



MAJALAH KAWASAN INDUSTRI

INDUSTRIAL ESTATE
PT KRAKATAU INDUSTRIAL ESTATE CILEGON

krakatau

Edisi 50 Tahun XII/Januari/2017

WAHANA KOMUNIKASI & INFORMASI INVESTOR

WORKSHOP RKAP PT. KIEC 2017

Melalui **Human Capital Unggul** dan **Peningkatan Corporate Image**

kita Capai Pengembangan Kawasan dan Penciptaan Recurring Income Baru
untuk Tumbuh dan Berkembangnya Perusahaan



**WORKSHOP RKAP PT. KIEC
TAHUN 2017**

Halaman | 3



**KIEC EKSPANSI
KAWASAN INDUSTRI
KE SUBANG**

Halaman | 5



**KRAKATAU POSCO
AWALI TAHUN BARU 2017
DENGAN ISTIGHOSAH & SILATURAHMI
BERSAMA ULAMA BANTEN**

Halaman | 10



**PT. SAMSON TIARA
SAFETY & SURVIVAL TRAINING**

Halaman | 11

INTEGRITAS | KREATIF | HANDAL | LOYAL | AKUNTABEL | SINERGI



■ CATATAN REDAKSI

MENJADI MANUSIA AKSI

Pembaca budiman,

Tahun 2016 sudah kita lalui dan Alhamdulillah PT KIEC berhasil mencapai target apa yang telah dicanangkan. Pada awal tahun 2017 ini kembali PT KIEC mencanangkan program kerjanya dan optimis mencapainya. Dalam rangka mencapai target tahun 2017, PT KIEC melaksanakan Workshop Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) dengan tujuan untuk melakukan koordinasi dan konsolidasi manajemen dan SDM. Optimisme itu juga karena PT KIEC senantiasa konsisten berpegang teguh melaksanakan Good Corporate Governance dengan prinsip Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi dan kewajaran.

Pembaca budiman,

Good Corporate Governance adalah suatu proses dan struktur yang digunakan oleh organ perusahaan untuk meningkatkan keberhasilan usaha dan akuntabilitas Perusahaan guna mewujudkan nilai Pemegang Saham dalam jangka panjang dengan tetap memperhatikan kepentingan stakeholders lainnya, berlandaskan peraturan perundang-undangan dan nilai-nilai etika, seperti yang diatur dalam Undang-Undang RI No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Peraturan Menteri BUMN No. PER-01/MBU/2011 tanggal 1 Agustus 2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance) pada badan usaha Milik Negara (BUMN), Keputusan-keputusan rapat umum pemegang saham dimana disetiap keputusan RUPS selalu disarankan agar Komisaris dan Direksi dalam mengelola Perusahaan mengacu pada prinsip-prinsip GCG, Anggaran Dasar PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon dan Pedoman Umum Good Corporate Governance Indonesia – Komite Nasional Kebijakan Corporate Governance (KNKG) – 2010. Penerapan Good Corporate Governance merupakan keniscayaan bagi sebuah perusahaan bila ingin terus maju dan berkembang.

Adapun bagi sebuah perusahaan, Penerapan Good Corporate Governance bertujuan:

1. Mengoptimalkan nilai Perusahaan agar memiliki daya saing yang kuat baik secara nasional maupun internasional, sehingga mampu mempertahankan keberadaannya dan hidup berkelanjutan untuk mencapai maksud dan tujuan Perusahaan.
2. Mendorong pengelolaan Perusahaan secara profesional, efisien dan efektif, serta memberdayakan fungsi dan meningkatkan kemandirian Organ Perusahaan.
3. Pendorong agar Organ Perusahaan dalam membuat keputusan



dan menjalankan tindakan dilandasi nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, serta kesadaran akan adanya tanggungjawab sosial Perusahaan terhadap stakeholders maupun kelestarian lingkungan disekitar Perusahaan.

4. Meningkatkan kontribusi Perusahaan dalam perekonomian nasional.
5. Meningkatkan iklim yang kondusif bagi perkembangan investasi nasional.

Pembaca budiman,

Sebagai sebuah perusahaan, PT KIEC tentunya terdiri dari organ perusahaan yang terstruktur mulai dari Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Dewan Direksi. Untuk mencapai tujuan bersama, maka perlu dibuat pedoman perilaku yang menjadi acuan bagi organ perusahaan dan seluruh karyawan serta stakeholders lainnya dalam menerapkan nilai-nilai Perusahaan dan etika berperilaku sehingga menjadi bagian dari budaya perusahaan yang terwujud dalam nilai-nilai IKHLAS (INTEGRITAS | KREATIF | HANDAL | LOYAL | AKUNTABEL | SINERGI).

Pedoman perilaku tidak akan banyak berarti apabila tidak diimplementasikan dalam bentuk aksi sebab rencana tanpa aksi hanyalah sebuah mimpi belaka. Workshop RKAP PT KIEC Tahun 2017 adalah upaya manajemen PT KIEC agar karyawan perusahaan dipastikan menjadi Manusia Aksi yang secara teknis mampu melaksanakan kebijakan-kebijakan perusahaan yang telah ditetapkan dalam RUPS.

Redaksi

SUSUNAN REDAKSI :

Pelindung: Direksi PT Krakatau Industrial Estate Cilegon **Pemimpin Redaksi:** Corporate Secretary **Koordinator Redaksi:** Corporate Communication Superintendent **Sekretaris Redaksi:** Ahmad Iqbal **Redaksi:** Andri KR, Nelson, Aries, Arifa **Koresponden:** Humas Investor Kawasan KIEC **Sekretariat & Sirkulasi :** Corporate Communication PT KIEC **Alamat Redaksi :** Wisma Krakatau Lt. 1, A KH. Yasin Beji No. 6 Cilegon-Banten, Telp. (0254) 393 232 (hunting) Fax. (0254) 392440 HP. 08787 120 2620 Email: infokawasan@kiec.co.id

Redaksi menerima kiriman berupa artikel / tulisan, laporan kegiatan untuk dimuat di bulletin ini.

