di acara Indonesia Korea Business Summit Shangri-La Hotel, Jakarta.



President Director PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC), Tb. Dony Sugihmukti menjadi nara sumber di acara Indonesia Korea Business Summit di Shangri-La Hotel, Jakarta.

muksi menyampaikan, bahwa PT. KIEC adalah salah satu anak perusahaan PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk, beliau sangat menyambut sekali para investor CEO Korea dan pengusaha dari Indonesia yang akan datang ke Cilegon khususnya di PT. KIEC, beliau berjanji akan memberikan fasilitas-fasilitas lengkap yang dibutuhkan oleh para investor seperti infrastruktur kawasan industri dan fasilitas-fasilitas komersial sehingga dapat mendukung para bisnis investor baik secara jangka pendek maupun jangka panjang dengan baik. Ujarnya.

Selanjutnya beliau juga menyampaikan bahwa, dengan reputasi lebih dari 34 tahun, kami sangat memahami dan memprioritaskan pada bisnis dan tempat yang para investor inginkan dan harapkan.

Kami juga mempunyai tim dan manajemen yang profesional dengan kualitas pelayanan yang sangat baik kemudian mempunyai catatan tentang pelanggan-pelanggan internasional yang puas atas pelayanan yang diberikan. Kami percaya bahwa Korea adalah salah satu rekan bisnis yang memiliki perkembangan dengan pesat dan mempunyai pemahaman bisnis yang sama. Dengan demikian kami mengharapkan kerjasama bisnis lebih lanjut untuk memperkuat investasi serta mengatasi hambatan dalam dunia investasi di bawah era globalisasi. Tambahnya, dan di ujung acara tersebut lebih detilnya beliau juga memutar video profile perusahaan PT. KIEC 2017.

#IY/KIEC

Berdasarkan undangan dari Kepala Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM) Republik Indonesia, pada hari Selasa 14 Maret 2017, di Shangri-La Hotel Jakarta, President Director PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC), Tb. Dony Sugihmukti, menjadi pembicara Indonesia Korea Business Summit dengan tema "Cilegon International Industrial Complex and Energy Development" yang dihadiri oleh investor Chief Executive Officer (CEO) perusahaan besar, Usaha Kecil Menengah (UKM) Korea Selatan dan pengusaha dari Indonesia sekitar 400 peserta serta The Chosun Ilbo, surat kabar termuka di Korea.

Dalam presentasinya Tb. Dony Sugih-



Para investor di acara Indonesia Korea Business Summit di Shangri-La Hotel, Jakarta.

Yogyakarta, Senin 06 maret 2017 telah dilaksanakan Penandatanganan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) PT. KIEC, bertempat di Harper Mangkubumi Hotel Yogyakarta, hadir dalam acara ini Jajaran Direksi PT. KIEC, Tim Pembahasan PKB PT. KIEC Akhmad Syariful Huda selaku ketua, dan para anggota tim, Djauhari Arifa'i selaku ketua, dan 10 personil perwakilan Serikat PT. KIEC.



Foto bersama setelah penandatanganan PKB. Dari Kiri, HR & Finance Director Anie S. Handayani, President Director Tb. Dony Sugihmukti, Ketua Serikat Yuri Antowi, Commercial & Operation Director Priyo Budianto, Bussines Development Director Tirta Djaja.

PENANDATANGANAN PERJANJIAN KERJA BERSAMA PT. KIEC



Foto Kegiatan Perundingan sebelum penandatanganan PKB

Dalam sambutannya, Direktur Utama PT. KIEC, Tb. Dony Sugihmukti menyampaikan bahwa penandatanganan PKB ini merupakan bentuk keseriusan PT. KIEC untuk memperhatikan keseimbangan antara hak dan kewajiban kedua belah pihak (PT. KIEC dan Karyawan).

Selain itu Tb. Dony Sugihmukti menyampaikan bahwa dalam sinergi penca-

paian target untuk visi misi ini membutuhkan dukungan dari karyawan. Keberadaan kita semua selalu bisa mengisi, melengkapi dan bersinergi antara satu dan lainnya dalam rangka menjalankan tugas kita masing-masing, ujar Tb. Dony Sugihmukti mengakhiri sambutannya.

Penandatanganan PKB Periode 2017-2019 dilaksanakan oleh Direktur Utama PT. KIEC, Tb. Dony Sugihmukti mewakili pihak manajemen dan perwakilan Serikat pekerja Yuri Antowi serta semua tim PKB PT. KIEC. Acara ditutup dengan kehoesi antara Manajemen dengan Serikat.