Kirimkan ke alamat email: infokawasan@kiec.co.id



Photo Bersama peserta rakor RKAP 2017

WORKSHOP RKAP PT. KIEC TAHUN 2017

Peningkatan Corporate Image kita Capai Pengembangan Kawasan dan Penciptaan Recurring Income Baru untuk Tumbuh dan Berkembangnya Perusahaan". Materi yang dibahas dalam Workshop RKAP 2017 yaitu Evaluasi Hasil Kerja Perusahaan tahun 2016 dan Pembahasan Strategi dan Program Kerja Perusahaan tahun 2017. Workshop RKAP 2017 dihadiri oleh jajaran Direksi, Para General Manager, Manager, Kepala Dinas, dan Staff Terkait. Acara Workshop RKAP 2017 dilaksanakan di Meeting Room Karang Novotel Hotel Bogor.

kesempatan yang ada di masa depan. Koordinasi yang baik sesama Divisi merupakan hal yang harus dikedepankan dalam melakukan aktivitas bisnis perusahaan. Semua Divisi diharapkan dapat menjalin hubungan dan koordinasi yang baik untuk bersama-sama meningkatkan kinerja perusahaan menjadi lebih baik.

Workshop ditutup dengan Closing Speech dari Direktur Utama Tb. Dony Sugihmukti penandatanganan Key Performance Indicators (KPI) oleh jajaran Direksi. Poin-poin dalam KPI merupakan indikator

Guna merumuskan strategi perusahaan yang maksimal untuk tahun 2017 pada hari Minggu - Selasa, 22-24 Januari 2017, PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (PT. KIEC) melaksanakan acara workshop Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) 2017 dengan Tema "Melalui Human Capital Unggul dan



Jajaran Direksi PT. KIEC dari kiri Tirta Djaja, Anie S. Handayani, Tb. Dony Sugihmukti dan Priyo Budianto



Jajaran Direksi saat penandatanganan KPI dari kiri Anie S. Handayani, Priyo Budianto, Tb. Dony Sugihmukti, Tirta Djaja

Dalam Penjabaran RKAP tahun 2017, ditetapkan target penjualan dan laba perusahaan tahun 2017, untuk mencapai target tahun 2017 memerlukan dukungan seluruh karyawan PT KIEC untuk bekerja keras dan cerdas dalam memanfaatkan

yang menjadi target keberhasilan kinerja setiap Divisi dan Unit. KPI ini diharapkan dapat menjadi acuan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang dilakukan sepanjang tahun 2017. #AI/KIEC

Sebagai perusahaan jasa yang bergerak di bidang property khususnya pengelolaan kawasan industri, manajemen PT KIEC menyadari betapa pentingnya membangun pelayanan yang ekselen. Kompetisi bisnis di era global ini tidak lagi hanya soal harga produk namun pelayanan dari para pemilik bisnis. Pelayanan yang ekselen memberikan dampak positif pada kepuasan pelanggan secara signifikan yang pada akhirnya dapat mendongkrak profit perusahaan.



Jajaran direksi PT. KIEC memberikan cinderamata kepada nara sumber

Langkah nyata PT KIEC untuk membangun kesadaran karyawan akan pentingnya pelayanan ekselen dalam bisnis kawasan industri diwujudkan dengan menyelenggarakan seminar yang bertajuk "How To Become Excellent Property Company." Dengan menghadirkan pembicara Drs. Sanny Iskandar, M.B.A. selaku Direktur Utama PT Karawang International Industrial City (KIIC) sekaligus menjabat sebagai Ketua Umum Himpunan Kawasan Industri, seminar ini menjadi forum untuk berbagi wawasan dan tukar pikiran untuk membangun mindset pelayanan ekselen bidang property.

Seminar yang diselenggarakan pada Selasa, 6 Desember 2016 di Krakatau 4-5 meeting room, The Royale Krakatau Hotel ini diikuti oleh jajaran Direksi PT KIEC, karyawan setingkat General Manager, Manager, Superintendent, dan beberapa Supervisor terkait bidang pengelolaan kawasan industri sejumlah 80 orang. Dengan meto-

KIEC BANGUN MENTAL PELAYANAN PRIMA

de seminar berupa ceramah dan diskusi yang bersifat dua arah, forum ini dapat menyerap atensi peserta dan peserta tampak antusias selama mengikuti seminar.

Dalam sambutan pembuka President Director PT. KIEC Tb. Dony Sugihmukti mengatakan, KIEC yang merupakan anak perusahaan PT. Krakatau Steel (KS), berkomitmen menjadi pemain property terkemuka di Indonesia. Karena salah satu Visi kami adalah, menjadi pemain property nasional terkemuka. Tentunya visi tersebut mendorong kita untuk mencapai kriteria-kriteria produk, service, dan fasilitas pendukung yang ekselen. Maksud dan tujuan

dari seminar ini, saya berharap dapat membangun mindset dalam memberikan pelayanan yang terbaik, dan dapat memberikan solusi terhadap permasalahan pelanggan/investor. Kemudian dapat memahami aspek operasional dalam menjalankan bisnis properti kawasan industri secara efektif," ujar TB. Dony Sugihmukti.

Acara dilanjutkan dengan paparan materi dari Drs. Sanny Iskandar, M.B.A. tentang properti kawasan Industri dan Pelayanan ekselen pengelola kawasan industri mencakup lingkup yang luas, tidak hanya kepada para investor yang berada di dalamnya, namun juga kepada pemerintah



Jajaran Direksi KIEC dan Narasumber foto bersama dengan peserta seminar

dan masyarakat. Sebagai pengelola kawasan industri yang professional, PT KIEC memastikan bahwa keberadaan kawasan industri Krakatau di Cilegon ini dapat mendukung pemerintah kota untuk menerapkan pengaturan dan implementasi rencana tata ruang wilayah yang lebih baik. Selain itu juga dapat mengendalikan pencemaran lingkungan. Dari aspek pengelolaan sarana, kawasan industri menjadi pemusatan dan efisiensi penyediaan serta pengoperasian sarana/prasarana infrastruktur. Dampak positif yang lebih besar yakni bagi pemerintah pusat, meningkatkan pertumbuhan industri dan ekonomi nasional.

Pelayanan ekselen dalam pengelolaan kawasan industri juga erat kaitannya dengan penyediaan infrastruktur yang menunjang kegiatan industri dan pendukungnya, infrastruktur industri yang meliputi jaringan energi dan kelistrikan, jaringan telekomunikasi, jaringan sumber daya air dan jaminan pasokan air baku, sanitasi dan jaringan transportasi. Sedangkan infrastruktur penunjang/pendukung antara lain perumahan, pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengembangan, kesehatan, pemadam kebakaran serta

tempat pembuangan sampah. Selain itu, Berdasarkan PP tahun 142/2015 pasal 11 Perusahaan

Kawasan Industri wajib menyediakan infrastruktur dasar didalam Kawasan Industri, Paling sedikit meliputi Instalasi Pengolahan air baku, Instalasi pengolahan air limbah, Saluran Drainase, Jaringan Jalan dan Instalasi Penerangan Jalan. Infrastruktur lain yang dapat disediakan oleh pemerintah maupun pengelola sendiri diantaranya akses Tol, pelabuhan/dermaga laut, dry port, pusat logistik berikat, pembangkit dan suplai daya listrik, suplai gas industri, dan jaringan telekomunikasi.

Selain itu, pengelola kawasan industri juga perlu menyediakan fasilitas penunjang antara lain management office, hotel/service apartment, fasilitas olahraga, klinik, restoran, perbankan, pusat niaga, penyewaan kantor, security, pemadam kebakaran, CSR center, dan pusat pemberdayaan masyarakat.

Pelayanan ekselen untuk meningkatkan daya saing juga dibuktikan dengan penerapan sistem manajemen di dalam kawasan industri, diantaranya sertifikasi ISO, mengikuti industrial estate award

dalam rangka standarisasi dan akreditasi, mengikuti program dari BKPM, dan penetapan sebagai objek vital nasional.

Pelayanan ekselen sebuah pengelola kawasan industri juga ditandai dengan adanya pelayanan terhadap masyarakat melalui program tanggung jawab sosial perusahaan (Corporate Social Responsibility). Program tersebut menunjukkan kepedulian terhadap masyarakat yang dapat diwujudkan dengan beasiswa pendidikan, donasi fasilitas sekolah, program kunjungan pabrik, pemberian makanan tambahan bagi balita, donor darah, pembangunan posyandu, program pelatihan kewirausahaan, bantuan pada kejadian bencana, dan pemberdayaan pemuda.

Manajemen meyakini dengan adanya pemahaman terhadap pelayanan ekselen kawasan industri, kepatuhan pada regulasi pemerintah, implementasi sistem manajemen layanan yang baik, penyediaan infrastruktur dan fasilitas penunjang, serta mewujudkan kepedulian terhadap masyarakat melalui program CSR dapat menjadikan PT KIEC sebagai pengelola kawasan industri dengan pelayanan ekselen. **(KIEC/AND)**

KIEC EKSPANSI KAWASAN INDUSTRI KE SUBANG



President Director PT. KIEC, Tb. Dony Sugihmukti (kedua dari kiri) menandatangani MOU dengan President Director PT. HKR, Ir. Koentjoro (pertama dari kiri) dan President Director PT. PGN MAS, Adrian Priohutomo (ketiga dari kiri)

Untuk memperbesar atau memperluas usaha di bidang properti, KIEC berencana ekspansi kawasan industri ke Subang Jawa Barat seluas kurang lebih 3.000 Ha, hal ini dilakukan karena permintaan yang makin bertambah terhadap kawasan industri yang ada. Pada hari Kamis 08 Desember 2016, KIEC menandatangani MoU Rencana Pengembangan Kawasan Industri Subang antara PT. Hutama Karya Realtindo (PT. HKR) dan PT. Permata Graha Nusantara Mas (PT. PGN MAS), di gedung Krakatau Steel Jakarta. Penandatanganan ini dihadiri oleh President Director PT. KIEC, Tb. Dony Sugihmukti dan Business Development Director PT. KIEC, Tirta Djaja, para Manager PT. KIEC dan President Director PT. HKR, Ir. Koentjoro serta President Director PT. PGN MAS Adrian Priohutomo.

PT Hutama Karya Realtindo adalah Divisi Properti dan Badan Usaha Milik Negara yang bergerak di bidang bisnis konstruksi dan kontraktor umum. Sejak tahun 1961, PT Hutama Karya telah menorehkan karyanya melalui pembangunan berbagai proyek yang monumental dan prestisius.

Patung Pancoran, Gedung DPR, Bakrie Tower, Villa Amanusa (Bali) dan Jembatan Suramadu adalah beberapa diantaranya.

PT Permata Graha Nusantara Mas (selanjutnya disebut PERMATA) merupakan anak perusahaan PT Perusahaan Gas Negara (Persero), Tbk. PERMATA secara resmi didirikan berdasarkan Akte Notaris Fathiah Helmi, SH, di Jakarta dengan Akte No. 38, tanggal 24 April tahun 2014. Latar belakang pendirian Perusahaan adalah mendukung kegiatan usaha PGN yang semakin berkembang terutama dalam pengelolaan aset yang dilakukan dalam bentuk: Pemeliharaan dan perawatan bangunan dan fasilitas milik PGN Grup, Pendayagunaan aset milik PGN, Pengembangan produk properti, Penyediaan jasa pendukung lainnya.



President Director PT. KIEC, Tb. Dony Sugihmukti (ketujuh dari kiri) foto bersama dengan tim PT. HKR dan tim PT. PGN

Dalam sambutannya, President Director PT. KIEC, Tb. Dony Sugihmukti mengatakan, bahwa MoU ini masih dalam tahap kajian bersama untuk mendapatkan data-data dan analisa alternatif pengembangan Kawasan Industri PT. KIEC di luar propinsi Banten, terutama mencari peluang terkait dengan rencana pemerintah membangun Pelabuhan baru di daerah Patimban. MOU ini sebagai wujud sinergi BUMN di bidang property dan Kawasan Industri yang tentunya sangat mendukung program sinergi BUMN yang sedang digalakan oleh Kementerian BUMN. Ujarnya. #IY/KIEC

Kinerja Ekselen PT. KIEC



President Director PT. KIEC Donny Sugihmukti memberikan sambutan dalam acara IQ Day

CILEGON - PT Krakatau Industrial Estate, menyelenggarakan acara Innovation & Quality Day (IQ Day) ke VIII, diselenggarakan pada tanggal 14 Desember 2016 di Lobby Wisma Krakatau PT KIEC. Dengan tema 'Meningkatkan Budaya Kreatif & Inovatif Guna Mendukung Pencapaian Kinerja Ekselen Perusahaan', kegiatan ini bertujuan untuk memberikan motivasi dan apresiasi kepada Karyawan yang telah mencurahkan tenaga dan pikirannya, guna melakukan improvement dan inovasi-inovasi yang bermanfaat bagi kemajuan perusahaan.

Dalam sambutannya President Director PT. KIEC Tb Donny Sugihmukti mengatakan,

Direksi dan Pimpinan Unit Organisasi dalam kegiatan Quality Day. Kedua, untuk memberikan motivasi dan apresiasi kepada karyawan yang telah mencurahkan tenaga dan pikirannya guna senantiasa melakukan improvement dan inovasi-inovasi yang bermanfaat bagi kemajuan perusahaan. Ketiga, untuk mengevaluasi proses dan hasil-hasil peningkatan mutu, sehingga dapat meningkatkan kinerja Unit Organisasi dan Perusahaan.