#AI/KIEC



Foto Bersama setelah penandatanganan PKB
Foto Kegiatan Perundingan sebelum penandatanganan PKB

SEMINAR

Understanding & Awareness

ISO 9001: 2008 dan ISO 14001:2015

Kesadaran akan pentingnya memastikan mutu dalam bekerja sudah semestinya menjadi bagian dari kinerja sehari-hari. Meningkatkan mutu kinerja bukanlah ketaatan pada prosedur semata, melainkan merupakan wujud budaya kerja yang positif. PT KIEC telah rutin menyelenggarakan pemahaman dan penumbuhan kesadaran karyawan pada kualitas pekerjaan dan kepedulian terhadap pengendalian lingkungan. Di tahun 2017 ini program seminar "Understanding & Awareness Integrated ISO 9001:2008 & 14001:2015" telah diselenggarakan pada hari Senin 30 Januari 2017 untuk karyawan unit otonom Krakatau Steel Building Management (KSBM)

Sistem Manajemen Mutu dan Lingkungan di perusahaan terkait program implementasi ISO di seluruh unit perusahaan. Selain itu juga menjelaskan Persyaratan dalam Sistem Manajemen Mutu dan Lingkungan.

ISO 9001:2008 (Sistem Manajemen Mutu) seringkali ditafsirkan sebagai penerapan untuk membenahi administrasi saja. Padahal bisa menjadi alat yang cukup powerful untuk mengukur performa perusahaan. Peningkatan kinerja perusahaan dari tahun ke tahun dapat menjadi salah satu jaminan bertambahnya profit. Indikator berkembangnya perusahaan tidak hanya dari peningkatan profit saja, namun juga dari pengelolaan keluhan dan kepuasan



di Jakarta dan Selasa, 31 Januari 2017 untuk karyawan sub unit bisnis kawasan dan hotel yang diselenggarakan di Birdie Meeting Room. Seminar ini disampaikan langsung oleh internal trainer yakni Suparno yang saat ini menjabat sebagai management representative PT KIEC dan secara struktural bertanggung jawab sebagai General Manager Corporate Planning & Project Management. Peserta seminar melibatkan seluruh karyawan tetap dari level manager hingga foreman.

Seminar ini bertujuan untuk memberikan wawasan dan menumbuhkan kesadaran karyawan mengenai pentingnya

pelanggan, audit internal, pengendalian produk tidak sesuai, dan pencapaian sasaran mutu. Prinsipnya, melalui implementasi sistem manajemen mutu ini diharapkan dapat terjadi perbaikan terus-menerus untuk mencapai kesempurnaan.

Sementara itu, manajemen lingkungan merupakan alat untuk mengelola kinerja lingkungan/risiko lingkungan, digunakan oleh manajemen organisasi untuk mengembangkan dan mengimplementasikan kebijakan lingkungan organisasi serta mengelola aspek lingkungan. Sebuah perusahaan harus mengerti dan memahami persyaratan kinerja lingkungan, meningkatkan kinerja

lingkungan organisasi, dan mengetahui Areas for improvement. Selain itu, tujuan diimplementasikannya sistem manajemen lingkungan ini oleh seluruh karyawan antara lain agar memastikan terpenuhinya peraturan secara proaktif, meningkatkan citra perusahaan, menghindari publikasi negatif organisasi, mengendalikan potensi dampak dan musibah lingkungan, serta insentif dan potensi penghematan.

Pemahaman dan penumbuhan kesadaran terhadap implementasi sistem manajemen mutu dan lingkungan di PT KIEC telah menjadi bagian dari salah satu kompetensi yang bersifat general/ harus dikuasai oleh seluruh karyawan. Menjadi hal yang sangat penting dan memberikan dampak signifikan, karena pada praktek bisnisnya PT KIEC merupakan perusahaan jasa yang bersentuhan langsung dengan konsumen dan pihak-pihak terkait lainnya. Pada akhirnya karyawan diharapkan mampu untuk memahami, menumbuhkan kesadaran, mengimplementasikan yang memberikan dampak positif pada peningkatan kinerja perusahaan. #KIEC/AND



Kepedulian PT KIEC terhadap Kaum Disabilitas

President Director, Tb. Dony Sugihmukti (kiri, tiga), HR & Finance Director, Anie S Handayani (kiri, dua), beserta Staff PT. KIEC dan CO-Founder, Kusuma Prabandari serta Ketua, Putri Sampaghita Trisnawinny Santoso, Yayasan Sampaguita Dhanya Mandiri, foto bersama pada acara penandatanganan MOU di gedung Wisma Baja Krakatau Steel. Jakarta.