Acara ini berjalan dengan menarik, unik berbeda dari pelaksanaan sebelumnya, karena setiap peserta menunjukkan kualitasnya dalam berinovasi untuk mencapai target yang

yang sudah dibuat di masing-masing unit kerja atau divisi, setiap unit divisi harus melaksanakan kegiatan improvement, melalui gugus mutu seperti Gugus Kendali Mutu (GKM), Proyek Kendali Mutu (PKM), Sumbang Saran (SS),"

Kegiatan ini merupakan, Improvement setiap Gugus minimal satu tema setiap tahunnya yang diselenggarakan dalam acara IQ Day. Sesuai laporan Ketua Panitia, bahwa Gugus yang tampil pada acara IQ Day berjumlah 14 Gugus, yang terdiri dari sembilan GKM, tiga PKM, dua SS dari setiap Divisi PT KIEC.

Diakhir acara Tim Juri mengumumkan pemenang Hasil Penilaian Implementasi Plan Do Check Action (PDCA), NO 01/IQ-DAY/XII/2016 memutuskan, bahwa juara pertama, jatuh pada Divisi Sport Center dengan GKM-KREATIF berjudul 'Pencegahan & Penanganan Kecelakaan Pengunjung Di Krakatau Water World' dengan nilai Gugus 7.914, dan nilai Persentasi 799.

Juara kedua diraih Divisi Corporate Secretary dengan PKM-SISTAKER berjudul 'Mempercepat Penyajian Sistem Informasi Stakeholder', dengan nilai Gugus 7.908, dan nilai Persentasi 800. Juara ketiga jatuh pada Divisi Informasi Teknologi Management System dengan SS-ITMS berjudul 'Optimalisasi Monitoring Perangkat Jaringan & Server Melalui Pemanfaatan Web Camera & Soft Opensource' dengan nilai Gugus 7.891, dan nilai Persentasi 791 dan The best performance persentasi jatuh pada Divisi Hotel dengan GKM-BTK berjudul 'Pendayagunaan Tenaga Kerja Status Magang Untuk Efisiensi Biaya Tenaga Kerja' dengan nilai Gugus 7.879, nilai Persentasi 814. dan di pengujung acara diumumkan juga The Best Employe PT. KIEC tahun 2016

Selamat kepada pemenang dan khususnya seluruh karyawan PT. KIEC, semoga dapat menjadikan motivasi dan dapat memberikan kontribusi yang baik untuk perusahaan serta dapat mengaplikasikan dalam pekerjaan sehari-hari. #AI/KIEC



bahwa Innovation dan Quality Day atau disingkat dengan IQ Day adalah merupakan acara puncak untuk memberikan apresiasi kepada seluruh Karyawan, acara ini dilaksanakan dengan tema Meningkatkan Budaya Kreatif & Inovatif Guna Mendukung Pencapaian Kinerja Ekselen Perusahaan. Tujuan acara ini dilaksakan adalah pertama, untuk meningkatkan komunikasi dan berbagi (sharing) pengetahuan, pengalaman serta menumbuhkan partisipasi aktif dalam kegiatan inovasi dan improvement antara para karyawan dengan pimpinan Perusahaan,

diharapkan. Menarik dan uniknya adalah, setiap divisi mempersentasikan makalahnya dengan gaya atau style tersendiri, ada style Tari India, style Raja Dangdut Rhoma Irama, style executive muda, style Mata Najwa dan lain lain yang sangat menghibur. Sehingga seluruh karyawan tidak bosan memperhatikanya dan melontarkan pertanyaan-pertanyaan yang konstruktif (membangun).

Selain menggelar IQ Day, kegiatan juga dilanjut dengan acara perlombaan final Mars dan Yel-Yel budaya IKHLAS PT. KIEC, antar karyawan. "Sesuai Indikator Kinerja Utama (IKU)



Kiat Menghadapi Bisnis Property *bersama* PT. Rakata Realtindo

Commercial & Operation Director PT. KIEC & Commissaries PT. RR, Priyo Budianto (tengah) memberi sambutan di acara Team Building PT. RR, HR & Finance Director PT. KIEC, Anie Sriwiyanti Handayani (kiri, pertama) President Director PT. RR, Budy Setyawan, General Manager PT. RR (kiri, ketiga)

Team building adalah aktivitas kelompok yang memiliki interaksi tinggi untuk meningkatkan produktivitas karyawan dalam menuntaskan tugas-tugas terutama yang memiliki interdependensi dengan orang lain melalui serangkaian aktivitas yang dirancang secara hati-hati untuk mencapai sasaran yang telah ditentukan sebelumnya.



PT Rakata Realtindo (PT.RR) didirikan pada tanggal 26 Juni 1979, dahulu bernama PT Laksana Maju Jaya (PT.LMJ) Perusahaan yang sahamnya 100% dimiliki oleh PT KIEC sejak tahun 2001 ini bergerak dalam bidang usaha properti hunian perumahan. Saat ini PT. RR memiliki kapasitas 567 unit yang terbagi dalam wilayah Cilegon dengan luas area perumahan 21,7 hektar dan wilayah Serang dengan luas area perumahan sebesar 13,4 hektar. PT. RR berlokasi strategis dengan akses langsung jalan lingkar selatan, 10 menit exit tol Cilegon Timur, 10 menit dari pusat kota Cilegon, 15 menit dari kawasan industri PT. KIEC, kawasan exclusive bergaya modern dan dinamis dengan lingkungan asri.

Rabu, 28 Desember 2016, PT. Rakata Realtindo (PT.RR) adalah salah satu bidang usaha Properti Hunian Perumahan PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (PT.KIEC) gelar team building di Hotel The Royale Krakatau, yang di hadiri oleh Commercial & Operation Director PT. KIEC sekaligus Commissaries PT. RR, Priyo Budianto, HR & Finance Director PT. KIEC, Anie S. Handayani, President Director PT. RR, Budy Setyawan, Director PT. RR, Deni Agustino, Property Consultant, F Suherman dan seluruh Karyawan PT. RR.

President Director PT. RR, Budy Setyawan dalam sambutannya menekankan, bahwa kita harus berpikiran positif, karena dengan pikiran positif insya Allah hidup kita di dunia juga akan menjadi positif. Kemudian open minded atau pikiran terbuka, dengan pikiran terbuka akan

Commercial & Operation Director PT. KIEC & Commissaries PT. RR, Priyo Budianto (duduk, kiri, kedua), foto bersama dengan HR & Finance Director PT. KIEC, Anie S. Handayani (duduk, kiri, ketiga), Property Consultant, F Suherman (duduk, keempat kiri) General Manager PT. RR, Deni Agustino (duduk, kelima kiri) dan Team Building PT. RR President Director PT. RR, Budy Setyawan (duduk, pertama kiri)

menjadi rasional artinya sikap yang dilakukan berdasarkan pikiran dan pertimbangan yang logis dan cocok dengan akal sehat manusia dan dalam pendekatan ini seseorang akan lebih cenderung menyelesaikan masalahnya dengan menggunakan kemampuan berpikir / menggunakan akal daripada menggunakan batin dan perasaannya. Kemudian Commercial & Operation Director PT. KIEC sekaligus Commissaries PT. RR, Priyo Budianto dalam sambutan mengatakan, bahwa kedepan, diharapkan perkembangan bidang usaha properti hunian perumahan Rakata Realtindo dapat melaju lebih pesat lagi sehingga dapat menjadi andalan di salah satu unit usaha komersial di PT. KIEC. Selanjutnya HR & Finance Director PT. KIEC, Anie S. Handayani mengatakan, bahwa kunci sukses untuk menjalani usaha apapun kuncinya adalah pertama People atau Karyawan, Karyawan harus membentuk super team, winning team yang tangguh dan harus mempunyai karakter tata nilai budaya perusahaan. Kedua, Karyawan harus mempunyai passion kerja yang sangat tinggi sehingga memiliki sense belonging, etos-kerja, kekompakan, dan yang lebih penting lagi adalah menerapkan tatanilai budaya IKHLAS dalam keseharian. Ketiga Karyawan, harus mempunyai kopetensi yang dibutuhkan. Prinsip "The Right Man and The Right Place" memang harus diterapkan dengan konsisten,

tetapi lebih penting lagi adalah harus continues improvement, harus selalu menjadi lebih baik dan berkembang sesuai kopetensinya, semakin individu cerdas dan kopeten maka perusahaan akan memperoleh semakin banyak manfaat yang dicapai.

Acara team building tersebut diisi dengan game-game yang sangat menarik dan menyenangkan sehingga dapat membangun tim yang lebih solid, salah satu gamenya adalah mengambil bola dengan mata tertutup, caranya 20 peserta di bagi menjadi dua kelompok, setiap kelompok ada 10 peserta, lalu semua mata peserta ditutup dengan selendang hitam kecuali masing-masing leader kelompok tidak ditutup, tujuan mata leader tidak ditutup agar masing-masing leader dapat memberi intruksi ke masing-masing peserta dari belakang ke depan. Gamanya adalah setiap leader memberikan intruksi kepada peserta kelompoknya dari belakang ke depan, jika pesertanya mengikuti intruksi leadernya maka bola yang ada di depan akan dapat di raih dengan cepat dan tepat, namun sebaliknya jika tidak mengikuti intruksi leader maka peserta tidak akan dapat bola yang di diharapkan, jadi kesimpulan game ini adalah tujuan akan tercapai dengan sukses jika peserta mengikuti intruksi yang sudah ditentukan oleh leader. #IY/KIEC



Para Manager KIEC Ikut IMDP

Integrated Management Development Program (IMDP) adalah suatu program pelatihan pengembangan manajemen yang terintegrasi artinya suatu program pelatihan manajemen yang mengembangkan pegawainya dalam pengetahuan yang bukan saja pengetahuan pada operasional yang mumpuni tetapi juga dibutuhkan pemahaman yang mendalam dari sisi bisnis yang baik yaitu Pengetahuan tentang Pemasaran, Keuangan, Sumber Daya Manusia, Strategi Bisnis, Ekonomi Bisnis, Manajemen Prestasi, Negosiasi dalam Berbisnis, Manajemen Operasi, Pemecahan Masalah & Pengambilan Keputusan, Kewirausahaan & Inovasi Perusahaan, Manajemen Perubahan, dan materi manajemen bisnis lainnya yang merupakan dasar pengetahuan bisnis yang harus dimiliki karyawan khususnya para Manager dalam menghadapi perubahan dan persaingan kedepan.

Tujuan dari program pelatihan tersebut diharapkan peserta pelatihan dapat mengembangkan wawasan, ketrampilan dan meningkatkan kompetensi dalam bidang manajerial, dengan memberikan pengetahuan dan pembejalan, baik pengetahuan bisnis maupun materi-materi lain yang diperlukan oleh pegawai setingkat Manajemen Menejeh dan Manajemen Atas dalam menjalankan fungsi kepemimpinan yang dapat membawa perusahaan mencapai kinerja yang ekselen. Adapun materi dalam pelatihan ini, sudah dirancang untuk memperkenalkan dan membiasakan peserta pelatihan tentang aspek-aspek dasar mengelola perusahaan dan memahami pentingnya kemampuan

beradaptasi terhadap setiap perubahan dalam fungsi-fungsi perusahaan yang menunjang strategi bisnis perusahaan. Penggunaan metodenya adalah belajar kasus, diskusi, bacaan serta kegiatan eksperiensial (berbagi pengalaman).

Jadwal pelatihan ini dilaksanakan setiap Jumat - Sabtu dari Januari - Mei 2017, di gedung Human Capital Development Center Cilegon (Pusdiklat KS) yang di inisiasi oleh PT. Krakatau Hoogovens International (PT. KHI). Untuk waktunya, Jum'at, pukul : 14:00 -22:00 wib dan Sabtu, pukul: 08:00 - 17:00 wib.

Ada 24 Peserta dari PT. Krakatau Steel Group yang ikut dalam pelatihan ini, yaitu PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (PT. KIEC) 7 Peserta, PT. Krakatau Bandar Samudera (PT. KBS) 7 Peserta, PT. Krakatau Wajatama (PT. KWT) 3 Peserta, PT. KHI 6 Peserta, PT. Krakatau Information Technology (PT. KIT) 1 Peserta. Tenaga pengajar pelatihan tersebut di datangkan dari Institut Teknik Bandung (ITB).