President Director, PT. KIEC, Tb. Dony Sugihmukti berjabat Tangan dengan Ketua Yayasan Sampaguita Dhanya Mandiri, Putri Sampaghita Trisnawinny

Rabu, 22 Maret 2017, President Director PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC), Tb. Dony Sugihmukti menandatangani Memorandum Of Understanding (MOU) dengan Ketua Yayasan Sampaguita Dhanya Mandiri, Putri Sampaghita Trisnawinny Santoso, di gedung Wisma Baja Krakatau Steel, Jakarta. Penandatanganan di hadirinya HR & Finance Director, Anie S Handayani, beserta Staff PT. KIEC dan CO-Founder Yayasan Sampaguita Dhanya Mandiri, Kusuma Prabandari.

Yayasan Sampaguita Dhanya Mandiri atau disebut juga dengan Sampaguita Foundation, berkedudukan di Jakarta, didirikan sebagai wujud keprihatinan terhadap kaum Difabel (tuli), khusus mereka yang memiliki kemauan, semangat dan potensi yang luar biasa untuk berkarya, namun terhalang dengan berbagai kendala dengan dasarnya

arus persaingan untuk memasuki dunia kerja dan kurangnya kesempatan yang diberikan kepada kaum Difabel untuk menunjukkan kemampuannya.

Sebagai bentuk kepedulian terhadap kaum disable PT. KIEC melakukan program Corporate Social Responsibility (CSR) bekerja sama dengan Sampaguita Foundation dalam Program Pelatihan Keterampilan dan Pemberdayaan bagi Masyarakat Berkebutuhan Khusus (Disabilitas) di wilayah Cilegon secara berkelanjutan dan tepat guna agar dapat membantu mereka dalam memperoleh pendidikan dan pelatihan keterampilan yang baik dan layak sehingga dapat bekerja secara profesional dan mandiri untuk meningkatkan kehidupan.

Untuk mensosialisasikan program CSR tersebut, PT. KIEC bekerjasama dengan Sampaguita Foundation mengisi booth (stand)

pada acara Gala Dinner Krakatau Grandfondo di The Royale Krakatau Hotel, Cilegon Banten. Diharapkan Industri yang lain ikut serta juga dalam program ini.

Grandfondo adalah event bersepeda jarak jauh yang berasal dari Italia. Event Grandfondo sangat populer di Eropa, Amerika Utara, Australia dan semakin populer di seluruh dunia. Krakatau Grandfondo 2017 merupakan kegiatan bersepeda bertaraf international jarak jauh pertama yang dilaksanakan di Banten dan diikuti oleh lebih dari 250 "roadies" atau pesepeda khusus di jalan raya. Dengan kerjasama untuk pengawalan dan pengamanan khusus dari marshall dan pihak POLDA Banten, acara ini dilaksanakan pada hari Sabtu, 25 Maret 2017 dan menempuh rute Cilegon - Serang - Mandalawangi - Carita - Cilegon sejauh 136 kilometer. Melalui acara Krakatau Grandfondo 2017 yang didukung oleh komunitas Gowes Halus Krakatau Steel & Group dan komunitas Road Bike Indonesia, berharap dapat memperkenalkan serta mempromosikan potensi-potensi wisata yang ada di wilayah yang dilewati para partisipan.

Krakatau Grandfondo 2107 ini diselenggarakan berkat dukungan beberapa pihak yakni PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk, PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk, PT. Jasindo (Persero) Tbk, PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, PT. Krakatau Tirta Industri, PT. Krakatau Bandar Samudra, PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon, PT. Krakatau Medika.



HR & Finance Director, Anie S Handayani (kanan, dua) Manager Corsec, Bunyamin Fauzi (kanan, satu) PT. KIEC dan Management Yayasan Sampaguita Dhanya Mandiri

THE ROYALE KRAKATAU HOTEL CILEGON

Promosikan **BANTEN SEVEN WONDERS** melalui **Krakatau Granfondo 2017**

Untuk pertama kalinya Banten menjadi tuan rumah ajang internasional Granfondo. Rute dimulai dari The Royale Krakatau Hotel Cilegon, kemudian menyusuri seluruh area Banten Seven Wonders.