Dalam pembukaan pelatihan IMDP, HR & Finance PT. KIEC, Anie S. Handayani mengatakan, semoga pelatihan ini bisa memperkaya pengetahuan para peserta sehingga dapat menyumbangkan ide-idenya yang berlian dalam perusahaan dan juga untuk kaderisasi atau persiapan dalam menyiapkan pemimpin-pemimpin perusahaan, harapannya juga dapat mengembangkan wawasan, keterampilan dan meningkatkan kompetensi serta manajerial sehingga tercipta kinerja yang ekselen. Selanjutnya beliau juga menambahkan, bahwa semoga pelatihan ini dapat memberikan kontribusi yang positif pada perusahaan masing-masing. #AI/KIEC

PENANDATANGANAN KONTRAK KERJASAMA

antara PT. Krakatau Daya Tirta dengan The Royale Krakatau Hotel

Pada tanggal 19 Januari 2017 bertempat di Banten Bistro The Royale Krakatau Hotel telah dilakukan penandatanganan Kontrak Kerjasama Pengadaan Air Minum Dalam Kemasan (AMDK) Private Label kemasan botol 600 ml dan 330 ml antara The Royale Krakatau Hotel dengan PT. Krakatau Daya Tirta (Quelle). Turut hadir dalam kesempatan tersebut General Manager Commercial Property PT. KIEC, Mila Wulansari dan Direktur PT. Krakatau Daya Tirta, Nana Mulyana beserta jajaran manajemen.



Kontrak kerja sama Private Label ini sebagai ajang untuk mempresentasikan perusahaan kedua belah pihak dan sebagai sarana promosi produk dan jasa. Dalam kerjasama ini PT. Krakatau Daya Tirta akan menyediakan AMDK label khusus dengan logo The Royale Krakatau Hotel sebanyak 400.000 botol kemasan 600 ml dan 330 ml selama kurun waktu 2 tahun, dimana sebelumnya The Royale Krakatau Hotel telah berlangganan AMDK kemasan galon 19 liter (sejak tahun 2006). Kerjasama ini juga merupakan amanat pemegang saham PT. Krakatau Daya Tirta yaitu Dana Pensiun Krakatau Steel sebagai wujud sinergi/kerjasama sesama Krakatau Steel Group. #Nana/KDT

SATPAM KIEC MERIAHKAN HUT SATPAM INDONESIA KE 36



SATPAM PT. KIEC Memperagakan lomba Peraturan Baris Berbaris (PBB) di KAPOLRES Cilegon Dalam Rangka HUT SATPAM Indonesia ke 36

Satuan Pengamanan atau sering juga disingkat Satpam adalah satuan kelompok petugas yang dibentuk oleh instansi/proyek/badan usaha untuk melakukan keamanan fisik (physical security) dalam rangka penyelenggaraan keamanan swakarsa di lingkungan kerjanya Kepolisian Negara Republik Indonesia, menyadari bahwa polisi tidak mungkin bekerja sendiri dalam mengemban fungsi kepolisian. Oleh karena itu, lembaga satuan pengamanan secara resmi dibentuk pada 30 Desember 1980.

Pada hari Rabu 21 Desember 2016, SATPAM PT. KIEC mengikuti lomba Peraturan Baris Berbaris (PBB), Senam Tongkat & Borgol POLRI di KAPOLRES CILEGON, dalam rangka memeriahkan HUT SATPAM Indonesia ke 36. Acara ini di ikuti oleh perusahaan yang ada di Cilegon yang terdiri dari PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk (PT.KS), PT. Krakatau Industri Estate Cilegon (PT.KIEC), PT. Krakatau Engineering (PT.KE) PT. Krakatau Hoogovens International (PT.KHI), Krakatau Daya Listrik (PT.KDL), Rumah Sakit Krakatau Medika (RSKM), Pelabuhan Indonesia (PELINDO) Angkutan Sungai Danau & Penyebrangan (ASDP), PT. Chandra Asri, PT.



SATPAM PT. KIEC Memperagakan Lomba Senam Tongkat (ft. kiri) dan Lomba Borgol POLRI (ft. kanan) di KAPOLRES Cilegon dalam rangka HUT SATPAM Indonesia ke 36

Chevron Geothermal Indon (PT.CGI), PT. Buana Centra Swakarsa (PT.BCS), Pembangkit Listrik Tenaga Gas Uap (PLTGU).

Saat perlombaan masing-masing peserta menunjukkan ketrampilannya secara total dan maksimal dengan seragam yang unik-unik dan wajah yang bermacam corak yang mengundang decak kagum para penonton yang menyaksikan. Adapun juara-juara yang didapat dalam lomba-lomba antara lain lomba PBB juara pertama diraih oleh PT. KE, juara dua diraih oleh PT. KHI, juara tiga diraih oleh PLTGU dan untuk lomba Tongkat juara pertama diraih oleh PT. KS group A, juara Dua diraih oleh PT. KDL group A, juara ketiga diraih oleh PT. KIEC kemudian lomba Borgol juara pertama diraih oleh PT. KDL group A, juara kedua diraih oleh PT.KS group A, juara ketiga diraih oleh PT. KHI. #IY/KIEC

Outing Caddie The Royale Krakatau Golf & Country Club



Peserta Outing Caddie The Royale Krakatau Golf & Country Club sedang mendengarkan intruksi game menuang air dari belakang kedepan dari salah satu instruktur game

Outing merupakan kegiatan untuk penyegaran atau refreshing, lokasi outing biasanya disetting semaksimal mungkin sesuai dengan tujuan kegiatan. Tujuan utama dari kegiatan outing adalah melatih para peserta untuk mampu beradaptasi dengan perubahan yang ada, dengan membentuk sikap Professionalisme para peserta yang didasarkan pada perubahan dan perkembangan traits (sifat-mendasar) dari individu yang meliputi aspek trust atau belief (kepercayaan), dan komitmen serta kinerja yang diharapkan akan semakin lebih baik.

Caddie adalah orang yang bekerja membawakan tas berisi peralatan pemain golf, sekaligus memberi saran tentang permainan serta dukungan moral untuk pemain yang dilayaninya. caddie yang pandai diharuskan menguasai peraturan permainan golf, seluk-beluk padang golf dan strategi bermain yang sesuai. Selain itu, caddie juga dituntut untuk memiliki pengetahuan tentang jarak antar lubang dan pemilihan tongkat golf yang sesuai. Pemain golf amatir maupun profesional tidak jarang memulai profesinya sebagai caddie.

Pada hari Senin, 23 Januari 2017, Caddie The Royale Krakatau Golf & Country Club Divisi Office & Sport Center PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon (KIEC) menyelenggarakan kegiatan Outing Caddie di pantai Lagon Prima Anyer.

Acara dimulai dari pukul 09:00 wib pagi sampai pukul 16:00 wib sore. Kegiatan Outing ini di hadiri oleh Wakil Manager Divisi Office dan Sport Center PT. KIEC, Valdy Roesmahyono karena Manager Divisi terkait sedang menghadiri Rapat Kerja Anggaran Perusahaan (RKAP) 2017 di Bogor. Outing ini bertemakan "Dengan Semangat Keber-samaan Kita Tingkatkan Kualitas Pelayanan". Dalam kegiatan ini total peserta yang hadir 185 peserta, terdiri dari caddie 139 peserta dan team operasional guide 46 peserta.

Dalam sambutannya, Wakil Manager Divisi Office dan Sport Center PT. KIEC, Valdy Roesmahyono mengatakan, bahwa jadi-



Peserta Outing Caddie The Royale Krakatau Golf & Country Club sedang mencoba game menaikan pipa dari bawah keatas bersama-sama



Peserta Outing Caddie The Royale Krakatau Golf & Country Club dalam berkreasi

kanlah outing ini sebagai ajang silaturahmi Caddie untuk lebih mempererat tali persahabatan dan persaudaraan sehingga dapat meningkatkan kualitas pelayanan kepada tamu-tamu yang bermain di The Royale Krakatau Golf & Country Club, ujar-nya, Dan beliau juga berharap semoga acara Outing ini selalu tetap terselenggara dalam setahun sekali.

Semua peserta yang hadir mengikuti seluruh rangkaian kegiatan yang sudah disiapkan oleh panitia Outing Caddie seperti game-game dan hiburan serta lucky draw yang sangat menarik. Dalam selingan acara Outing tersebut disampaikan juga untuk The Best Caddie atau yang terbaik untuk wanita & pria dalam kriteria pelayanan terbanyak pada ada periode April 2016 adalah untuk wanita Nurul Melani, Samiyah, Nurita. Sedangkan untuk pria adalah Mahtud. B, Dedi. K, Suhebi. #IY/KIEC

KRAKATAU POSCO AWALI TAHUN BARU 2017 dengan Istighosah & Silaturahmi Bersama Ulama Banten

Membuka tahun 2017, manajemen dan karyawan PT KRAKATAU POSCO melaksanakan kegiatan istighosah dan doa bersama pada Rabu, 04 Januari 2017. Dalam suasana khimat, kegiatan istighosah berlangsung di Masjid Al Ukhuwwah yang berada di lingkungan Pabrik Baja Terpadu PT KRAKATAU POSCO. Kegiatan istighosah awal tahun PT KRAKATAU POSCO dilaksanakan sebagai wujud syukur KRAKATAU POSCO atas segala pencapaian di tahun 2016. Meski belum mencatatkan angka profit sebagai dampak dari pemerosotan industri baja global, namun di sepanjang tahun 2016 PT KRAKATAU POSCO telah berhasil mengurangi angka kerugian serta melaksanakan operasi produksi secara stabil, produktif, dan aman. Diharapkan di tahun 2017 PT KRAKATAU POSCO dapat mempertahankan prestasi dalam bidang operasi produksi serta dapat meningkatkan kinerja penjualan sehingga dapat mempersembahkan kontribusi positif bagi bangsa dan masyarakat.

Pelaksanaan istighosah dan doa bersama awal tahun KRAKATAU POSCO ini sekaligus menjadi ajang silaturahmi dengan tokoh Ulama Banten serta masyarakat. Istighosah yang diisi dengan aktivitas zikir, khataman Al Quran dan doa bersama ini menjadi semakin terasa istimewa dengan kehadiran tokoh Ulama Banten



yang juga memimpin jalannya kegiatan zikir, tausiyah dan doa bersama yaitu, K.H. Abuya Muhtadi (Pimpinan Pondok Pesantren Cidahu), KH Yusuf Al-Mubarak (Pimpinan Pondok Pesantren Al Mubarak Cinangka), K.H. Masriya Ma'mun (Ketua MUI Kecamatan Ciwandan), K.H. Jubaeadi Ahyani (Ketua MUI Kecamatan Citangkil), K.H. Alwani Nawawi (MUI Kecamatan Ciwandan). Hadir pula dalam kegiatan tersebut majelis zikir dari Kecamatan Citangkil dan Ciwandan serta santri dari pondok pesantren Cidahu dan Al Mubarak.

Sebelum kegiatan istighosah berlangsung, Presiden Direktur MinKyung Zoon berkesempatan untuk menemui para ulama yang hadir dan menyampaikan rasa syukur dan apresiasi setinggi-tingginya kepada para ulama dan masyarakat Banten, dimana Banten sebagai

sebuah provinsi yang masyarakatnya agamis dan religius berkenan menerima keberadaan Pabrik Baja Terpadu PT KRAKATAU POSCO. Para tokoh yang hadir juga menyampaikan ucapan terima kasih kepada Presiden Direktur, Min Kyung Zoon, atas perhatian PT KRAKATAU POSCO untuk turut berkontribusi mengembangkan provinsi Banten dan Kota Cilegon khususnya dalam bidang penyerapan tenaga kerja.

Semoga kegiatan istighosah yang terselenggara berkat kerjasama PT KRAKATAU POSCO, KPSE Services Indonesia, KP Family Association dan perusahaan outsourcing ini dapat menjadi momentum bagi kita bersama untuk memulai tahun yang baru dengan semangat dan optimisme baru. #Eko/KP

PT NS BlueScope Indonesia dengan Program "HR Mengajar" Madrasah Tsanawiyah - Nasyrul Ulum Cilegon



Pada tanggal 26 Januari 2017 PT NS BlueScope Indonesia kembali mengadakan program HR Mengajar, yang kali ini diadakan di Madrasah Tsanawiyah Nasyrul Ulum Tegal Bunder-Cilegon. Berbekal dari tekad untuk membantu para murid untuk memotivasi murid-murid dengan Tema Rahasia Kesuksesan. Hal ini penting untuk diketahui oleh siswa/siswi, karena hal ini tidak didapatkan dari bangku sekolah. Dalam sambutan yang disampaikan oleh Kepala Sekolah yakni Fattahilah mengatakan bahwa "kami sangat berterima kasih atas sumbangsih dari Bluescope yang akan memberikan pengetahuannya untuk meningkatkan kemampuan diri untuk bersaing secara positif dan belajar dengan bersungguh-sungguh melebihi dari yang lainnya sehingga akan mendapatkan



hasil yang maksimal. Dalam pemaparan yang dibawakan oleh Hidayat Muharam selaku pengajar mengatakan bahwa bila kita ingin sukses dalam belajar, maka kita harus belajar menjadi lebih dibandingkan orang lain dalam hal waktu belajar, sehingga kita akan mendapatkan ilmu yang lebih dari kawan kita dan kita akan lebih siap menghadapi tes/ ulangan ataupun ujian di Sekolah.