Krakatau Granfondo 2017, sebuah ajang balap sepeda jarak jauh bertaraf internasional, diselenggarakan di The Royale Krakatau Hotel Cilegon, bekerja sama dengan PT Hiporia Event Management dan PT Krakatau Steel's Cycling Community, Gowes Halus, pada Sabtu, 25 Maret 2017. Dengan jarak sejauh 136 km, rute Krakatau Granfondo melintasi berbagai area pariwisata kota Banten, di antaranya Cilegon, Baduy, sungai Cisadane, dan Pantai Carita.

Kepala Departemen Pariwisata dan Kebudayaan Kota Banten, Hj. Eneng Nurcahyati, baru-baru ini mempromosikan Kawasan Ekonomi Tanjung Lesung sebagai salah satu dari 10 destinasi pariwisata terbaik di Indonesia. Area yang tercakup di dalamnya tersebar dari pantai Tanjung Lesung hingga ke Ujung Kulon, dimana The Royale Krakatau Hotel berada di antaranya.

"Tanjung Lesung merupakan daerah pedalaman yang potensial bagi kawasan pariwisata yang tersebar di sekitarnya.



Karena itu, Anda dapat menelusuri destinasi wisata yang ada di area tersebut, di antaranya pantai, air terjun, dan pemandian air panas," ujar Eneng Nurcahyati.

Bersamaan dengan ajang Krakatau Granfondo 2017, Departemen Pariwisata dan Kebudayaan Banten berharap PT Hiporia Event Management, Gowes Halus, dan Komunitas Road Bike Indonesia tidak sekadar memperkenalkan, tetapi juga mempromosikan seluruh titik pariwisata kota Banten yang menjadi rute perlombaan. Eneng Nurcahyati menambahkan, "Lewat ajang ini, kami juga berharap seluruh masyarakat di seluruh dunia tahu dan tertarik terhadap Banten Seven Wonders."

Ajang Granfondo internasional berawal

di tahun 1970, yang saat itu diadakan di Italia dan mencapai popularitasnya di tahun 1990-an." Pertama diperkenalkan di Italia, sekarang saatnya kami membawa Granfondo ke kota Banten untuk mengumumkan destinasi pariwisata yang ada di dalamnya.

Didukung oleh pemerintah, kami percaya kerja sama ini dapat memberikan hasil



yang positif dalam mengembangkan sektor ekonomi yang ada di Kota Banten," ujar Wildan Arief (Pimpinan dan Founder Gowes Halus (Komunitas Sepeda PT Krakatau Steel).

Acara ini diharapkan mampu meningkatkan brand awareness objek pariwisata Banten pada umumnya; sementara untuk The Royale Krakatau Hotel, acara ini merupakan bagian dari pengembangan sektor pariwisata PT Krakatau Industrial Estate Cilegon. Krakatau Granfondo 2017 telah terdaftar dalam program Wonderful Indonesia dan Exciting Banten Kementerian Pariwisata Republik Indonesia, dan juga merupakan bagian dari rangkaian program Granfondo International.

#Tys/TRK



CSR Karyawan PT. KIEC

Corporate Social Responsibility (CSR) adalah salah satu bentuk rasa pertanggung jawaban dan rasa kepedulian perusahaan terhadap lingkungan yang ada disekitar perusahaan. Program CSR merupakan komitmen perusahaan untuk mendukung terciptanya pembangunan berkelanjutan (sustainable development).

Oleh karena itu, program ini merupakan investasi bagi perusahaan demi pertumbuhan dan keberlanjutan perusahaan. Bukan lagi sebagai sarana biaya melainkan sarana meraih keuntungan (profit centre).

Pada tahun 2017 PT. KIEC akan melakukan 8 program CSR karyawan di sekitar perusahaan yang wajib diikuti oleh seluruh karyawan secara bergantian, **CSR pertama** dimulai pada hari Jum'at, 3 Maret 2017 yang berlokasi di area Komersial PT. KIEC dengan kegiatannya antara lain pembersihan dan perawatan area Masjid Al-I'tishom dan penanaman pohon serta pembuatan lubang biopori. Acara tersebut di hadiri oleh President Director PT. KIEC, Tb. Dony Sugihmukti dan Commercial and



Jajaran Direksi, General Manager PT. KIEC membuat lubang Biopori dalam acara CSR karyawan di area komersil PT. KIEC.