Manusia yang ingin sukses harus melakukan perubahan-perubahan dan memiliki strategi yang baik diantaranya Personal Development dan ini membutuhkan beberapa hal seperti: Multiple Skill; Multiple language; Organize of people; Self Esteem; Protect Inner Circle; Live a good life.

Dan ini semua didapat dari belajar dan se-

dikit disiplin, sehingga akan membentuk karakter yang lebih kuat dan percaya diri. Salah satu kunci kesuksesan seseorang dalam menjalani kariernya adalah dengan Setting Goals (membuat tujuan). Dengan mengetahui Tujuan, siswa dapat mengetahui kompetensi yang harus dimiliki, kemampuan komunikasi yang dibutuhkan, Buku yang harus dibaca, Guru yang harus ditemui, Kelas yang harus diikuti untuk mencapai tujuan tersebut.

Dalam session diskusi tanya jawab ternyata para peserta cukup antusias menanyakan perihal bagaimana mencapai kesuksesan baik dibangku sekolah maupun di masyarakat. Dalam hal ini pak Hidayat menyampaikan bahwa setiap orang yang sukses ada beberapa hal yang biasanya dilakukan berdasarkan Dale Cone of Experience diantaranya: 90% Say and Do; 70% Say and Write; 50% See and Hear; 30% See; 20% Hear; 10% Read.

Ini artinya bahwa Melakukan apa yang kita katakan mempunyai hasil yang sangat baik, ketimbang hanya membaca, mendengar, atau hanya melihat saja. Session terakhir dilakukan foto bersama dengan para siswa siswi beserta guru dan kepala sekolah, dan selanjutnya ramah-tamah dengan seluruh staff pengajar dan team dari Yayasan Harfa (Harapan Dhuafa). #Moko/NSBluescope



PT. SAMSON TIARA Safety & Survival Training

PT Samson Tiara merupakan perusahaan yang bergerak dibidang Pelatihan Keselamatan Kerja untuk minyak dan gas lepas pantai, maritim, bawah air, konstruksi, pertambangan, penerbangan dan industri yang memiliki resiko tinggi tingkat bahayanya.

Samson Tiara memiliki akreditasi OPITO untuk berbagai program Pelatihan sejak tahun 2004, Adapun Visi Misi Samson Tiara:

Our VISION is to create centers of excellence for safety training.

Our MISSION is to provide the industry in Indonesia with the most effective, realistic and "state of the art" training available, thereby enhancing safety awareness in the workplace and making a positive contribution to the lives of our training participants and customers.

PT. Samson Tiara mendapatkan OPITO Training Provider Of The Year Award tahun 2016 Dari 199 penyedia Pelatihan di dunia.

PT. Samson Tiara memiliki pelatihan diantaranya OPITO Sertifikasi (sertifikasi Internasional) seperti, BOSIET/ Basic Offshore Safety Induction and Emergency Training, FOET, IMIST, MEM-IR, OERTM, FOERTM, Offshore Lifeboat Coxswain, OIM-CE, TSbB, T-BOSIET, T-FOET, Thuet-EBS.

Samson Tiara Sertifikasi seperti; AFF / Advanced Fire Fighting (Incl. SCBA), FRC, BFF,

BSS, Basic First Aid / CPR Course, CSEA, CSER / Ruang Terbatas Entry & Rescue, FPBR, HUET/ Helicopter Underwater Escape Training, HUET & Basic Sea Survival, JSA/Job Safety Analysis, OEHTM, Workplace Fire Safety, Fire Warden, dan lain-lain.

BNSP Sertifikasi seperti; Pelatihan dan Sertifikasi K3 Migas. KEMNAKER RI Sertifikasi seperti; AK3U/ Ahli K3 Umum Kemnaker, P3K/ Pertolongan Pertama PADA Kecelakaan (Pertolongan Pertama), AGT/ Authorized Gas Tester, WAH/ Bekerja di Heights, dll.

Salah satu pelatihan yang tersedia di PT. Samson Tiara adalah P3K (Pertolongan Pertama pada kecelakaan). Semua perusahaan harus memiliki petugas penolong pertama/ First Aider. Legislasi/ peraturannya mengacu pada Permenaker No.15 / MEN / VIII / 2008 Tentang Pertolongan Pertama pada Kecelakaan di Tempat Kerja.

Lingkup Pelatihan Pertolongan Pertama,

Dalam keadaan darurat, pengetahuan dasar tentang teknik pertolongan pertama dapat berarti menyelamatkan dari kecelakaan. Kemampuan untuk bertindak dapat membantu memberikan nafas buatan, mengurangi rasa sakit atau meminimalkan dari cedera atau sakit. Kursus ini bertujuan untuk menanamkan, keterampilan pertolongan dasar sehari-hari termasuk CPR. #Hidayatu Solihin/Samson Tiara

www.samson-tiara.co.id



Ancaman kebakaran kerap kali mengintai, tak hanya di pemukiman padat penduduk, tetapi juga di gedung bertingkat seperti halnya perkantoran dan kawasan Industri. Simulasi tanggap darurat penyelamatan saat terjadinya kebakaran pun dilakukan oleh PT.



Antisipasi Kebakaran

di Harbison Walker International



Harbison Walker International (HWI) agar para karyawan dan pengunjung tidak panik saat terjadinya kebakaran dan dapat meminimalkan resiko korban jiwa.

Simulasi tanggap darurat/Damkar ini dilaksanakan pada hari Rabu, 23 November 2016 di halaman PT. HWI, Simulasi ini diikuti oleh seluruh Karyawan dan Staff PT. HWI dan bekerjasama dengan SATGAS Damkar, Evakuasi, Komunikasi, Infentarisasi, Keamanan, Medis, Lingkungan dan Perbaikan.

Simulasi ini bertujuan untuk memberikan gambaran kepada seluruh karyawan PT. HWI sebagai antisipasi dalam menyelamatkan diri dan memadamkan kebakaran yang terjadi. Sesuai dengan semboyan PT. HWI "Safety is Our Culture"

Dikesempatan yang berbeda PT. HWI



Melaksanakan Medical Check-up 2016, Sebagai wujud kepedulian kesehatan kepada seluruh karyawan, PT. HWI bekerjasama dengan Biomed Cilegon. Kegiatan ini dilaksanakan Rabu, 14 Desember 2016 di 2nd floor PT. HWI dan seluruh karyawan PT. HWI sejumlah 58 Orang, ikut serta dalam kegiatan Medical Check-up. #Euis/HWI

Perfect

Wedding

at The Royale Krakatau

Start From IDR **56** juta

DIRECT SALES: 08170001414

The Royale Krakatau
@marketingTRK
@royalekrakatau