Operation Director PT. KIEC, Priyo Budianto serta karyawan PT. KIEC.

Dalam sambutannya Tb. Dony Sugihmukti mengatakan, bahwa melalui CSR ini harapannya agar perusahaan lebih dekat lagi dengan masyarakat di sekitar perusahaan sehingga dapat memahami betul apa yang diinginkan dan dibutuhkan oleh masyarakat saat ini.

Kedua, Jum'at 24 Maret 2017, karyawan PT. KIEC melakukan kegiatan JUM'AT BERSIH yang bekerjasama dengan

Pemerintah Kecamatan Purwakarta di area Sumampir, Kebon dalem dan jalan raya KH. Yasin Beji Cilegon Banten. Acara tersebut dihadiri oleh Bussines and Development Director PT. KIEC Tirta Djaja, Wakil Walikota Cilegon, Kepala Badan Lingkungan Hidup Cilegon, Camat Puwakarta, Muspika Kec. Purwakarta, Lurah, RW, RT, Tokoh Masyarakat dan Warga sekitar. Kegiatannya adalah melakukan pembersihan di saluran-saluran air jalan disekitar jalan raya KH. Yasin Beji dan pembersihan di area lingkungan



Karyawan PT.KIEC foto bersama dalam acara CSR karyawan di area komersil PT. KIEC.



Bussines Development Director PT. KIEC, Tirta Djaja dan Karyawan PT. KIEC foto Bersama dengan Wakil Walikota Cilegon, Kepala Badan Lingkungan Hidup Cilegon, Camat Purwakarta Muspika Kec. Purwakarta, Lurah, RW, RT, Tokoh Masyarakat.



Karyawan PT. KIEC bekerjasama dengan Muspika Purwakarta dalam membersihkan saluran air di jalan Raya KH. Yasin Beji No. 4 Cilegon Banten.



HR & Finance Director PT. KIEC, Anie S. Handayani (tengah, sepuluh) & Karyawan PT. KIEC foto bersama dengan Kepala Sekolah dan Dewan Guru Madrasah Diniyah Al-Khairiyah Kebondalem Cilegon dalam acara CSR Karyawan PT. KIEC.



Manager Corporate Secretary PT. KIEC, Bunyamin F (tengah, bertopi) menanam pohon mangga di area Madrasah Diniyah Al-Khairiyah Kebondalem Cilegon dalam acara CSR Karyawan PT. KIEC.

Sumampir dan Kebondalem Cilegon.

Ketiga, pada hari Jum'at 31 Maret 2017, karyawan PT. KIEC melakukan kegiatan CSR di lokasi Madrasah Al-Khairiyah Diniyah Kelurahan Kebondalem Kecamatan Purwakarta Cilegon Banten. Di hadiri oleh HR & Finance Director PT. KIEC, Anie S Handayani dan karyawan PT. KIEC,

Camat Purwakarta, Lurah Kebondalem, Kepala Sekolah dan Dewan Guru Madrasah Al-Khairiyah Kebon dalem Kota Cilegon. Acara tersebut diisi dengan kegiatan pembersihan area lingkungan sekolah dan pengecatan pagar serta penanaman pohon.

Dalam sambutannya Anie S. Handayani mengatakan, bahwa CSR ini bertujuan

agar perusahaan dengan masyarakat sekitar dapat terjalin silaturahmi yang erat sehingga dapat mengetahui dan memahami betul permasalahan-permasalahan yang ada untuk dapat diselesaikan agar dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar.

#IY/KIEC

Waterworld KRAKATAU **BRIZZI**

BIDDIE POOL FAMILY WATERSLIDER

more info call **0859 5955 5245**

Facebook: Krakatau waterworld | Twitter: @marketingTRK | Instagram: @krakatauwaterworld

Jl. KH. Yassin Beji No. 4 Cilegon e-mail : marketing@krakatauwaterworld.com www.krakatauwaterworld.com

Women Coffee and Tea Club

PT NS BlueScope Indonesia Cilegon

Sebagai perusahaan pertama yang memiliki operator perempuan di Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC), PT NS Bluescope Indonesia tentunya sadar dan peduli akan pentingnya kesejahteraan karyawan perempuan di manufaktur, baik dalam perkembangan karir maupun perkembangan pribadi mereka.

Pada tanggal 20 Februari 2017 yang lalu diadakan acara Woman Coffee and Tea Club di Training Center, Cilegon. Acara yang dihadiri oleh para karyawan perempuan di manufaktur ini



mengangkat tem "Knowledge, Confidence, and Character", yang membahas seputar pengalaman bekerja dan bagaimana untuk memaksimalkan pengetahuan yang dimiliki di tempat kerja dengan karakter yang kuat dan percaya diri, serta berbagi tips untuk menghadapi tantangan di tempat kerja tersebut.

Rhea Sianipar (VP CEA) dan Pitauli Siahaan (Manager HR) selaku pembicara membawa para peserta untuk turut berbicara mengenai pengalaman mereka selama bekerja di manufaktur Bluescope Indonesia. Kedua pembicara berbagi cerita mengenai pengalaman mereka selama bekerja di Industri yang berbeda-beda. Virgita Maharani, salah seorang peserta, sesuai acara mengungkapkan kesan dan pesannya tentang acara ini.

"Acara hari ini sangat bagus untuk bisa mengembangkan pengetahuan kami tentang pekerjaan, terutama bagaimana menjadi karyawan perempuan ditempat kerja dengan mayoritas karyawan laki-laki. Untuk kedepannya saya berharap kegiatan hari ini dapat terus memberikan edukasi dan pengalaman semua pekerja wanita di Bluescope".

Pitauli Siahaan juga menambahkan, melihat interaksi yang baik dan juga tanggapan yang positif dari para peserta karyawan selama acara berlangsung, kami yakin para pekerja wanita ini bisa mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karir bersama Bluescope.

#Bluescope/Suryatmoko

PT. HARBISON WALKER INTERNATIONAL **PERTAHANKAN PENGHARGAAN ZERO ACCIDENT DAN P2K3**

Kamis, 23 Februari 2017, bertempat di Hotel Ratu Bidakara Serang, Dinas Tenaga Kerja (DISNAKER) Provinsi Banten, mengadakan acara seremonial penyerahan Penghargaan Zero Accident (ZA) dan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) tingkat Provinsi Banten.

Acara seremonial Penyerahan penghargaan ZA dan P2K3 tingkat Provinsi Banten dihadiri oleh Perusahaan-Perusahaan yang mampu mempertahankan Zero Accident dan berkontribusi dalam



Juni Sunardi (HSE PT. HWI), Menerima Penghargaan P2K3 tingkat Provinsi Banten



Solagratia EM. Bakhu, menerima Penghargaan Zero Accident Tingkat Provinsi

Pembinaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di masing-masing lingkungan kerjanya, ada sekitar 13.225 perusahaan

dibawah pengawasan Disnaker Provinsi Banten, tapi untuk tahun 2017 hanya 116 Perusahaan yang mendapatkan Penghargaan Zero Accident dan 76 Perusahaan yang mendapatkan penghargaan P2K3.

Bagi PT. Harbison Walker International, tahun 2017 ini merupakan tahun ke 8 (delapan) dalam mempertahankan predikat Zero Accident di lingkungan kerjanya dan dua tahun berturut-turut mendapatkan penghargaan Zero Accident dan P2K3 dari Disnaker Tingkat Provinsi Banten.

Dalam beberapa kesempatan, Solagratia EM. Bakhu, selaku Direktur Operasional PT. Harbison Walker International menyampaikan kepada karyawannya, "Kita sudah selayaknya untuk bersyukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas pencapaian dan mempertahankan Penghargaan Zero Accident dan P2K3 secara berturut-turut selama dua tahun, sehingga salah satu goal Perusahaan tercapai dan perlu diingat mempertahankan itu bukan hal yang mudah, tapi dengan Safety Starts With ME, kita pasti bisa!!!".



Pengurus P2K3 PT. HWI, Bersama Direktur Operasional

PT. SAMSON TIARA

PENTINGNYA SAFETY TALK

Sebagai Usaha Pencegahan Kecelakaan

Sebuah perusahaan yang mengoperasikan kilang dalam beberapa hal kemungkinan bisa terjadi seperti kecelakaan kerja. Setiap orang dimanapun berada, siapapun dia bisa mengalami suatu kecelakaan, terlebih lagi bila sedang melakukan suatu aktifitas atau berada dalam lingkungan orang yang sedang bekerja, setiap kecelakaan kerja sudah pasti akan merugikan pekerja itu sendiri maupun perusahaan, perusahaan didalam menjalankan seluruh aktifitasnya slalu berusaha untuk melakukan sekecil mungkin terjadinya kecelakaan kerja yang disebabkan berbagai faktor, berbagai upaya senantiasa dilakukan oleh perusahaan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja sehingga kerugian yang sangat fatal baik dari peralatan maupun dari manusianya dapat dihindarkan.

Dari berbagai upaya yang dilakukan perusahaan sebagai langkah pencegahan kecelakaan kerja, salah satunya adalah dengan melaksanakan program Safety talk untuk seluruh pekerja tanpa terkecuali.

Dalam Safety talk materi yang dibahas adalah: **"Pentingnya Safety Talk sebagai Usaha Pencegahan Kecelakaan Kerja"**



Safety talk merupakan salah satu sarana penunjang dalam upaya mencegah terjadinya bahaya di tempat kerja, serta berbagai masalah pekerjaan dapat kita diskusikan (secara teoritis) untuk kemudian dapat diterapkan dan dipraktekan hasil dari diskusi tersebut dilapangan/plant, dengan Safety talk dapat pula meningkatkan pengetahuan kita terhadap:

1. Pekerjaan yang kita hadapi dan bahaya serta penanggulangannya
2. Procedure kerja
3. Peralatan Safety (alat - alat pelindung diri)
4. Komunikasi

➤ Meningkatkan pengetahuan Pekerjaan yang kita hadapi dan bahaya serta penanggulangannya

Semakin banyak kita melaksanakan tugas/pekerjaan dan tanggung jawab yang diberikan maka membuat kita semakin berpengalaman pula bahkan bias makin familier dengan tugas dan tanggung jawab tersebut, sehingga kita semakin mengerti dengan keadaan lingkungan tempat kita bekerja dan akan dengan cepat pula mengatasi bial terjadi problem atau keadaan darurat.

➤ Meningkatkan Pengetahuan tentang prosedur kerja

Dari pengalaman selama ini semakin kita sering melakukan pekerjaan yang sama sehingga kita menjadi terbiasa dan membuat kita semakin menguasai pekerjaan itu, tetapi dilain pihak menjadikan kita terlena dengan kemampuan itu,



Podcast interviews with leaders in the fields of Safety, 5S, Lean Six Sigma and Lean Manufacturing.

dikarenakan kita sudah terbiasa melakukannya terkadang menjadikan kita lalai, gegabah dan sembrono dengan yang namanya prosedur kerja, akibatnya bias fatal terhadap peralatan maupun manusianya.

Apabila kita bekerja menggunakan prosedur kita sudah terlindung bila terjadi hal-hal yang tidak kita inginkan, karena yang akan bertanggung jawab adalah yang menyiapkan, memeriksa dan mengesahkan prosedur tersebut.

➤ Meningkatkan Pengetahuan Kita terhadap alat - alat pelindung diri.

Setiap pekerja mempunyai tanggung jawab yang sama untuk bekerja yang aman dan selamat, pada dasarnya kita semua mengerti bahaya-bahaya yang mungkin timbul ditempat area kerja kita masing-masing dan alat pelindung diri apa saja yang harus kita pakai.

Perusahaan telah menyediakan dan mencukupi perlengkapan dan kelengkapan alat pelindung diri, diharapkan dapat dipergunakan secara baik dan tepat.

➤ Meningkatkan Kemampuan Kita Berkomunikasi.

Di dalam Safety talk ini tanpa sadar kita juga belajar berkomunikasi, kapan kita harus mendengarkan, kapan kita mengutarakan pendapat, jangan main potong saja selagi orang lain mengutarakan pendapatnya, efeknya bias saja orang tersebut tersinggung, terutama bila kita sedang bekerja komunikasi memang peranan sangat penting, apabila kita menerima atau member perintah yang tidak jelas atau salah akibatnya bisa fatal.

Komunikasi yang baik merupakan suatu manifestasi/cerminan dari keakraban dan kebersamaan kita hingga akan menciptakan suasana yang intim, hangat dan harmonisasi yang pada akhirnya akan menciptakan kebersamaan, sehingga dalam kita bekerja sehari-hari akan terasa ringan dan nyaman.

Uraian tersebut diatas, merupakan bagian kecil dari banyaknya persoalan dan manffat yang dapat kita ungkap dalam Safety talk. Semoga menjadikan kita lebih bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan sehingga ikut menunjang produktifitas perusahaan.

#Dadi/SamsonTiara